

Pracownicy w szkółce drzew



Projekt realizowany przez holenderski Związek Rolników i Centrum Wiedzy Zielonych Sektorów przy wsparciu firmy Cera



ZADANIE

Prace związane z uprawą i zbiorem drzew w szkółkach

Działanie obejmuje różne czynności w szkółce drzew.

Region Flandrii

Szkółka drzew jest dość rozproszona po całej Flandrii, lecz skoncentrowana jest we Flandrii Wschodniej. W regionie Wetteren, Oosterzele, Laarne, Wichelen i Lede są to głównie drzewa ozdobne. Uprawa drzew leśnych znajduje się głównie na obszarze Maldegem, Waarschoot i Evergem.

Zadanie

Sedno pracy stanowią zadania związane ze zbiorem plonów, czyli: ścinanie drzew, przygotowywanie ich do sprzedaży, sadzenie nowych nasadzeń. Jest to również sadzenie nowych drzew, a następnie ich przycinanie, pielenie i pielęgnacja.

Bardzo ważne jest, aby dokładnie przestrzegać instrukcji producenta!

Okres pracy

- **Zbiory**
odbywają się w okresie od października do końca grudnia i od początku stycznia do marca
- **Nowe nasadzenia**
marzec – kwiecień

Wymagania dotyczące pracy

- Nie jest wymagana wcześniejsza wiedza ani szkolenie
- Elastyczność i motywacja
- Zdolność do wykonywania (często) powtarzalnej pracy fizycznej: szczególnie w przypadku prac żniwnych wymagana jest dobra sprawność fizyczna.
- Poczucie dokładności: dbałość o jakość i bezpieczeństwo
- Przestrzeganie zasad i umów – przestrzeganie instrukcji pracy
- Praca w zespole
- Praca z osobami innego pochodzenia/kraju
- Praca odbywa się na zewnątrz lub w strefie sortowania w gospodarstwie.

Warunki zatrudnienia

- Jest to zatrudnienie w charakterze pracownika sezonowego.
- W 2024 r. możliwe jest 100 dni roboczych dla pracowników sezonowych.
- Praca odbywa się na podstawie umowy dziennej.
- Minimalna stawka godzinowa w 2025 r. wynosi:
 - **Szkółka drzew leśnych** 14,17 euro brutto/godz.
 - **Szkółka drzew** 14,28 euro brutto/godz.

Wynagrodzenie obliczane jest co miesiąc. Od podatku odliczane jest 18,725%.

Jest to podatek u źródła. Ten podatek u źródła jest w zasadzie odprowadzany. Oznacza to, że zeznania podatkowe nie muszą być już składane w roku następującym po roku dochodowym. Uwalniający charakter podatku u źródła jest jednak uzależniony od posiadania zaświadczenia o miejscu zamieszkania. Później w zasadzie nie trzeba płacić żadnych podatków.

Osoby niebędące rezydentami podatkowymi nie kwalifikują się do zastosowania ulgi wolnej od podatku.

W przypadku rezydentów podatkowych, np. Belgów, podatek u źródła wynosi 11,11% i wymaga złożenia zeznania podatkowego w roku następującym po roku dochodowym. Rezydentów podatkowych obowiązuje jednak ulga wolna od podatku.

Pracownicy sezonowi otrzymują kopię kalkulacji wynagrodzenia co miesiąc. W dokumencie tym wymienione są wszystkie przepracowane godziny, całkowite wynagrodzenie brutto, podatek u źródła i wynagrodzenie netto.

65 euro/tydzień może być wypłacane do ręki jako zaliczka w porozumieniu z pracownikiem przez 8 tygodni w roku kalendarzowym. Umowa musi być sporządzona w języku pracownika i zawierać potwierdzenie odbioru.

Uwaga: jeśli pracownik zarobił więcej niż 75% swojego całkowitego dochodu zawodowego (zarobionego w Belgii i w kraju pochodzenia) w Belgii, w interesie pracownika jest złożenie zeznania po-

datkowego w Belgii w następnym roku. Pracownik otrzyma wówczas z powrotem część wcześniej pobranych podatków.

