

DRAAIBOEK & MODELDOCUMENTEN ECONOMISCHE MIGRATIE IN LAND- EN TUINBOUWSECTOR

Voorafgaandelijk:

- Er zal op toegezien worden dat het aantal vacatures bij VDAB in overeenstemming is met het aantal aanvragen bij Dep. WSE voor een bepaalde werkgever.
- **NIEUW vanaf 1 mei 2024:** Toelatingen tot arbeid in de categorie overige kunnen enkel afgeleverd worden indien de functie een [knelpuntberoep](#) (VDAB) betreft. Voor 2024 zijn medewerkers tuinbouw en fruitteelt knelpuntberoepen. Een medewerker in de landbouw wordt evenwel voorlopig niet als knelpuntberoep beschouwd.

1. Procedure seizoenarbeider niet-EU (kortverblijf 90 dagen)

- Vacature plaatsen per seizoenarbeider (in gedeeld beheer) met opvolging door VDAB: na **3 weken** onvoldoende invulling => dossier indienen bij Dep. WSE voor aanvraag arbeidsvergunning/arbeidskaart.
- Documenten aanvraag arbeidsvergunning/arbeidskaart bij Dep. WSE:
 - Aanvraagformulier kortverblijf 90 dagen Dep. WSE
 - Kopie ID-kaart (biometrisch) of paspoort (visum) seizoenarbeider niet-EU
 - Kopie ID-kaart werkgever België
 - Arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur (max. 90 dagen)
 - Vacaturemelding in gedeeld beheer VDAB + toevoegen document economische motivering
 - Verklaring van huisvesting: attest toevoegen dat de huisvesting voldoet aan het Vlaams decreet (verklaring op eer)
 - Hoeft niet:
 - ~~Engagementsverklaring of bewijs aansluiting mutualiteit~~
 - ~~Geen reisbijstandsverzekering~~
- De aanvraag dient uitsluitend digitaal via mail verstuurd te worden naar het Dep. WSE:
 - Voor elke seizoenarbeider een afzonderlijke e-mail met de aanvraag met bijlagen
 - Best één maand op voorhand indienen: het is niet steeds haalbaar om binnen de week de dossiers te verwerken.
- EU-richtlijn: er kan voor maximaal 5 maanden binnen een periode van 12 maanden een arbeidskaart/arbeidsvergunning uitgereikt worden:
 - Vb: vergunning 90 dagen – daarna onderbreking en terug naar huis voor min. 3 maanden – daarna opnieuw arbeidskaart/arbeidsvergunning aanvragen voor maximaal 60 dagen. Dient te verlopen binnen een tijdsbestek van maximaal 12 maanden (dus valt niet noodzakelijk samen met een kalenderjaar).

- Vb: Vergunningsaanvraag voor de volle periode van 5 maanden zonder onderbreking: verplicht procedure single permit volgen (= zwaardere procedure identiek voor een reguliere werknemer). D.w.z. dat een verlenging van arbeidskaart voor periode 90d +60d niet mogelijk is – meteen single permit vragen!
- Aanvraag voldoende op voorhand:
 - Op tijd starten met de initiële aanvraag zodat er een ruime marge is tussen de afleveringsdatum en de begindatum van de arbeidskaart.
 - Dan is er nog voldoende tijd voor de seizoenarbeider om een visum aan te vragen en te reizen.
- De arbeidskaart wordt afgeleverd bij de gemeente:
 - Werkgever dient contact op te nemen met de gemeente
 - Belgische ambassade of consulaat vraagt de originele arbeidskaart op voor het uitreiken van een visum

Opgelet: indien een werknemer toch niet komt of sneller naar huis gaat, moet je deze afmelden.

Hierna:

Documenten procedure seizoenarbeider niet-EU (kortverblijf 90 dagen)

- Aanvraagformulier
- Modeldocument 1: Arbeidsovereenkomst
- Modeldocument 2: Economische motivering
- Modeldocument 3: Verklaring op eer - huisvesting

Documenten Procedure seizoenarbeider niet-EU (kortverblijf 90 dagen)

Aanvraagformulier: https://assets.vlaanderen.be/raw/upload/v1614602550/WSE-ABK-Aanvraagformulier-tta-arbeidskaart_g3uvzj.docx

Modeldocument 1: Arbeidsovereenkomst

Website BB: <https://www.boerenbond.be/formulieren> of rechtstreeks:
https://www.boerenbond.be/sites/default/files/media/files/2024-02/2024_voorbeeld_ARBEIDSOVEREENKOMST%20VOOR%20DE%20UITVOERING%20VAN%20EEN%20BEPAALD%20WERK.docx

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE UITVOERING VAN EEN BEPAALD WERK

Tussen :

..... (naam, voornaam, adres)

.....(RSZ-nummer)

hierna de werkgever genoemd, enerzijds

en

..... (naam, voornaam, adres)

hierna de werknemer genoemd, anderzijds

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1

De werkgever neemt de werknemer in dienst voor de duur van het seizoen en dit met ingang van De tewerkstelling geldt in elk geval voor een periode van 4 weken en dit voor voltijdse prestaties.

