



Angajați în floricultură



Un proiect realizat de Boerenbond &
Kenniscentrum Groene Sectoren cu sprijinul Cera



ACTIVITĂȚI

Plante

Sunt implicate următoarele lucrări:

- Plantare / replantare / transplantare
- Mutarea plantelor (în interior sau în exterior)
- Tunderea/legarea
- Plivitul

Recoltarea

Sunt implicate următoarele lucrări:

- Recoltarea și transportul intern
- Sortarea și ambalarea
- Pregătirea pentru vânzare: etichetarea și încărcarea

Regiune din Flandra

Cultivarea florilor este răspândită în toată Flandra, dar este concentrată în special în Flandra de Est, mai ales în regiunea Lochristi-Wetteren. În regiunea din jurul Lochristi se cultivă în principal plante în ghivece, de exemplu: Azalee. Sectorul florilor tăiate este concentrat în regiunea din jurul Bruxelles-ului.

Cerințe pentru post

- Nu sunt necesare cunoștințe sau studii prealabile
- Persoană flexibilă și motivată
- Să fie capabil să efectueze (adesea)

muncă fizică repetitivă: o bună condiție fizică este esențială, în special pentru sarcini precum plantarea și replantarea plantelor.

- Atenție la detalii: atenție la calitate și siguranță
- Respectarea regulilor și acordurilor - respectarea instrucțiunilor de lucru
- Lucrul în echipă
- Lucrul cu persoane din alte medii/țări
- Lucrarea se desfășoară în aer liber sau într-o seră

Specialități

- **Azalea perioadă Regiunea Gent**
Mai – iunie
- **Plante perene**
februarie – mai
- **Crizanteme**
, octombrie
- **Flori tăiate și plante de apartament înflorite**
Vârful de activitate legate de sărbătorile legale
- **Plante de apartament verzi**
: vârful de activitate bazate pe activități comerciale

Condiții de angajare

- Este vorba despre angajarea ca lucrător sezonier.
- În 2025, vor fi 100 de zile lucrătoare posibile

- Se referă la contractele cu ziua.
- Salariul minim pe oră în 2025 va fi: 13,59 euro brut pe oră. Salariul minim este indexat anual.

Este foarte important să urmați cu atenție instrucțiunile producătorului!

Calculul salariului se efectuează în fiecare lună. Se aplică o deducere de 18,725% în scopuri fiscale. Aceasta este impozitul reținut la sursă din salariu. Această impozitare la sursă este, în principiu, definitivă. Acest lucru înseamnă că nu este necesară depunerea unei declarații fiscale în anul următor anului fiscal. Caracterul definitiv al impozitului reținut la sursă depinde însă de deținerea unui certificat de rezidență. După aceea, în principiu, nu ar mai trebui să se plătească alte taxe.

Persoanele care nu sunt rezidente nu sunt eligibile pentru aplicarea unei deduceri fiscale.

Pentru rezidenții țării, cum ar fi belgienii, impozitul reținut la sursă este de 11,11%, iar declarația fiscală trebuie depusă în anul următor celui în care s-au obținut veniturile. Există o scutire fiscală pentru rezidenții țării.

În calitate de lucrător sezonier, veți primi o copie a fluturașului de salariu (în fiecare lună). Aici veți găsi toate orele lucrate, salariul brut total, impozitul reținut la sursă și salariul net.

De comun acord cu angajatul, se pot plăti în avans 65 de euro pe săptămână pentru o perioadă de 8 săptămâni pe an calendaristic. Acordul trebuie redactat în limba angajatului, iar confirmarea de primire trebuie semnată.

Notă: dacă ați obținut mai mult de 75% din venitul profesional total (obținut în Belgia și în țara de origine) în Belgia, este în interesul dumneavoastră să depuneți o declarație fiscală în Belgia în anul următor. Veți primi apoi o rambursare a unei părți din impozitele reținute.

