

# Pracownicy w sektorze ogrodnictwa szklarniowego



Projekt realizowany przez holenderski Związek Rolników i Centrum Wiedzy Zielonych Sektorów przy wsparciu firmy Cera



## ZADANIE

### Zbiór warzyw (pomidory, papryka, sałata itp.)

Opis zadań:

- Podwiązywanie i przycinanie roślin: prowadzenie roślin wzdłuż sznura
- Pędy boczne: usuwanie niepożądanych odrostów
- Opuszczanie: uprawa roślin przy użyciu konstrukcji linowej opuszczanej do szklarni
- Przycinanie: stosowanie wyuczonych technik przycinania, konserwacja i korzystanie ze sprzętu do przycinania, zwracanie uwagi na bezpieczeństwo podczas przycinania, praca na wysokości (platforma sadownicza)
- Zbieranie: zbieranie owoców bez ich uszkodzenia, rozpoznawanie dojrzałych owoców Krótkie, wypielęgnowane paznokcie są koniecznością
- Sortowanie: pakowanie i etykietowanie owoców w odpowiednie opakowania, przeprowadzanie kontroli jakości
- Praca w osłoniętych warunkach: praca w szklarni

Zbieranie owoców to główna praca pracowników sezonowych.

Inne prace wykonywane są w mniejszym stopniu przez pracowników sezonowych. Działania te są wykonywane w większym stopniu przez stałych pracowników.

### Region Flandrii

Uprawy warzyw szklarniowych znajdują się głównie w regionie Sint-Katelijne-Waver i Hoogstraten, w pobliżu giełd specjalizujących się w warzywach szklarniowych (BelOrta i Coöperatie Hoogstraten). Istnieje również koncentracja gospodarstw szklarniowych w regionach wokół Roeselare (giełda REO) i Deinze.

### Działania przez cały rok i okres pracy

Praca w szklarni (poza okresem zbiorów): wiązanie, młócenie, przycinanie i obniżanie roślin:

- Szczyt pracy między majem a wrześniem

Zbieranie, sortowanie, pakowanie owoców:

- Szczyt pracy między majem a wrześniem

Pracownicy sezonowi są potrzebni głównie do prac związanych ze zbieraniem plonów

### Wymagania dotyczące pracy

- Nie jest wymagana wcześniejsza wiedza ani szkolenie
- Elastyczność i motywacja
- Zdolność do wykonywania (często) powtarzalnej pracy fizycznej: szczególnie podczas zbierania wymagana jest dobra kondycja fizyczna.
- Poczucie dokładności: dbałość o jakość i bezpieczeństwo

- Przestrzeganie zasad i umów – przestrzeganie instrukcji pracy
- Praca w zespole
- Praca z osobami innego pochodzenia/kraju
- Praca odbywa się na zewnątrz lub w szklarni

### Warunki zatrudnienia

- Jest to zatrudnienie w charakterze pracownika sezonowego.
- Do 2025 r. możliwe jest 100 dni roboczych dla pracownika sezonowego.
- Praca odbywa się na podstawie umowy dziennej.
- Minimalna stawka godzinowa w 2025 r. wynosi: Wynagrodzenie to 12,64 euro brutto za godzinę i jest corocznie indeksowane.

Wynagrodzenie obliczane jest co miesiąc. Od podatku odliczane jest 18,725%. Jest to podatek u źródła. Ten podatek u źródła jest w zasadzie odprowadzany. Oznacza to, że zeznania podatkowe nie muszą być już składane w roku następującym po roku dochodowym. Uwalniający charakter podatku u źródła jest jednak uzależniony od posiadania zaświadczenia o miejscu zamieszkania. Później w zasadzie nie trzeba płacić żadnych podatków. Osoby niebędące rezydentami podatkowymi nie kwalifikują się do zastosowania ulgi wolnej od podatku.

W przypadku rezydentów podatkowych, np. Belgów, podatek u źródła wynosi 11,11% i wymaga złożenia zeznania podatkowego w roku następującym po roku dochodowym. Rezydentów podatkowych obowiązuje jednak ulga wolna od podatku.

Pracownicy sezonowi otrzymują kopię kalkulacji wynagrodzenia (co miesiąc). W dokumencie tym wymienione są wszystkie przepracowane godziny, całkowite wynagrodzenie brutto, podatek u źródła i wynagrodzenie netto.

65 euro może być wypłacane do ręki jako zaliczka w porozumieniu z pracownikiem przez 8 tygodni w roku kalendarzowym. Umowa musi być sporządzona w języku pracownika i zawierać potwierdzenie odbioru.

