

Pracownicy zbierający owoce twarde

Projekt realizowany przez holenderski Związek Rolników i Centrum Wiedzy Zielonych Sektorów przy wsparciu firmy Cera



ZADANIE

Zbieranie owoców twardych (jabłek i gruszek)

Zadanie polega na zbieraniu gruszek i jabłek.

Region Flandrii

Na południu prowincji Limburgia i na wschodzie Brabancji Flamandzkiej (Hageland) znajduje się duże skupisko upraw owoców najwyższej jakości (jabłek i gruszek). Waasland to także obszar wyspecjalizowany w uprawie gruszek. We Flandrii Wschodniej i Zachodniej jest też coraz więcej owoców twardych.

Zbieranie owoców

Praca ta polega na zbieraniu owoców bez ich uszkodzenia. W przypadku jabłek i kolorowych gruszek ważne jest, aby rozpoznać dojrzałe owoce i je zebrać. Owoce z wierzchołków drzew zbierane są za pomocą drabin lub platformy sadowniczej. Zebrane owoce są gromadzone w dużych drewnianych skrzyniach.

Bardzo ważne jest, aby dokładnie przestrzegać instrukcji producenta!

Okres pracy

Zbiór gruszek odbywa się na przełomie sierpnia i września. Jabłka zbierane są we wrześniu, październiku i listopadzie. Istnieją również wczesne i późne odmiany, które są zbierane (tylko) poza tymi szczytowymi okresami.

Wymagania dotyczące pracy

- Nie jest wymagana wcześniejsza wiedza ani szkolenie
- Elastyczność i motywacja
- Zdolność do wykonywania (często) powtarzalnej pracy fizycznej
- Poczucie dokładności: dbałość o jakość i bezpieczeństwo
- Przestrzeganie zasad i umów – przestrzeganie instrukcji pracy
- Praca w zespole
- Praca z osobami innego pochodzenia/kraju
- Praca odbywa się na świeżym powietrzu

Warunki zatrudnienia

- Jest to zatrudnienie w charakterze pracownika sezonowego.
- W 2025 r. możliwe jest 100 dni roboczych dla pracowników sezonowych.
- Praca odbywa się na podstawie umowy dziennej.
- Minimalna stawka godzinowa w 2025 r. wynosi: 13,09 euro/godz. Płaca minimalna jest corocznie indeksowana.

Wynagrodzenie obliczane jest co miesiąc. Od podatku odliczane jest 18,725%.

Jest to podatek u źródła. Ten podatek u źródła jest w zasadzie odprowadzany. Oznacza to, że zeznania podatkowe nie muszą być już składane w roku następującym po roku dochodowym. Uwalniający charakter podatku u źródła jest jednak uzależniony od posiadania za-

świadczenia o miejscu zamieszkania. Później w zasadzie nie trzeba płacić żadnych podatków.

Osoby niebędące rezydentami podatkowymi nie kwalifikują się do zastosowania ulgi wolnej od podatku.

W przypadku rezydentów podatkowych, np. Belgów, podatek u źródła wynosi 11,11% i wymaga złożenia zeznania podatkowego w roku następującym po roku dochodowym. Rezydentów podatkowych obowiązuje jednak ulga wolna od podatku.

Pracownicy sezonowi otrzymują kopię kalkulacji wynagrodzenia co miesiąc. W dokumencie tym wymienione są wszystkie przepracowane godziny, całkowite wynagrodzenie brutto, podatek u źródła i wynagrodzenie netto.

65 euro/tydzień może być wypłacane do ręki jako zaliczka w porozumieniu z pracownikiem przez 8 tygodni w roku kalendarzowym. Umowa musi być sporządzona w języku pracownika i zawierać potwierdzenie odbioru.

UWAGA

Jeśli pracownik zarobił więcej niż 75% swojego całkowitego dochodu zawodowego (zarobionego w Belgii i w kraju pochodzenia) w Belgii, w interesie pracownika jest złożenie zeznania podatkowego w Belgii w następnym roku. Pracownik otrzyma wówczas z powrotem część wcześniej pobranych podatków.

- Jeśli pracownik przepracował więcej niż 50 dni, premia na koniec roku i

premia za siłę nabywczą w wysokości 227,43 euro zostaną wypłacone w następnym roku przez fundusz gwarancyjny i socjalny dla firmy ogrodniczej. Premia ta jest wypłacana w roku następującym po sezonie. Jeśli pracownik chce otrzymywać tę premię, musi podać swój adres w kraju pochodzenia i numer konta w ogrodniczym funduszu socjalnym.

