

Angajați în horticultura de seră



Un proiect realizat de Boerenbond & Kenniscentrum Groene Sectoren cu sprijinul Cera



ACTIVITATE

Recoltarea legumelor (roșii, ardei gras, salată etc.)

Descrierea postului:

- Legarea și tăierea plantelor: legarea plantelor de-a lungul sforii existente
- Tunderea lăstarilor laterali: îndepărtarea lăstarilor nedorțiți
- Coborâre: coborârea plantelor în creștere cu ajutorul unei construcții din sfoară în seră
- Tunderea: aplicarea tehnicilor de tundere învățate, întreținerea și utilizarea echipamentelor de tundere, atenție la siguranță în timpul tunderii, lucrul la înălțime (cărucior de cules)
- Culesul: culesul fructelor fără a le deteriora, recunoașterea fructelor coapte. Unghiile scurte și îngrijite sunt o necesitate.
- Sortarea: ambalarea și etichetarea fructelor în ambalaje adecvate, efectuarea controlului calității
- Munca în condiții protejate: munca se desfășoară într-o seră

Activitățile de cules sunt cele mai importante sarcini pentru lucrătorii sezonieri.

Celelalte sarcini sunt efectuate mai rar de către lucrătorii sezonieri. Aceste activități sunt realizate în principal de angajați permanenți.

Regiune din Flandra

Cultivarea legumelor în sere este concentrată în principal în regiunea din jurul localităților Sint-Katelijne-Waver și Hogstraten, în apropierea locațiilor de licitație specializate în produse din sere (BelOrta și Coöperatie Hoogstraten). În plus, există și o concentrare de întreprinderi de horticultură în sere în regiunile din jurul Roeselare (licitația REO) și Deinze.

Activități pe parcursul anului și perioada de lucru

Lucrări în seră (în afara perioadei de recoltare): legarea, tăierea, tunderea și coborârea plantelor:

- Vârf de activitate între mai și septembrie

Culesul, sortarea și ambalarea fructelor:

- Vârf de activitate între mai și septembrie

Muncitorii sezonieri sunt necesari în principal pentru activitățile de recoltare

Cerințe pentru post

- Nu sunt necesare cunoștințe sau studii prealabile
- Persoană flexibilă și motivată
- Să fie capabil să efectueze (adesea) muncă fizică repetitivă: o bună condiție fizică este esențială, în special pentru cules.
- Atenție la detalii: atenție la calitate și siguranță

- Respectarea regulilor și acordurilor - respectarea instrucțiunilor de lucru
- Lucrul în echipă
- Lucrul cu persoane din alte medii/țări
- Lucrarea se desfășoară în aer liber sau într-o seră

Condiții de angajare

- Se referă la angajarea ca lucrător sezonier (SWN).
- În 2025, vor fi disponibile 100 de zile lucrătoare pentru munca sezonieră.
- Se referă la contractele cu ziua.
- Salariul minim pe oră în 2025 va fi: 12,64 euro brut pe oră și este indexat anual.

Calculul salariului se efectuează în fiecare lună. Se aplică o deducere de 18,725% în scopuri fiscale. Aceasta este impozitul reținut la sursă din salariu. Această impozitare la sursă este, în principiu, definitivă. Acest lucru înseamnă că nu este necesară depunerea unei declarații fiscale în anul următor anului fiscal. Caracterul definitiv al impozitului reținut la sursă depinde însă de deținerea unui certificat de rezidență. După aceea, în principiu, nu ar mai trebui să se plătească alte taxe. Persoanele care nu sunt rezidente nu sunt eligibile pentru aplicarea unei deduceri fiscale.

Pentru rezidenții țării, cum ar fi belgienii, impozitul reținut la sursă este de 11,11%, iar declarația fiscală trebuie depusă în anul următor celui în care s-au

obținut veniturile. Există o scutire fiscală pentru rezidenții țării.

În calitate de lucrător sezonier, veți primi o copie a fluturașului de salariu (în fiecare lună). Aici veți găsi toate orele lucrate, salariul brut total, impozitul reținut la sursă și salariul net.