Onderhavige arbeidsovereenkomst is een contract voor de uitvoering van een bepaald werk, nl. de volgende seizoenactiviteit:

(omschrijving van het uit te voeren werk). De werknemer wordt tewerkgesteld in de seizoenregeling hetgeen inhoudt dat hij bij de werkgever maximaal 50 of 100 dagen kan tewerkgesteld worden.

De werkgever garandeert dat gedurende 2/3 van de periode waarvoor een arbeidsvergunning is aangevraagd er een tewerkstelling gegarandeerd wordt.
(Een arbeidsvergunning kan voor minimaal 6 weken en voor maximaal 4.5 maanden worden aangevraagd)

Artikel 2

De werkgever zal aan de werknemer gratis het nodige werkmateriaal en de nodige arbeids- en beschermingskledij ter beschikking stellen.

Artikel 3

De werkgever zal aan de werknemer, als tegenprestatie voor zijn arbeid, het sectorieel afgesproken uurloon betalen dat geldt voor seizoenarbeid. Dit uurloon bedraagt €/uur bruto.

Wat de sociale zekerheid betreft, zal op dit loon in bepaalde gevallen overeenkomstig de wetgeving een RSZ-bijdrage worden berekend. Deze bijdrage wordt berekend op een forfaitair dagloon van € **12,28/25,30/16,04/22,31¹ (schrappen wat niet past)** per arbeidsdag. Dit forfaitair dagloon wordt geactualiseerd in het licht van de geldende uurlonen in de tuinbouwsector.

Op het loon wordt een bedrijfsvoorheffing ingehouden / wordt geen bedrijfsvoorheffing ingehouden **(schrappen wat niet past)**.

Wanneer er bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden, wordt het netto te betalen loon bekomen na de inhouding van de bedrijfsvoorheffing.

Eenmaal per maand gebeurt er een loonafrekening. Het loon wordt maandelijks betaald met de uitbetaling van een tussentijds voorschot. Per loonuitbetaling wordt er een kwijting opgesteld.

De individuele rekening wordt opgesteld bij het einde van de overeenkomst.

Artikel 4

De arbeidsduur zal gemiddeld 38 uren per week bedragen, met een maximum van 50 uren per week én 11 uren per dag en dit overeenkomstig de terzake geldende sectorale afspraken en de in de onderneming geldende praktische toepassing.

Artikel 5

De werkgever verbindt er zich toe een arbeidsongevallenverzekering te onderschrijven, de in de reglementering voorziene sociale documenten correct bij te houden, de voorziene administratieve verplichtingen na te komen, de nodige aangiften te doen bij de verschillende administratieve diensten.

Artikel 6

Inzake de verplaatsingskosten tussen de plaats waar het werk moet uitgevoerd worden én de plaats van de huisvesting, gelden de afspraken die desbetreffend gemaakt zijn in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf/Paritair Comité voor de Landbouw.

Artikel 7

¹ € 12,28/arbeidsdag → landbouwsector; € 25,30/arbeidsdag → witloof- en champignonsector en tuinbouw; € 16,04/arbeidsdag → bloemisterij; € 22,31/arbeidsdag → fruitteelt

Er wordt aan de werknemer de mogelijkheid gegeven om zijn inkopen te doen en zijn maaltijden te bereiden.

Artikel 8

De werkgever treft de nodige maatregelen opdat de werknemer bij ziekte en/of ingeval de vereiste verzorging en medische bijstand zou kunnen krijgen. De werkgever zal erop toezien dat de eerste dringende medische hulp kan worden voorzien.

Hij treft de nodige maatregelen opdat de werknemer zich zou kunnen aanmelden bij een ziekenfonds naar keuze.

Artikel 9

Bij zijn aankomst in België zal de werknemer zich binnen de 3 dagen aanmelden bij de gemeentelijke autoriteiten van de gemeente waar hij verblijf houdt.

Wanneer hij het land verlaat, zal hij dit eveneens vooraf medelen.

