

Pracownicy w sektorze zbioru owoców miękkich



Projekt realizowany przez holenderski Związek Rolników i Centrum Wiedzy Zielonych Sektorów przy wsparciu firmy Cera



ZADANIE

Zbieranie owoców miękkich (jagód, malin, jeżyn)

Zadanie polega na zbieraniu owoców miękkich (jagód, malin, jeżyn itp.).

Region Flandrii

Uprawy owoców miękkich są zlokalizowane w całej Flandrii, a ich skupiska znajdują się w północnej Antwerpii, południowej Limburgii i są rozproszone we wschodniej i zachodniej Flandrii.

Zbieranie owoców

Praca ta polega na zbieraniu owoców bez ich uszkodzenia. Ważne jest, aby rozpoznać dojrzałe owoce i zebrać je.

Zebrane owoce należy umieścić w skrzyni.

Bardzo ważne jest, aby dokładnie przestrzegać instrukcji producenta!

Okres pracy

Zbiór owoców miękkich odbywa się od kwietnia do października. Rośliny uprawiane pod szkłem mogą owocować przez dłuższy okres. Uprawy na świeżym powietrzu zbierane są głównie w miesiącach letnich od maja do sierpnia. Większość roślin, nawet na zewnątrz, znajduje się pod zadaszeniem, aby chronić owoce przed bezpośrednim deszczem i gradem.

Wymagania dotyczące pracy

- Nie jest wymagana wcześniejsza wiedza ani szkolenie
- Elastyczność i motywacja
- Zdolność do wykonywania (często) powtarzalnej pracy fizycznej: szczególnie podczas zbierania przy gruncie wymagana jest dobra kondycja fizyczna.
- Poczucie dokładności: dbałość o jakość i bezpieczeństwo
- Przestrzeganie zasad i umów – przestrzeganie instrukcji pracy
- Praca w zespole
- Praca z osobami innego pochodzenia/kraju
- Praca odbywa się na zewnątrz lub w szklarni

Warunki zatrudnienia

- Jest to zatrudnienie w charakterze pracownika sezonowego.
- W 2024 r. możliwe jest 100 dni roboczych dla pracowników sezonowych.
- Praca odbywa się na podstawie umowy dziennej
- Minimalna stawka godzinowa w 2025 r. wynosi: 13,09 euro brutto za godzinę; stawka ta jest corocznie indeksowana.

Wynagrodzenie obliczane jest co miesiąc. Od podatku odliczane jest 18,725%. Jest to podatek u źródła. Ten podatek u źródła jest w zasadzie odprowadzany. Oznacza to, że zeznania podatkowe nie

muszą być już składane w roku następującym po roku dochodowym. Uwalniający charakter podatku u źródła jest jednak uzależniony od posiadania zaświadczenia o miejscu zamieszkania. Później w zasadzie nie trzeba płacić żadnych podatków.

Osoby niebędące rezydentami podatkowymi nie kwalifikują się do zastosowania ulgi wolnej od podatku.

W przypadku rezydentów podatkowych, np. Belgów, podatek u źródła wynosi 11,11% i wymaga złożenia zeznania podatkowego w roku następującym po roku dochodowym. Rezydentów podatkowych obowiązuje jednak ulga wolna od podatku.

Pracownicy sezonowi otrzymują kopię kalkulacji wynagrodzenia co miesiąc. W dokumencie tym wymienione są wszystkie przepracowane godziny, całkowite wynagrodzenie brutto, podatek u źródła i wynagrodzenie netto.

65 euro/tydzień może być wypłacane do ręki jako zaliczka w porozumieniu z pracownikiem przez 8 tygodni w roku kalendarzowym. Umowa musi być sporządzona w języku pracownika i zawierać potwierdzenie odbioru.

Uwaga: jeśli pracownik zarobił więcej niż 75% swojego całkowitego dochodu zawodowego (zarobionego w Belgii i w kraju pochodzenia) w Belgii, w interesie pracownika jest złożenie zeznania podatkowego w Belgii w następnym roku. Pracownik otrzyma wówczas z powro-

tem część wcześniej pobranych podatków.