- Jeśli pracownik przepracował więcej niż 50 dni, premia na koniec roku i premia za siłę nabywczą w wysokości 227,43 euro zostaną wypłacone w następnym roku przez fundusz gwarancyjny i socjalny dla firmy ogrodniczej. Premia ta jest wypłacana w roku następującym po sezonie. Jeśli pracownik chce otrzymywać tę premię, musi podać swój adres w kraju pochodzenia i numer konta w ogrodniczym funduszu socjalnym.
- Jeśli pracownik przepracował więcej niż 30 dni dla tego samego pracodawcy, premia lojalnościowa w wysokości 0,5 euro dziennie jest wypłacana przez fundusz gwarancyjny i socjalny dla firmy ogrodniczej. Premia ta jest wypłacana w roku następującym po sezonie. Pracownik musi podać swój adres w kraju pochodzenia i numer konta w ogrodniczym funduszu socjalnym.

Godziny pracy

Pracownicy sezonowi pracują na podstawie umów dziennych. Umowa zaczyna się od nowa każdego dnia.

Czas pracy w ogrodnictwie wynosi zwykle 38 godzin tygodniowo.

W sezonie można pracować więcej godzin: do 11 godzin dziennie i do 50 godzin tygodniowo, wszystkie przepracowane godziny są opłacane według normalnej stawki godzinowej.

Okazjonalny formularz

W przypadku pracowników sezonowych istnieje okazjonalny formularz, na którym rejestrowane są dni pracy sezonowej. Pracownik sezonowy może zachować ten formularz przez cały sezon. W przypadku zmiany pracodawcy należy zabrać ze sobą ten dokument. Pracodawca musi parafować odnotowane wyniki raz w tygodniu, w przeciwnym razie wpisy pracownika zostaną uznane za prawidłowe.

Zakwaterowanie

W wielu przypadkach pracodawca zapewnia zakwaterowanie. Mieszkania muszą spełniać określone standardy (powierzchnia, ogrzewanie, warunki sanitarne itp.).

Pracodawca może pobierać miesięczny czynsz za pobyt w mieszkaniu. Ustalenia w tej sprawie zostaną poczynione na początku sezonu.

W takim przypadku należy podpisać z pracownikiem pisemną umowę w języku dla niego zrozumiałym, określającą wysokość miesięcznego czynszu.

Czynsz jest do uzgodnienia z pracodawcą i może wynosić 150-250 euro miesięcznie.

Uzgodniony czynsz można odliczyć od wynagrodzenia netto przy obliczaniu wynagrodzenia

Rejestracja w gminie

Pracownik musi zarejestrować się jako pracownik sezonowy w gminie, w której przebywa. Gmina wydaje dokument pobytowy.

W Belgii pracownik otrzyma również krajowy numer rejestracyjny lub numer BIS.

Deklaracja do ubezpieczenia społecznego

Pracownik sezonowy nie płaci składek na ubezpieczenie społeczne. Pracodawca co kwartał zgłasza wyniki pracownika do ubezpieczenia społecznego w Belgii.

Problemy zdrowotne

Pracownik sezonowy w Belgii może korzystać z bezpłatnej opieki zdrowotnej przez pierwsze dwa lata swojego pobytu w Belgii. Należy ustalić to ze swoim pracodawcą.

Informacje na temat opieki zdrowotnej w Belgii można znaleźć na stronie internetowej:

www.cm.be, www.kcgs.be, www.vdab.be, www.boerenbond.be, www.cera.coop.

Bezpieczna i zdrowa praca w szkółkach drzew

Dostępna jest osobna ulotka informacyjna na temat bezpiecznej i zdrowej pracy w szkółkach drzew.

Zobacz ulotkę: 8 - Wyrwanie drzew w szkółkach drzew

Dodatkowe informacje na temat produkcji w szkółkach drzew w Belgii

Dane dotyczące szkółek drzew (2020):

- Powierzchnia szkółek drzew 5285 ha (be), z czego 4637 ha we Flandrii
- Liczba gospodarstw szkółkarskich 783 (be), z czego 679 we Flandrii

W sektorze szkółek drzew (2019 r.) 274 pracodawców zatrudnia około 1381 etatów, z czego około 510 etatów to pracownicy sezonowi. Pracownicy tymczasowi mają jednak kluczowe znaczenie w szczytowym okresie pracy (podczas zbiorów i sadzenia).

Szkółki leśne: rozkład całkowitego zatrudnienia we Flandrii:

- Flandria Wschodnia 55%
- Antwerpia 9%
- Flandria Zachodnia 15%
- Limburgia 17%
- Brabancja Flamandzka 4%