Artikel 10

Voor alles wat niet uitdrukkelijk in onderhavige overeenkomst is geregeld, geldt de Belgische regelgeving en wordt verwezen naar de sectoraal geldende collectieve arbeidsovereenkomsten. Eén en ander doet geen afbreuk aan de mogelijkheid voor de betrokken werknemer om zich rechtstreeks te wenden tot de bevoegde inspectiediensten.

Artikel 11

Onderhavige overeenkomst zal automatisch en van rechtswege een einde nemen bij het aflopen van de seizoenactiviteit waarvoor de werknemer in dienst werd genomen.

Dit houdt in dat het omschreven werk waarvoor de werknemer werd in dienst genomen, uitgevoerd is. Er wordt in elk geval een tewerkstelling voor een periode van 4 weken gegarandeerd. De arbeidsovereenkomst neemt in elk geval een einde bij het aflopen van de arbeidsvergunning of wanneer 50 of 100 dagen gepresteerd zijn.

Aldus opgesteld te op in twee exemplaren.

(Een kopie wordt toegevoegd bij de aanvraag tot het bekomen van een arbeidsvergunning).

(Een kopie wordt opgesteld in het Engels).

De werkgever

De werknemer

EMPLOYMENT CONTRACT FOR THE PERFORMANCE OF A SPECIFIC JOB

Between:

..... (last name, first name, address)

..... (NOSS number)

hereinafter referred to as Employee, first Party

and

..... (last name, first name, address)

hereinafter referred to as Employer, second Party

it has been agreed as follows:

Article 1

Employer shall employ Employee for the duration of the season and do so starting as from In any case, the employment shall be valid for a period of 4 weeks for full time job performances.

This employment agreement is a contract for the performance of a specific job, namely the following seasonal activity:

.....
(description of the work to be performed). Employee shall be employed in the context of a seasonal employment scheme, which means that he/she can be employed by Employer for a maximum of 50 or 100 days.

Employer guarantees that there is guaranteed employment for 2/3 of the period for which a work permit had been requested
(A work permit can be requested for a minimum of 6 weeks and a maximum of 4 ½ months).

Article 2

Employer shall place all necessary job equipment and necessary work and protective clothing at Employee's disposal free of charge.

Article 3

As consideration for his/her work, Employer shall pay Employee the agreed hourly wage for the sector that applies for seasonal work. The gross hourly wage is€/hour.

Regarding social security, in accordance with the law, a NOSS (Belgian Social Security) contribution shall be calculated. This amount shall be calculated on a fixed daily wage of € 12.28/ 25.30/ 16.04/

22.31² (cross out that which does not apply) per workday. This fixed daily wage is updated on the basis of daily wages in the market gardening sector.

There will be a withholding tax at the source (*précompte professionnel / bedrijfsvoorheffing*) /there will be no withholding tax at the source (**cross out that which does not apply**).

When there is a withholding tax at the source, Employee shall be paid the net wage after deduction of the withholding tax.

A wage settlement occurs once a month. Wages are paid monthly with the payment of an interim advance. A discharge is prepared for each wage payment.

The individual account is drawn up at the end of the contract.

Article 4

There shall be an average of 38 working hours a week, with a maximum of 50 hours a week and 11 hours a day, this in accordance with the relevant current sectoral agreements and the current practical application thereof in the company.

Article 5

Employer shall undertake to take out Occupational Accident Insurance, to accurately keep up to date the company documents provided for in the regulations (attendance register...), to comply with the administrative obligations contained therein and to file/make the necessary declarations with the various administrative departments.

Article 6

In the matter of the travel expenses between the site where the work must be performed and the location of the housing accommodation, the arrangements made therefor in the Joint Committee for Market Gardening companies/the Joint Committee for Agriculture shall apply.

Article 7

Employee shall be given the opportunity to go shopping and prepare his/her meals.

Article 8

Employer shall take the necessary measures so that in the event of illness and/or accident, Employee shall receive the required care and medical assistance. Employer shall make sure that emergency first aid can be given.

He shall take the necessary measures so that Employee can sign up with the Belgian Mutual Insurance fund (Ziekenfonds/Mutualité) of his/her choice.

² € 12.28/working day → agricultural sector ; € 25.30/working day → Chicory and mushroom sector and horticulture; € 16.04/working day → floriculture; € 22.31/working day → fruit growing sector

Article 9

At his/her arrival in Belgium, Employee shall register within 3 days with the local authorities of the community in which he/she is living.

Likewise, when Employee leaves the country, Employee shall have to report his/her departure beforehand.

Article 10

Belgian law shall apply for anything that is not expressly provided for in this Agreement and reference shall be made to current collective labour agreements for the sector.

None of the aforementioned shall have a negative effect on the possibility for the Employee concerned to turn directly to the competent inspection services.

