

Werknemers in de glastuinbouw



Een project van Boerenbond & Kenniscentrum
Groene Sectoren met de steun van Cera



ACTIVITEIT

Het oogsten van groenten (tomaten, paprika, kropsla)

Omschrijving taken:

- Opbinden en clipsen planten: planten leiden langs bestaande koord
- Dieven: verwijderen van ongewenste scheuten
- Zakken: groeiende planten met koordconstructie laten zakken in de serre
- Snoeien: aangeleerde snoeitechnieken toepassen, onderhoud en gebruik van snoeiapparatuur, aandacht voor veiligheid bij het snoeien, werken vanop hoogte (plukwagen)
- Pluk: plukken van vruchten zonder deze te beschadigen, herkennen van rijpe vruchten. Korte verzorgde nagels zijn een must.
- Sorteren: verpakken en etiketteren van vruchten in de juiste verpakking, kwaliteitscontrole uitvoeren
- Werk in beschutte omstandigheden: is werk in een serre

De plukactiviteiten zijn de belangrijkste werkzaamheden voor de seizoenwerknemers.

De andere werkzaamheden worden in mindere mate door seizoenwerknemers gedaan. Deze activiteiten gebeuren meer door vaste werknemers.

Regio in Vlaanderen

De groenteteelt onder glas situeert zich vooral in de regio rond Sint-Katelijne-Waver en Hoogstraten, dicht bij de veilingen die gespecialiseerd zijn in glasgroenten (BelOrta en Coöperatie Hoogstraten). Daarnaast is er ook een concentratie van glastuinbouwbedrijven in de regio's rond Roeselare (REO-veiling) en Deinze.

Activiteiten doorheen het jaar en periode van het werk

Werkzaamheden in de serre (buiten de periode van de pluk): opbinden, dieven, snoeien en laten zakken van planten:

- Piek in werkzaamheden tussen mei en september

Plukken, sorteren, verpakken van vruchten:

- Piekarbeid tussen mei en september

Er zijn vooral seizoenwerknemers nodig voor de plukactiviteiten

Functievereisten

- Er is geen voorkennis of studie nodig
- Flexibel en gemotiveerd zijn
- Geschikt zijn voor het uitvoeren van (vaak) repetitieve fysieke arbeid: zeker bij het plukken, is een goede fysiek nodig.
- Zin voor nauwkeurigheid: oog voor kwaliteit en veiligheid

- Regels en afspraken nakomen - opvolgen van werkinstructies
- Werken in teamverband
- Werken met personen van andere origine/ landen
- Het werk vindt plaats in openlucht of in een serre

Arbeidsvoorwaarden

- Het gaat over een tewerkstelling als seizoenwerknemer (SWN).
- In 2025 zijn er 100 arbeidsdagen mogelijk voor SWN.
- Het gaat over dagcontracten.
- Het minimum uurloon bedraagt in 2025: 12,64 eurobruto/uur en wordt jaarlijks geïndexeerd.

Er gebeurt een loonberekening per maand. Er gebeurt voor de belastingen een inhouding van 18,725%. Dit is de bedrijfsvoorheffing. Deze bedrijfsvoorheffing is in principe bevrijdend. Dit houdt in dat er geen fiscale aangifte meer moet gebeuren in het jaar volgend op het inkomstenjaar. Het bevrijdend karakter van de bedrijfsvoorheffing is wel gekoppeld aan het hebben van een woonplaatsattest. Nadien moeten erin principe geen belastingen meer betaald worden. Niet-rijksinwoners komen niet in aanmerking voor de toepassing van een belastingvrije som.

Voor de rijksinwoners, zoals de Belgen, bedraagt de bedrijfsvoorheffing 11,11% en dient er wel een fiscale aangifte gedaan te worden in het jaar volgend op

het inkomstenjaar. Voor rijksinwoners is er wel een belastingvrije som.

Je krijgt als seizoenwerknemer een kopie van de loonberekening (elke maand). Hier worden alle gepresteerde uren, het totaal brutoloon, de bedrijfsvoorheffing en het nettoloon vermeld.