- Dacă s-au lucrat mai mult de 50 de zile, în anul următor se va plăti o primă de sfârșit de an și o primă de putere de cumpărare în valoare de 227,43 EUR din fondul de garantare și social pentru sectorul horticola. Această primă se plătește în anul următor sezonului. Vă rugăm să ne furnizați adresa din țara dumneavoastră de origine.
- Dacă un angajat a lucrat pentru același angajator mai mult de 30 de zile, se plătește un bonus de loialitate de 0,5 euro pe zi din fondul de garantare și social pentru întreprinderile horticole. Această primă se plătește în anul următor sezonului. Vă rugăm să ne furnizați adresa din țara dumneavoastră de origine.

Program de lucru

Săptămâna normală de lucru în horticulură este de 38 de ore.

Lucrătorii sezonieri sunt angajați pe baza unor contracte zilnice. Acordul încheie din nou în fiecare zi.

În timpul sezonului, puteți lucra mai multe ore: până la 11 ore pe zi și până la 50 de ore pe săptămână. Toate orele lucrate sunt plătite la salariul orar standard.

Formular pentru muncă ocazională

Pentru lucrătorii sezonieri, există un formular pe care se înregistrează zilele de muncă sezonieră. Lucrătorul sezonier poate păstra acest formular pe durata sezonului.

Angajatorul trebuie să parafaze performanța înregistrată o dată pe săptămână, în caz contrar, înregistrările angajatului vor fi considerate corecte.

Cazare

În multe cazuri, angajatorul asigură cazarea. Cazarea trebuie să îndeplinească anumite standarde (suprafață, încălzire, instalații sanitare etc.).

Angajatorul poate percepe o chirie lunară pentru cazare. Aranjamentele vor fi făcute la începutul sezonului.

În acest caz, trebuie semnat un acord scris cu angajatul într-o limbă pe care o înțelege, în care să se menționeze chiria lunară.

Chiria poate fi între 150 și 250 de euro pe lună.

Chiria convenită poate fi dedusă din salariul net la calcularea salariilor.

Înregistrarea la autoritatea locală

Trebuie să fiți înregistrat ca lucrător sezonier la autoritatea locală din locul în care vă aflați. Autoritatea locală eliberează permisul de ședere.

De asemenea, veți primi un număr de înregistrare național (sau un număr BIS) în Belgia.

Declarație de asigurări sociale

Performanța este raportată trimestrial autorităților de securitate socială din Belgia.

Probleme de sănătate

Informații despre asistența medicală în Belgia pot fi găsite pe site-ul web: www.cm.be, www.kcgs.be, www.vdab.be, www.boerenbond.be, www.cera.coop.

Lucrul în condiții de siguranță și sănătate în floricultură

Există o broșură informativă separată privind practicile de lucru sigure și sănătoase în domeniul florăriei.

Consultați broșura: 3a - transplantarea în condiții de siguranță și sănătate a tăvilor cu semințe pentru floricultură

Consultați broșura: 3b - plantarea în condiții de siguranță și sănătatea a butașilor în floricultură

Sectorul floriculturii angajează aproximativ 2.000 de lucrători permanenți. În plus, sunt angajați aproximativ 1.000 de lucrători sezonieri cu normă întreagă. Cu toate acestea, acești lucrători temporari sunt esențiali pentru a face față volumului maxim de muncă.

Floricultură: distribuția totală a ocupării forței de muncă în Flandra

- Flandra de Est 64%
- Anvers 13%
- Flandra de Vest 9%
- Limburg 9%
- Brabantul Flamand 5%

Compoziția culturilor în anul 2024:

- Azalee
Flandra de Est 213,09 ha
- Plante perene
Flandra de Vest 49,32 ha
Flandra de Est 40,34 ha
Anvers 35,04 ha
Limburg 12,22 ha
Brabantul Flamand 32,15 ha
- Flori tăiate
Flandra de Est 23,54 ha
Anvers 14,75 ha
Brabant Flamand 11,44 ha
- Plante de interior cu flori
Flandra de Est 13,52 ha
Flandra de Vest 7,99 ha