

Werknemers in bloemisterij



Een project van Boerenbond & Kenniscentrum
Groene Sectoren met de steun van Cera



ACTIVITEITEN

Planten

Het betreft de volgende werkzaamheden:

- Inpotten / verpotten/ planten
- Verplaatsen van planten (binnen of buiten)
- Snoeien/opbinden
- Wieden

Oogsten

Het betreft de volgende werkzaamheden:

- Oogsten en intern transporteren
- Sorteren en verpakken
- Verkoopklaar maken: etiketteren en laden

Regio in Vlaanderen

De sierteelt is verspreid over Vlaanderen, maar heeft haar sterkste concentratie in Oost-Vlaanderen voornamelijk in de streek van Lochristi - Wetteren. In de streek rond Lochristi worden hoofdzakelijk potplanten geteeld bv. Azalea. In de regio rond Brussel is er een concentratie van de snijbloemensector.

Functievereisten

- Er is geen voorkennis of studie nodig
- Flexibel en gemotiveerd zijn
- Geschikt zijn voor het uitvoeren van (vaak) repetitieve fysieke arbeid:

zeker bij werkzaamheden zoals inpotten en verpotten van planten, is een goede fysiek nodig.

- Zin voor nauwkeurigheid: oog voor kwaliteit en veiligheid
- Regels en afspraken nakomen - opvolgen van werkinstructies
- Werken in teamverband
- Werken met personen van andere origine/ landen
- Het werk vindt plaats in openlucht of in een serre

Specialiteiten

- **Azalea periode Regio Gent**
mei – juni
- **Perkplanten**
februari – mei
- **Chrysanten**
oktober
- **Snijbloemen en bloeiende kamerplanten**
arbeidspiek in functie van feestdagen
- **Groene kamerplanten**
arbeidspiek in functie van acties bij de handel

Arbeidsvoorwaarden

- Het gaat over een tewerkstelling als seizoenwerknemer.
- In 2025 zijn er 100 arbeidsdagen mogelijk

- Het gaat over dagcontracten.
- Het minimum uurloon bedraagt in 2025: 13,59 euro bruto/uur. Het minimumloon wordt jaarlijks geïndexeerd.

Het is erg belangrijk om de instructies van de producent nauwkeurig op te volgen!

Er gebeurt een loonberekening per maand. Er gebeurt voor de belastingen een inhouding van 18,725%. Dit is de bedrijfsvoorheffing. Deze bedrijfsvoorheffing is in principe bevrijdend. Dit houdt in dat er geen fiscale aangifte meer moet gebeuren in het jaar volgend op het inkomstenjaar. Het bevrijdend karakter van de bedrijfsvoorheffing is wel gekoppeld aan het hebben van een woonplaatsattest. Nadien moeten erin principe geen belastingen meer betaald worden.

Niet-rijksinwoners komen niet in aanmerking voor de toepassing van een belastingvrije som.

Voor de rijksinwoners, zoals de Belgen, bedraagt de bedrijfsvoorheffing 11,11% en dient er wel een fiscale aangifte gedaan te worden in het jaar volgend op het inkomstenjaar. Voor rijksinwoners is er wel een belastingvrije som.

Je krijgt als seizoenwerknemer een kopie van de loonberekening (elke maand). Hier worden alle gepresteerde uren, het totaal brutoloon, de bedrijfsvoorheffing en het nettoloon vermeld.

Er kan, in akkoord met de werknemer, 65 euro/week in de hand worden betaald als voorschot en dit gedurende 8 weken per kalenderjaar. Er moet een overeenkomst opgesteld worden in de taal van de werknemer en een kwijting voor ontvangst.

Bemerking: als je meer dan 75% van je totale beroepsinkomen (verdiend in België én in jouw thuisland) in België verdient hebt, heb je er belang bij om het jaar nadien toch een fiscale aangifte in België in te dienen. Je krijgt dan een gedeelte terug van de vroegeringehouden belastingen.

