

Werknemers in het plukken van hardfruit

Een project van Boerenbond & Kenniscentrum
Groene Sectoren met de steun van Cera



ACTIVITEIT

Plukken van hardfruit (appelen en peren)

De activiteit bestaat in het plukken van peren en appels.

Regio in Vlaanderen

Er is een grote concentratie van de teelt van hardfruit (appels en peren) in het zuiden van de provincie Limburg en het oosten van Vlaams-Brabant (Hageland). Het Waasland is ook een gebied dat gespecialiseerd is in de teelt van peren. Er komt ook meer en meer hardfruit voor in West- en Oost-Vlaanderen.

Plukactiviteit

De essentie van het werk bestaat erin de vruchten te plukken zonder deze te beschadigen. Bij appel en de gekleurde peren is het belangrijk de rijpe vruchten te herkennen en deze te plukken. Het plukken van de toppen van de bomen gebeurt met ladders of vanop een plukwagen. De geplukte vruchten worden in grote houten kisten verzameld.

Het is erg belangrijk om de instructies van de producent nauwkeurig op te volgen!

Periode van het werk

Het plukken van de peren vindt plaats in augustus/september. Appels worden geplukt in de maanden september/ok-

tober/november. Daarnaast bestaan ook vroege en late rassen die (net) buiten deze piekperiodes worden geplukt.

Functievereisten

- Er is geen voorkennis of studie nodig
- Flexibel en gemotiveerd zijn
- Geschikt zijn voor het uitvoeren van (vaak) repetitieve fysieke arbeid
- Zin voor nauwkeurigheid: oog voor kwaliteit en veiligheid
- Regels en afspraken nakomen - opvolgen van werkinstructies
- Werken in teamverband
- Werken met personen van andere origine/ landen
- Het werk vindt plaats in openlucht

Arbeidsvoorwaarden

- Het gaat over een tewerkstelling als seizoenwerknemer (swn).
- In 2025 zijn er 100 arbeidsdagen mogelijk voor swn.
- Het gaat over dagcontracten.
- Het minimum uurloon bedraagt in 2025: 13,09€/u. Het minimumloon wordt jaarlijks geïndexeerd.

Er gebeurt een loonberekening per maand. Er gebeurt voor de belastingen een inhouding van 18,725%.

Dit is de bedrijfsvoorheffing. Deze bedrijfsvoorheffing is in principe bevrij-

dend. Dit houdt in dat er geen fiscale aangifte meer moet gebeuren in het jaar volgend op het inkomstenjaar. Het bevrijdend karakter van de bedrijfsvoorheffing is wel gekoppeld aan het hebben van een woonplaatsattest. Nadien moeten erin principe geen belastingen meer betaald worden.

Niet-rijksinwoners komen niet in aanmerking voor de toepassing van een belastingvrije som.

Voor de rijksinwoners, zoals de Belgen, bedraagt de bedrijfsvoorheffing 11,11% en dient er wel een fiscale aangifte gedaan te worden in het jaar volgend op het inkomstenjaar. Voor rijksinwoners is er wel een belastingvrije som.

Je krijgt als seizoenwerknemer elke maand een kopie van de loonberekening. Hier worden alle gepresteerde uren, het totaal brutoloon, de bedrijfsvoorheffing en het nettoloon vermeld.

Er kan, in akkoord met de werknemer, 65 euro/week in de hand worden uitbetaald als voorschot en dit gedurende 8 weken per kalenderjaar. Er moet een overeenkomst opgesteld worden in de taal van de werknemer en een kwijting voor ontvangst.

BEMERKING

Als je meer dan 75% van je totale beroepsinkomen (verdiend in België én in jouw thuisland) in België verdiend hebt, heb je er belang bij om het jaar nadien

toch een fiscale aangifte in België in te dienen. Je krijgt dan een gedeelte terug van de belastingen.