- Jeśli pracownik przepracował więcej niż 50 dni, premia na koniec roku i premia za siłę nabywczą w wysokości 227,43 euro zostaną wypłacone w następnym roku przez fundusz gwarancyjny i socjalny dla firmy ogrodniczej. Premia ta jest wypłacana w roku następującym po sezonie. Jeśli pracownik chce otrzymywać tę premię, musi podać swój adres w kraju pochodzenia i numer konta w ogrodniczym funduszu socjalnym.
- Jeśli pracownik przepracował więcej niż 30 dni dla tego samego pracodawcy, premia lojalnościowa w wysokości 0,5 euro dziennie jest wypłacana przez fundusz gwarancyjny i socjalny dla firmy ogrodniczej. Premia ta jest wypłacana w roku następującym po sezonie. Pracownik musi podać swój adres w kraju pochodzenia i numer konta w ogrodniczym funduszu socjalnym.

Godziny pracy

Pracownicy sezonowi pracują na podstawie umów dziennych. Umowa zaczyna się od nowa każdego dnia.

Czas pracy w ogrodnictwie wynosi zwykle 38 godzin tygodniowo.

W sezonie można pracować więcej godzin: do 11 godzin dziennie i do 50 godzin tygodniowo, wszystkie przepracowane godziny są opłacane według normalnej stawki godzinowej.

Okazjonalny formularz

W przypadku pracowników sezonowych istnieje okazjonalny formularz, na którym rejestrowane są dni pracy sezonowej. Pracownik sezonowy może zachować ten formularz przez cały sezon. W przypadku zmiany pracodawcy należy zabrać ze sobą ten dokument. Pracodawca musi parafować odnotowane wyniki raz w tygodniu, w przeciwnym razie wpisy pracownika zostaną uznane za prawidłowe.

Zakwaterowanie

W wielu przypadkach pracodawca zapewnia zakwaterowanie. Mieszkania muszą spełniać określone standardy (powierzchnia, ogrzewanie, warunki sanitarne itp.).

Pracodawca może pobierać miesięczny czynsz za pobyt w mieszkaniu. Ustalenia w tej sprawie zostaną poczynione na początku sezonu.

W takim przypadku należy podpisać z pracownikiem pisemną umowę w języku dla niego zrozumiałym, określającą wysokość miesięcznego czynszu.

Czynsz jest do uzgodnienia z pracodawcą i wynosi 150-250 euro miesięcznie.

Uzgodniony czynsz można odliczyć od wynagrodzenia netto przy obliczaniu wynagrodzenia.

Rejestracja w gminie

Pracownik musi zarejestrować się jako pracownik sezonowy w gminie, w której przebywa. Gmina wydaje dokument pobytowy.

W Belgii pracownik otrzyma również krajowy numer rejestracyjny lub numer BIS.

Deklaracja do ubezpieczenia społecznego

Pracownik sezonowy nie płaci składek na ubezpieczenie społeczne. Pracodawca co kwartał zgłasza wyniki pracownika do ubezpieczenia społecznego w Belgii.

Problemy zdrowotne

Pracownik sezonowy w Belgii może korzystać z bezpłatnej opieki zdrowotnej przez pierwsze dwa lata swojego pobytu w Belgii. Należy ustalić to ze swoim pracodawcą.

Informacje na temat opieki zdrowotnej w Belgii można znaleźć na stronie internetowej:

www.cm.be, www.kcgs.be, www.vdab.be, www.boerenbond.be, www.cera.coop.

Zdrowy i bezpieczny zbiór owoców miękkich

Dostępna jest osobna ulotka informacyjna na temat bezpiecznego i zdrowego zbierania owoców miękkich.

Zobacz ulotkę: 6 - Zbiór owoców miękkich

Dodatkowe informacje na temat uprawy owoców miękkich

Region

Uprawy owoców miękkich są zlokalizowane w całej Flandrii, a ich skupiska znajdują się w północnej Antwerpii, południowej Limburgii i są rozproszone we wschodniej i zachodniej Flandrii.

We Flandrii uprawia się około 135 ha malin, 118 ha borówek, 48 ha jeżyn i kolejne 100 ha innych owoców jagodowych (opuncji, porzeczek i innych).

Okres roku

Zbiór owoców miękkich odbywa się od kwietnia do października. Rośliny uprawiane pod szkłem mogą owocować przez dłuższy okres. Uprawy na świeżym powietrzu są zbierane głównie w miesiącach letnich od maja do sierpnia, w zależności od gatunku i odmiany. Większość roślin znajduje się również na zewnątrz pod osłonami, aby chronić owoce przed bezpośrednim deszczem i gradem.

Zatrudnienie w sektorze owoców

- Stałe zatrudnienie we Flandrii: 976 pełnych etatów w 2020 r.
- Zatrudnienie sezonowe: 4777 pełnych etatów w 2020 r. (30 997 osób)

