

Pracownicy w sektorze florystycznym



Projekt realizowany przez holenderski Związek Rolników i Centrum Wiedzy Zielonych Sektorów przy wsparciu firmy Cera



ZADANIA

Rośliny

Praca obejmuje następujące czynności:

- Przesadzanie/sadzenie/sianie
- Przenoszenie roślin (wewnątrz lub na zewnątrz)
- Przycinanie/podwiązywanie
- Pielenie

Zbiór

Praca obejmuje następujące czynności:

- Zbiór i transport wewnętrzny
- Sortowanie i pakowanie
- Przygotowanie do sprzedaży: etykietowanie i załadunek

Region Flandrii

Ogrodnictwo ozdobne jest rozpowszechnione w całej Flandrii, jednak jego największa koncentracja występuje we Flandrii Wschodniej, głównie w regionie Lochristi-Wetteren. W regionie wokół Lochristi uprawia się głównie rośliny doniczkowe, np. azalie. Sektor kwiatów ciętych koncentruje się w regionie wokół Brukseli.

Wymagania dotyczące pracy

- Nie jest wymagana wcześniejsza wiedza ani szkolenie
- Elastyczność i motywacja

- Zdolność do wykonywania (często) powtarzalnej pracy fizycznej: szczególnie podczas wykonywania zadań takich jak sadzenie i przesadzanie roślin wymagana jest dobra kondycja fizyczna.
- Poczucie dokładności: dbałość o jakość i bezpieczeństwo
- Przestrzeganie zasad i umów – przestrzeganie instrukcji pracy
- Praca w zespole
- Praca z osobami innego pochodzenia/kraju
- Praca odbywa się na zewnątrz lub w szklarni.

Specjalności

- Azalia OKRES Region Gandawy maj – czerwiec
- Rośliny rabatowe luty – maj
- Chryzantemy październik
- Kwiaty cięte i kwitnące szczyt pracy z powodu świąt
- Zielone rośliny doniczkoweszczyt pracy z powodu działań w handlu

Warunki zatrudnienia

- Jest to zatrudnienie w charakterze pracownika sezonowego.
- Do 2025 r. możliwe jest 100 dni roboczych

- Praca odbywa się na podstawie umowy dziennej.
- Minimalna stawka godzinowa w 2025 r. wynosi: 13,59 euro brutto/godz. Płaca minimalna jest corocznie indeksowana.

Bardzo ważne jest, aby dokładnie przestrzegać instrukcji producenta!

Wynagrodzenie obliczane jest co miesiąc. Od podatku odliczane jest 18,725%. Jest to podatek u źródła. Ten podatek u źródła jest w zasadzie odprowadzany. Oznacza to, że zeznania podatkowe nie muszą być już składane w roku następującym po roku dochodowym. Uwalniający charakter podatku u źródła jest jednak uzależniony od posiadania zaświadczenia o miejscu zamieszkania. Później w zasadzie nie trzeba płacić żadnych podatków.

Osoby niebędące rezydentami podatkowymi nie kwalifikują się do zastosowania ulgi wolnej od podatku.

W przypadku rezydentów podatkowych, np. Belgów, podatek u źródła wynosi 11,11% i wymaga złożenia zeznania podatkowego w roku następującym po roku dochodowym. Rezydentów podatkowych obowiązuje jednak ulga wolna od podatku.

Pracownicy sezonowi otrzymują kopię kalkulacji wynagrodzenia (co miesiąc). W dokumencie tym wymienione są wszystkie przepracowane godziny, całkowite wynagrodzenie brutto, podatek u źródła i wynagrodzenie netto.

65 euro/tydzień może być wypłacane do ręki jako zaliczka w porozumieniu z pracownikiem przez 8 tygodni w roku kalendarzowym. Umowa musi być sporządzona w języku pracownika i zawierać potwierdzenie odbioru.

Uwaga: jeśli pracownik zarobił więcej niż 75% swojego całkowitego dochodu zawodowego (zarobionego w Belgii i w kraju pochodzenia) w Belgii, w interesie pracownika jest złożenie zeznania podatkowego w Belgii w następnym roku. Pracownik otrzyma wówczas z powrotem część wcześniej pobranych podatków.