Article 11

This Agreement shall terminate automatically and ipso jure at the end of the seasonal activity for which Employee was hired.

This implies that the described job, for which Employee was hired, has been performed. In any case, a 4 week employment period is guaranteed. In any event, this Employment Contract shall end when the work permit expires or when 50 or 100 days have been worked.

Drawn up at On (date) in duplicate.

(A copy shall be included with the application for a work permit).
(One copy shall be drawn up in English).

Employer

Modeldocument 2: Economische motivering

https://www.boerenbond.be/sites/default/files/media/files/2021-10/20210714_TGP_Sjabloon%20Motivering%20arbeidsmigratie_NOT.docx

Socio-economische motivering aanvraag economische migratie

Bedrijfsleider: **[NAAM]**

Bedrijfsgegevens : **[Adres, postcode plaats | Telefoon | E-mail]**

Beoogde werknemer: **[NAAM]**

Datum aanvraag: **[datum]**

Naam geadresseerde

Dienst Economische Migratie

Koning Albert II laan 35 bus 20

1030 Brussel

Geachte,

Als bedrijfsleider van **[typ je bedrijfsnaam]** baat ik al **[aantal]** jaren een land/tuinbouwbedrijf uit. Op dit moment hebben we **[aantal]** mensen in dienst waarvan **[aantal]** studenten en **[aantal]** werknemers die in België verblijven. Onze arbeidspieken vallen tussen ... en

De laatste jaren wordt onze zoektocht naar personeel steeds moeilijker **[reden toevoegen]**. We hebben dan ook gebruikt gemaakt van de diensten van VDAB om een vacature te plaatsen.

We hebben bij VDAB **[aantal]** vacatures in gedeeld beheer opengesteld. Er hebben zich ondertussen **[aantal]** kandidaten gemeld waarvan er **[aantal]** aan de slag zijn kunnen gaan op ons bedrijf. Na 3 weken zijn we echter nog steeds op zoek naar **[aantal]** seizoen)arbeiders om het werk gedaan te krijgen.

Wij vragen dan ook of het mogelijk is om **[naam]** vanuit **[land]** de kans te geven om bij ons te komen werken.

Met vriendelijke groet,

Modeldocument 3: verklaring op eer-huisvesting

Ik, ondergetekende:

vertegenwoordiger van het bedrijf

Verklaar dat de onderneming alle voorwaarden zal respecteren die in wetten, decreten, besluiten, alsook de algemeen bindend verklaarde CAO's en CAO's , die op het ogenblik van de tewerkstelling van toepassing zijn.

[NAAM, VOORNAAM werknemer]

[Datum, handtekening]

2. Procedure werknemer niet-EU (Keuze tussen: Single Permit seizoenarbeid (max. 5 maanden) of Single Permit reguliere werknemer (max. 12 maanden))

- **NIEUW vanaf 1 mei 2024: Single permit seizoenarbeid - maximum 5 maanden**
 - Vacature plaatsen per werknemer (in gedeeld beheer) met opvolging door VDAB: na **3 weken** onvoldoende invulling => dossier indienen via 'uniek loket' voor aanvraag single permit voor bepaalde duur (meer dan 90 dagen aansluitende tewerkstelling).
 - De duur van deze single permit is beperkt tot max. 5 maanden en is **niet verlengbaar**
 - Met een single permit seizoenarbeid kan de werknemer eenvoudig wijzigen van werkgever gedurende de geldigheid van de single permit. De nieuwe werkgever hoeft dus geen nieuwe aanvraag te doen. Hij dient de wijziging enkel te melden aan het gewest, door de nieuwe arbeidsovereenkomst over te maken binnen de 15 dagen na aanwerving.
- **Single permit reguliere werknemer – maximum 12 maanden**
 - **NIEUW vanaf 1 mei 2024:** Vacature plaatsen per werknemer (in gedeeld beheer) met opvolging door VDAB: na **9 weken** onvoldoende invulling => dossier indienen bij Dep. WSE voor aanvraag single permit voor bepaalde duur (meer dan 90 dagen aansluitende tewerkstelling).
 - De aanvraag tot verlenging duur van deze single permit is beperkt tot max. 12 maanden en is **wel verlengbaar**
- **Documenten** aanvraag single permit seizoenarbeid of single permit reguliere werknemer bij Dep. WSE:
 - Aanvraag single permit Dep. WSE via 'uniek loket'
 - Kopie ID-kaart (biometrisch) of paspoort werknemer niet-EU
 - Kopie ID-kaart werkgever België
 - Arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur (max 1 jaar)
 - Vacaturemelding in gedeeld beheer VDAB + toevoegen document economische motivering
 - Medisch attest afgeleverd door een lokale medische dienst met verklaring op eer dat de werknemer geen besmettelijke ziekten heeft (opgelegd door FOD Binnenlandse Zaken); medisch attest dient gelegaliseerd door de Belgische ambassade of consulaat in het land van herkomst (NL/FR/ENG)
 - Engagementsverklaring aansluiting mutualiteit (NL) bij een eerste aanvraag (dus niet: ~~ziektekostenverzekering met reisbijsand~~); voor een tweede aanvraag: aansluitingsbewijs mutualiteit is voldoende
 - Bewijs retributie/heffing (144,00 euro) voor FOD Binnenlandse Zaken voor de onkostenvergoeding voor het bekomen van de machtiging verblijf werknemer (= toegang grondgebied mogelijk maken); bewijs = overschrijvingsformulier met link naar werknemer