De comun acord cu angajatul, se pot plăti în avans 65 de euro pentru o perioadă de 8 săptămâni pe an calendaristic. Acordul trebuie redactat în limba angajatului, iar confirmarea de primire trebuie semnată.

Notă: dacă ați obținut mai mult de 75% din venitul profesional total (obținut în Belgia și în țara de origine) în Belgia, este în interesul dumneavoastră să depuneți o declarație fiscală în Belgia în anul următor. Veți primi apoi o rambursare a unei părți din impozitul deja reținut.

Dacă s-au lucrat mai mult de 50 de zile, în anul următor se va plăti o primă de sfârșit de an și o primă de putere de cumpărare în valoare de 227,43 EUR din fondul de garantare și social pentru sectorul hortic. Această primă se plătește în anul următor sezonului. Vă rugăm să furnizați adresa din țara de origine către fondul social pentru horticultură.

Dacă un angajat a lucrat pentru același angajator mai mult de 30 de zile, se plătește un bonus de loialitate de 0,5 euro pe zi din fondul de garantare și social pentru întreprinderile horticole. Această primă se plătește în anul următor sezonului. Vă rugăm să furnizați adresa din țara de origine către fondul social pentru horticultură.

Program de lucru

Săptămâna normală de lucru în horticultură este de 38 de ore.

Lucrătorii sezonieri sunt angajați pe baza unor contracte zilnice. Acordul începe din nou în fiecare zi.

În timpul sezonului, se poate lucra mai mult: până la 11 ore pe zi și până la 50 de ore pe săptămână. Toate orele lucrate sunt plătite la tariful orar normal.

Formular pentru muncă ocazională

Pentru lucrătorii sezonieri, există un formular pe care se înregistrează zilele de muncă sezonieră. Lucrătorul sezonier poate păstra acest formular pe durata sezonului.

Angajatorul trebuie să parafeze performanța înregistrată o dată pe săptămână, în caz contrar, înregistrările angajatului vor fi considerate corecte.

Cazare

În multe cazuri, angajatorul asigură cazarea. Cazarea trebuie să îndeplinească anumite standarde (suprafață, încălzire, instalații sanitare etc.).

Angajatorul poate percepe o chirie lunară pentru cazare. Aranjamentele vor fi făcute la începutul sezonului. În acest caz, trebuie semnat un acord scris cu angajatul într-o limbă pe care o înțelege, în care să se menționeze chiria lunară.

Chiria poate fi între 150 și 250 de euro pe lună.

Chiria convenită poate fi dedusă din salariul net la calcularea salariilor.

Înregistrarea la autoritatea locală

Trebuie să fiți înregistrat ca lucrător sezonier la autoritatea locală din locul în care vă aflați. Autoritatea locală eliberează permisul de ședere.

De asemenea, veți primi un număr de înregistrare național (sau un număr BIS) în Belgia.

Declarație de asigurări sociale

Performanța este raportată trimestrial autorităților de securitate socială din Belgia.

Asistență medicală

Informații despre asistența medicală în Belgia pot fi găsite pe site-ul web: www.cm.be, www.kcgs.be, www.vdab.be, www.boerenbond.be, www.cera.coop.

Lucrul în condiții de siguranță și sănătate în horticultura de seră

Există o broșură informativă separată privind practicile de lucru sigure și sănătoase în horticultura practică în sere.

Consultați broșura: 4a - recoltarea ardeilor grași în condiții de siguranță și sănătate

Consultați broșura: 4b - recoltarea roșiilor în condiții de siguranță și sănătate

Informații suplimentare privind producția de căpșuni în Belgia:

Regiune și ocuparea forței de muncă în horticultura în sere (compoziția culturilor în anul 2024):

● Roșii proaspete	
Anvers	448,33 ha
Flandra de Vest	82,87 ha
Flandra de Est	68,85 ha
● Paprika	
Anvers	93,69 ha
● Salată	
Flandra de Vest	84,41 ha
Flandra de Est	16,18 ha
Anvers	22,29 ha