- Jeśli pracownik przepracował więcej niż 50 dni, premia na koniec roku i premia za siłę nabywczą w wysokości 227,43 euro zostaną wypłacone w następnym roku przez fundusz gwarancyjny i socjalny dla firmy ogrodniczej. Premia ta jest wypłacana w roku następującym po sezonie. Pracownik powinien podać swój adres w kraju ojczystym.
- Jeśli pracownik przepracował więcej niż 30 dni dla tego samego pracodawcy, premia lojalnościowa w wysokości 0,5 euro dziennie jest wypłacana przez fundusz gwarancyjny i socjalny dla firmy ogrodniczej. Premia ta jest wypłacana w roku następującym po sezonie. Pracownik powinien podać swój adres w kraju ojczystym.

Godziny pracy

Czas pracy w ogrodnictwie wynosi zwykle 38 godzin tygodniowo.

Pracownicy sezonowi pracują na podstawie umów dziennych. Umowa zaczyna się od nowa każdego dnia.

W sezonie można pracować więcej godzin: do 11 godzin dziennie i do 50 godzin tygodniowo, wszystkie przepracowane godziny są opłacane według normalnej stawki godzinowej.

Okazjonalny formularz

W przypadku pracowników sezonowych istnieje okazjonalny formularz, na którym rejestrowane są dni pracy sezonowej. Pracownik sezonowy może zacheć ten formularz przez cały sezon.

Pracodawca musi parafować odnotowane wyniki raz w tygodniu, w przeciwnym razie wpisy pracownika zostaną uznane za prawidłowe.

Zakwaterowanie

W wielu przypadkach pracodawca zapewnia zakwaterowanie. Mieszkania muszą spełniać określone standardy (powierzchnia, ogrzewanie, warunki sanitarne itp.).

Pracodawca może pobierać miesięczny czynsz za pobyt w mieszkaniu. Ustalenia w tej sprawie zostaną poczynione na początku sezonu.

W takim przypadku należy podpisać z pracownikiem pisemną umowę w języku dla niego zrozumiałym, określającą wysokość miesięcznego czynszu.

Czynsz może wynosić około 150-250 euro miesięcznie.

Uzgodniony czynsz można odliczyć od wynagrodzenia netto przy obliczaniu wynagrodzenia.

Rejestracja w gminie

Pracownik musi zarejestrować się jako pracownik sezonowy w gminie, w której przebywa. Gmina wydaje dokument pobytowy.

W Belgii pracownik otrzyma również państwowy numer rejestracyjny (lub numer BIS).

Deklaracja do ubezpieczenia społecznego

Świadczenia są zgłaszane kwartalnie do ubezpieczenia społecznego w Belgii.

Problemy zdrowotne

Informacje na temat opieki zdrowotnej w Belgii można znaleźć na stronie internetowej:

www.cm.be, www.kcgs.be, www.vdab.be, www.boerenbond.be, www.cera.coop.

Bezpieczna i zdrowa praca we florystyce

Dostępna jest osobna ulotka informacyjna na temat bezpiecznej i zdrowej pracy w sektorze florystyki.

Zobacz ulotkę: 3a - Bezpieczne i zdrowe rozsadzenie roślin w uprawie kwiatów

Zobacz ulotkę: 3b - Bezpieczne i zdrowe doniczkowanie sadzonek w uprawie kwiatów

Sektor roślin ozdobnych zatrudnia około 2000 stałych pracowników. Ponadto zatrudnionych jest około 1000 pracowników sezonowych w przeliczeniu na pełne etaty. Jednak tymczasowi pracownicy odgrywają kluczową rolę w radzeniu sobie ze szczytowym obciążeniem pracą.

Uprawa kwiatów: rozkład całkowitego zatrudnienia we Flandrii

- Flandria Wschodnia 64%
- Antwerpia 13%
- Flandria Zachodnia 9%
- Limburgia 9%
- Brabancja Flamandzka 5%

Skład upraw w roku 2024:

- Azalia
Flandria Wschodnia 213,09 ha
- Rośliny rabatowe
Flandria Zachodnia 49,32 ha
Flandria Wschodnia 40,34 ha
Antwerpia 35,04 ha
Limburgia 12,22 ha
Brabancja Flamandzka 32,15 ha
- Kwiaty cięte
Flandria Wschodnia 23,54 ha
Antwerpia 14,75 ha
Brabancja Flamandzka 11,44 ha
- Kwitnące rośliny doniczkowe
Flandria Wschodnia 13,52 ha
Flandria Zachodnia 7,99 ha