- Als er meer dan 50 dagen gewerkt zijn, wordt het jaar nadien een eindejaarspremie en een koopkrachtpremie betaald van 227,43 euro door het waarborg- en sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf. Deze premie wordt betaald het jaar volgend op het seizoen. Geef jouw adres in jouw thuisland en je rekeningnummer door aan het sociaal fonds tuinbouw als je deze premie wil ontvangen.
- Als er meer dan 30 dagen gewerkt zijn bij dezelfde werkgever, wordt er een getrouwheidspremie betaald van 0,5 euro per dag door het waarborg- en sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf. Deze premie wordt betaald het jaar volgend op het seizoen. Geef jouw adres in jouw thuisland en je rekeningnummer door aan het sociaal fonds tuinbouw.

Arbeidsduur

Seizoenwerknemers werken met dagcontracten. De overeenkomst start elke dag opnieuw.

De arbeidsduur in de tuinbouw bedraagt normaal 38u/week.

In het seizoen kunnen meer uren gewerkt worden: tot 11 uren /dag en tot 50 uren /week. Alle gewerkte uren worden betaald aan het normale uurloon.

Gelegenheidsformulier

Voor seizoenwerknemers is er een gelegenheidsformulier waarop de dagen seizoenarbeid worden genoteerd. De seizoenwerknemer kan dit formulier bijhouden tijdens het seizoen. Verander je van werkgever dan moet je dit document meenemen.

De werkgever moet de genoteerde prestaties een keer per week paraferen, anders worden de vermeldingen van de werknemer beschouwd als zijnde correct.

Logement

In heel wat gevallen voorziet de werkgever huisvesting. De huisvesting moet aan bepaalde normen voldoen (oppervlakte, verwarming, sanitair, ...).

De werkgever kan voor het verblijf in het logement een huur per maand aanrekenen. Er worden daarover bij de aanvang van het seizoen afspraken gemaakt.

Er dient in dit geval een schriftelijke overeenkomst met de werknemer ondertekend te worden in een taal die hij begrijpt en waarin de maandelijkse huur wordt vermeld.

De huur is overeen te komen met de werkgever en kan 150 à 250€/maand bedragen.

De afgesproken huur kan in mindering gebracht worden van het nettoloon bij de loonberekening.

Aanmelding bij de gemeente

Je dient als seizoenwerknemer aangemeld te worden bij de gemeente waar je verblijft. De gemeente levert een verblijfsdocument af.

Je krijgt ook een rijksregisternummer of BIS-nummer in België.

Aangifte aan de sociale zekerheid

Je betaalt als seizoenarbeider geen socialezekerheidsbijdrage. Jouw prestaties worden wel aangegeven per kwartaal aan de sociale zekerheid in België door de werkgever.

Gezondheidszorgen

Je kan als seizoenarbeider in België genieten van gratis gezondheidszorgen in de eerste twee jaren dat je naar België komt. Maak hiervoor afspraken met je werkgever.

Informatie over de gezondheidszorg in België vind je op de website: www.cm.be, www.kcgs.be, www.vdab.be, www.boerenbond.be, www.cera.coop.

Veilig en gezond fruit plukken

Er bestaat een afzonderlijke informatiefolder inzake veilig en gezond hardfruit plukken.

Zie folder: 5 - oogsten van hardfruit

Aanvullende informatie over de hardfruitproductie in België

Regio

Er is grote concentratie van de teelt van hardfruit (appelen en peren) in het zuiden van de provincie Limburg en het oosten van Vlaams-Brabant (Hageland). Het Waasland is bovendien ook een gebied dat gespecialiseerd is in de teelt van peren.

In Vlaanderen staat zo'n 16 000ha appels (5500ha) en peren (11 000 ha). Steeds meer worden appelplantages vervangen door perenplantages. Jaarlijks is dit goed voor 200 000 ton appels en 320 000 ton peren.

Periode van het jaar

De grootste vraag naar arbeidskrachten situeert zich in de maanden augustus/ september en ook nog oktober wanneer het fruit geplukt wordt. In de winter wordt er gesnoeid, in de zomer worden peren ook nog gedund.

Vanaf de oogst tot ongeveer juni wordt het fruit dat bewaard werd in de koelcellen ook nog gesorteerd.

Tewerkstelling fruitsector

- Vaste arbeid in Vlaanderen: 976 VTE in 2020
- Seizoenarbeid: 4777 VTE in 2020 (30.997 Personen)