Er kan, in akkoord met de werknemer, 65 euro in de hand worden betaald als voorschot en dit gedurende 8 weken per kalenderjaar. Er moet een overeenkomst opgesteld worden in de taal van de werknemer en een kwijting voor ontvangst.

Bemerking: als je meer dan 75% van je totale beroepsinkomen (verdiend in België én in jouw thuisland) in België verdiend hebt, heb je er belang bij om het jaar nadien toch een fiscale aangifte in België in te dienen. Je krijgt dan een gedeelte terug van de reeds ingehouden belastingen.

Als er meer dan 50 dagen gewerkt zijn, wordt het jaar nadien een eindejaarspremie en een koopkrachtpremie betaald van 227,43 euro door het waarborg- en sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf. Deze premie wordt betaald het jaar volgend op het seizoen. Geef jouw adres in jouw thuisland door aan het sociaal fonds tuinbouw.

Als er meer dan 30 dagen gewerkt zijn bij dezelfde werkgever, wordt er een getrouwheidspremie betaald van 0,5 euro per dag door het waarborg- en sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf. Deze premie wordt betaald het jaar volgend op het seizoen. Geef jouw adres in jouw thuisland door aan het sociaal fonds tuinbouw.

Arbeidsduur

De arbeidsduur in de tuinbouw bedraagt normaal 38u/week.

Seizoenwerknemers werken met dagcontracten. De overeenkomst start elke dag opnieuw.

In het seizoen kunnen meer uren gewerkt worden: tot 11 uren /dag en tot 50 uren /week. Alle gewerkte uren worden betaald aan het normale uurloon.

Gelegenheidsformulier

Voor seizoenwerknemers is er een gelegenheidsformulier waarop de dagen seizoenarbeid worden genoteerd. De seizoenwerknemer kan dit formulier bijhouden tijdens het seizoen.

De werkgever moet de genoteerde prestaties een keer per week paraferen, anders worden de vermeldingen van de werknemer beschouwd als zijnde correct.

Logement

In heel wat gevallen voorziet de werkgever huisvesting. De huisvesting moet aan bepaalde normen voldoen (oppervlakte, verwarming, sanitair, ...).

De werkgever kan voor het verblijf in het logement een huur per maand aanrekenen. Er worden daarover bij de aanvang van het seizoen afspraken gemaakt. Er dient in dit geval een schriftelijke overeenkomst met de werknemer ondertekend te worden in een taal die hij begrijpt en waarin de maandelijkse huur wordt vermeld.

De huur kan ongeveer 150 à 250 euro/maand bedragen.

De afgesproken huur kan in mindering worden gebracht van het nettoloon bij de loonberekening.

Aanmelding bij de gemeente

Je dient als seizoenwerknemer aangemeld te worden bij de gemeente waar je verblijf houdt. De gemeente levert een verblijfsdocument af.

Je krijgt ook een rijksregisternummer (of een BIS-nummer) in België.

Aangifte aan de sociale zekerheid

De prestaties worden aangegeven per kwartaal aan de sociale zekerheid in België.

Gezondheidszorgen

Informatie over de gezondheidszorg in België vind je op de website: www.cm.be, www.kcgs.be, www.vdab.be, www.boerenbond.be, www.cera.coop.

Veilig en gezond werken in de glastuinbouw

Er bestaat een afzonderlijke informatiefolder inzake het veilig en gezond werken in de glastuinbouw.

Zie folder: 4a - veilig en gezond oogsten van paprika

Zie folder: 4b - veilig en gezond oogsten van tomaten

Aanvullende informatie over de aardbeienproductie in België:

Regio en tewerkstelling glastuinbouw (samenstelling van de teelten in het jaar 2024):

● Tomaten vers	
Antwerpen	448,33 ha
West-Vlaanderen	82,87 ha
Oost-Vlaanderen	68,85 ha
● Paprika	
Antwerpen	93,69 ha
● Kropsla	
West-Vlaanderen	84,41 ha
Oost-Vlaanderen	16,18ha
Antwerpen	22,29 ha