*Uwaga:* jeśli pracownik zarobił więcej niż 75% swojego całkowitego dochodu zawodowego (zarobionego w Belgii i w kraju pochodzenia) w Belgii, w interesie pracownika jest złożenie zeznania podatkowego w Belgii w następnym roku. Pracownik otrzyma wówczas z powrotem część wcześniej pobranych podatków.

Jeśli pracownik przepracował więcej niż 50 dni, premia na koniec roku i premia za siłę nabywczą w wysokości 227,43 euro zostaną wypłacone w następnym roku przez fundusz gwarancyjny i socjalny dla firmy ogrodniczej. Premia ta jest wypłacana w roku następującym po sezonie. Pracownik powinien podać swój adres w kraju ojczystym ogrodniczemu funduszowi społecznemu.

Jeśli pracownik przepracował więcej niż 30 dni dla tego samego pracodawcy, premia lojalnościowa w wysokości 0,5 euro dziennie jest wypłacana przez fundusz gwarancyjny i socjalny dla firmy ogrodniczej. Premia ta jest wypłacana w roku następującym po sezonie. Pracownik powinien podać swój adres w kraju ojczystym ogrodniczemu funduszowi społecznemu.

## Godziny pracy

Czas pracy w ogrodnictwie wynosi zwykle 38 godzin tygodniowo.

Pracownicy sezonowi pracują na podstawie umów dziennych. Umowa zaczyna się od nowa każdego dnia.

W sezonie można pracować więcej godzin: do 11 godzin dziennie i do 50 godzin tygodniowo. Wszystkie przepracowane godziny będą opłacane według normalnej stawki godzinowej.

## Okazjonalny formularz

W przypadku pracowników sezonowych istnieje okazjonalny formularz, na którym rejestrowane są dni pracy sezonowej. Pracownik sezonowy może zacheć ten formularz przez cały sezon.

Pracodawca musi parafować odnotowane wyniki raz w tygodniu, w przeciwnym razie wpisy pracownika zostaną uznane za prawidłowe.

## Zakwaterowanie

W wielu przypadkach pracodawca zapewnia zakwaterowanie. Mieszkania muszą spełniać określone standardy (powierzchnia, ogrzewanie, warunki sanitarne itp.).

Pracodawca może pobierać miesięczny czynsz za pobyt w mieszkaniu. Ustalenia w tej sprawie zostaną poczynione na początku sezonu. W takim przypadku należy podpisać z pracownikiem pisemną umowę w języku dla niego zrozumiałym, określającą wysokość miesięcznego czynszu.

Czynsz może wynosić około 150-250 euro miesięcznie.

Uzgodniony czynsz można odliczyć od wynagrodzenia netto przy obliczaniu wynagrodzenia.

## Rejestracja w gminie

Pracownik musi zarejestrować się jako pracownik sezonowy w gminie, w której przebywa. Gmina wydaje dokument pobytowy.

W Belgii pracownik otrzyma również państwowy numer rejestracyjny (lub numer BIS).

## Deklaracja do ubezpieczenia społecznego

Świadczenia są zgłaszane kwartalnie do ubezpieczenia społecznego w Belgii.

## Problemy zdrowotne

Informacje na temat opieki zdrowotnej w Belgii można znaleźć na stronie internetowej:

[www.cm.be](http://www.cm.be), [www.kcgs.be](http://www.kcgs.be), [www.vdab.be](http://www.vdab.be), [www.boerenbond.be](http://www.boerenbond.be), [www.cera.coop](http://www.cera.coop).

## Bezpieczna i zdrowa praca w ogrodnictwie szklarniowym

Dostępna jest osobna ulotka informacyjna na temat bezpiecznej i zdrowej pracy w sektorze ogrodnictwa szklarniowego.

Zobacz ulotkę: 4a - Bezpieczny i zdrowy zbiór papryki

Zobacz ulotkę: 4b - Bezpieczny i zdrowy zbiór pomidorów

## Dodatkowe informacje na temat produkcji truskawek w Belgii:

Region i zatrudnienie w ogrodnictwie szklarniowym (skład upraw w roku 2024):

● Pomidory świeże	
Antwerpia	448,33 ha
Flandria Zachodnia	82,87 ha
Flandria Wschodnia	68,85 ha
● Papryka	
Antwerpia	93,69 ha
● Sałata	
Flandria Zachodnia	84,41 ha
Flandria Wschodnia	16,18 ha
Antwerpia	22,29 ha