- Als er meer dan 50 dagen gewerkt zijn, wordt het jaar nadien een eindejaarspremie en een koopkrachtpremie betaald van 227,43 euro door het waarborg- en sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf. Deze premie wordt betaald het jaar volgend op het seizoen. Geef jouw adres in jouw thuisland door.
- Als er meer dan 30 dagen gewerkt zijn bij dezelfde werkgever, wordt er een getrouwheidspremie betaald van 0,5 euro per dag door het waarborg- en sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf. Deze premie wordt betaald het jaar volgend op het seizoen. Geef jouw adres in jouw thuisland door.

Arbeidsduur

De arbeidsduur in de tuinbouw bedraagt normaal 38u/week.

Seizoenwerknemers werken met dagcontracten. De overeenkomst start elke dag opnieuw.

In het seizoen kunnen meer uren gewerkt worden: tot 11 uren /dag en tot 50 uren /week alle gewerkte uren worden betaald aan het normale uurloon.

Gelegenheidsformulier

Voor seizoenwerknemers is er een gelegenheidsformulier waar de dagen seizoenarbeid worden genoteerd. De seizoenwerknemer kan dit formulier bijhouden tijdens het seizoen.

De werkgever moet de genoteerde prestaties een keer per week paraferen, anders worden de vermeldingen van de werknemer beschouwd als zijnde correct.

Logement

In heel wat gevallen voorziet de werkgever huisvesting. De huisvesting moet aan bepaalde normen voldoen (oppervlakte, verwarming, sanitair, ...).

De werkgever kan voor het verblijf in het logement een huur per maand aanrekenen. Er worden daarover bij de aanvang van het seizoen afspraken gemaakt.

Er dient in dit geval een schriftelijke overeenkomst met de werknemer ondertekend te worden in een taal die hij begrijpt en waarin de maandelijkse huur vermeld wordt.

De huur kan ongeveer 150 à 250 euro/maand bedragen.

De afgesproken huur kan in mindering gebracht worden van het nettoloon bij de loonberekening.

Aanmelding bij de gemeente

Je dient als seizoenwerknemers aangemeld te worden bij de gemeente waar je verblijf houdt. De gemeente levert een verblijfsdocument af.

Je krijgt ook een rijksregisternummer (of een BIS-nummer) in België.

Aangifte aan de sociale zekerheid

De prestaties worden aangegeven per kwartaal aan de sociale zekerheid in België.

Gezondheidszorgen

Informatie over de gezondheidszorg in België vind je op de website: www.cm.be, www.kcgs.be, www.vdab.be, www.boerenbond.be, www.cera.coop.

Veilig en gezond werken in de bloemisterij

Er bestaat een afzonderlijke informatiefolderinzake veilig en gezond werken in de bloemisterij.

Zie folder: 3a - veilig en gezond perspotten uitplanten bloemisterij

Zie folder: 3b - veilig en gezond stekken inplanten bloemisterij

De sierteeltsector stelt ongeveer 2000 reguliere arbeidskrachten tewerk. Bijkomend worden er ongeveer 1000 VTE seizoenarbeiders tewerkgesteld. Deze tijdelijke arbeidskrachten zijn echter cruciaal om piekarbeid op te vangen.

Bloemisterij: verdeling totale werkgelegenheid in Vlaanderen

- Oost-Vlaanderen 64%
- Antwerpen 13%
- West-Vlaanderen 9%
- Limburg 9%
- Vlaams-Brabant 5%

Samenstelling van de teelten in het jaar 2024:

- Azalea
Oost-Vlaanderen 213,09 Ha
- Perkplanten
West-Vlaanderen 49,32 Ha
Oost-Vlaanderen 40,34 Ha
Antwerpen 35,04 Ha
Limburg 12,22 Ha
Vlaams-Brabant 32,15 Ha
- Snijbloemen
Oost-Vlaanderen 23,54 Ha
Antwerpen 14,75 Ha
Vlaams-Brabant 11,44 Ha
- Bloeiende Kamerplanten
Oost-Vlaanderen 13,52 Ha
West-Vlaanderen 7,99 Ha