- Jeśli pracownik przepracował więcej niż 30 dni dla tego samego pracodawcy, premia lojalnościowa w wysokości 0,5 euro dziennie jest wypłacana przez fundusz gwarancyjny i socjalny dla firmy ogrodniczej. Premia ta jest wypłacana w roku następującym po sezonie. Pracownik musi podać swój adres w kraju pochodzenia i numer konta w ogrodniczym funduszu socjalnym.

Godziny pracy

Pracownicy sezonowi pracują na podstawie umów dziennych. Umowa zaczyna się od nowa każdego dnia.

Czas pracy w ogrodnictwie wynosi zwykle 38 godzin tygodniowo.

W sezonie można pracować więcej godzin: do 11 godzin dziennie i do 50 godzin tygodniowo. Wszystkie przepracowane godziny będą opłacane według normalnej stawki godzinowej.

Okazjonalny formularz

W przypadku pracowników sezonowych istnieje okazjonalny formularz, na którym rejestrowane są dni pracy sezonowej. Pracownik sezonowy może zachować ten formularz przez cały sezon. W przypadku zmiany pracodawcy należy zabrać ze sobą ten dokument.

Pracodawca musi parafować odnotowane wyniki raz w tygodniu, w przeciwnym razie wpisy pracownika zostaną uznane za prawidłowe.

Zakwaterowanie

W wielu przypadkach pracodawca zapewnia zakwaterowanie. Mieszkania muszą spełniać określone standardy (powierzchnia, ogrzewanie, warunki sanitarne itp.).

Pracodawca może pobierać miesięczny czynsz za pobyt w mieszkaniu. Ustalenia

w tej sprawie zostaną poczynione na początku sezonu.

W takim przypadku należy podpisać z pracownikiem pisemną umowę w języku dla niego zrozumiałym, określającą wysokość miesięcznego czynszu.

Czynsz jest do uzgodnienia z pracodawcą i może wynosić 150-250 euro miesięcznie.

Uzgodniony czynsz można odliczyć od wynagrodzenia netto przy obliczaniu wynagrodzenia.

Rejestracja w gminie

Pracownik musi zarejestrować się jako pracownik sezonowy w gminie, w której przebywa. Gmina wydaje dokument pobytowy.

W Belgii pracownik otrzyma również krajowy numer rejestracyjny lub numer BIS.

Deklaracja do ubezpieczenia społecznego

Pracownik sezonowy nie płaci składek na ubezpieczenie społeczne. Pracodawca co kwartał zgłasza wyniki pracownika do ubezpieczenia społecznego w Belgii.

Problemy zdrowotne

Pracownik sezonowy w Belgii może korzystać z bezpłatnej opieki zdrowotnej przez pierwsze dwa lata swojego pobytu w Belgii. Należy ustalić to ze swoim pracodawcą.

Informacje na temat opieki zdrowotnej w Belgii można znaleźć na stronie internetowej:

www.cm.be, www.kcgs.be, www.vdab.be, www.boerenbond.be, www.cera.coop.

Bezpieczne i zdrowe zbieranie owoców

Dostępna jest osobna ulotka informacyjna na temat bezpiecznego i zdrowego zbierania owoców twardych.

Zobacz ulotkę: 5 - Zbiór owoców twardych

Dodatkowe informacje na temat produkcji owoców twardych w Belgii

Region

Na południu prowincji Limburgia i we wschodniej Brabancji Flamandzkiej (Hageland) występuje duża koncentracja upraw owoców twardych (jabłek i gruszek). Co więcej, Waasland jest również obszarem wyspecjalizowanym w uprawie gruszek.

We Flandrii znajduje się około 16 000 ha upraw jabłek (5 500 ha) i gruszek (11 000 ha). Coraz częściej plantacje jabłek zastępowane są plantacjami gruszek. Rocznie daje to 200 000 ton jabłek i 320 000 ton gruszek.

Okres roku

Największe zapotrzebowanie na siłę roboczą występuje na przełomie sierpnia i września, a także w październiku, kiedy zbierane są owoce. Przynianie odbywa się zimą, a gruszki są również przerzadzane latem.

Od zbiorów do około czerwca owoce przechowywane w chłodniach są również sortowane.

Zatrudnienie w sektorze owoców

- Stałe zatrudnienie we Flandrii : 976 pełnych etatów w 2020 r.
- Zatrudnienie sezonowe : 4777 pełnych etatów w 2020 r. (30 997 osób)