- Uittreksel strafregister werknemer afgeleverd door de lokale overheid van het land van herkomst en origineel document dient gelegaliseerd door de Belgische ambassade of consulaat in het land van herkomst (NL/FR/ENG)
- Documenten bij **verlenging single permit reguliere werknemer:**
 - Bij dezelfde werkgever: geen vacaturemelding meer in gedeeld beheer VDAB meer noodzakelijk
 - Bij een andere werkgever: nieuwe vacaturemelding in gedeeld beheer VDAB verplicht
 - Medisch attest, bewijs betaling FOD BZ en uittreksel strafregister blijven geldig (niet opnieuw toevoegen)
 - Aanvullende documenten:
 - Kopie van de loonberekening (afgelopen 12 maanden)
 - Definitieve inschrijving bij mutualiteit
 - Kopie Belgisch verblijfsdocument van de werknemer
- De **aanvraag** dient uitsluitend via het uniek loket ingediend te worden:
 - Voor elke werknemer een afzonderlijke aanvraag indienen
 - Het is niet steeds haalbaar om binnen 2 weken de dossiers te verwerken. Kan oplopen tot 1 maand.
 - De aanvraag wordt in het uniek loket zowel door het gewest als door DVZ behandeld. Aanvrager wordt via uniek loket op de hoogte gebracht van statuswijzigingen en beslissingen
 - **Termijn verlengingsaanvraag** bij single permit reguliere werknemer: uiterlijk 2 maanden voor het verstrijken van de single permit ingediend zijn

Opgelet: indien een werknemer toch niet komt of sneller naar huis gaat, moet je deze afmelden.

Hierna:

Modeldocumenten Procedure reguliere werknemer niet-EU (Single Permit max. 12 maand)

- Aanvraag via uniek loket, niet via aanvraagformulier!
- Modeldocument 1: Arbeidsovereenkomst
- Modeldocument 2: Economische motivering
- Modeldocument 3: medisch attest (nl, fr of eng)
- Modeldocument 4: engagementsverklaring van de werkgever

Modeldocumenten Procedure reguliere werknemer niet-EU (Single Permit max. 12 maand)

- Aanvraag via uniek loket, niet via aanvraagformulier!

https://www.international.socialsecurity.be/working_in_belgium/nl/gecombineerde-vergunning.html

- Modeldocument 1: Arbeidsovereenkomst
- Website BB: <https://www.boerenbond.be/formulieren>

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE UITVOERING VAN EEN BEPAALD WERK

Tussen :

..... (naam, voornaam, adres)

.....(RSZ-nummer)

hierna de werkgever genoemd, enerzijds

en

..... (naam, voornaam, adres)

hierna de werknemer genoemd, anderzijds

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1

De werkgever neemt de werknemer in dienst voor de duur van het seizoen en dit met ingang van De tewerkstelling geldt in elk geval voor een periode van 4 weken en dit voor voltijdse prestaties.

Onderhavige arbeidsovereenkomst is een contract voor de uitvoering van een bepaald werk, nl. de volgende seizoenactiviteit:

.....
(omschrijving van het uit te voeren werk). De werknemer wordt tewerkgesteld in de seizoenregeling hetgeen inhoudt dat hij bij de werkgever maximaal 50 of 100 dagen kan tewerkgesteld worden.

De werkgever garandeert dat gedurende 2/3 van de periode waarvoor een arbeidsvergunning is aangevraagd er een tewerkstelling gegarandeerd wordt.

(Een arbeidsvergunning kan voor minimaal 6 weken en voor maximaal 4.5 maanden worden aangevraagd)

Artikel 2

De werkgever zal aan de werknemer gratis het nodige werkmateriaal en de nodige arbeids- en beschermingskledij ter beschikking stellen.

Artikel 3

De werkgever zal aan de werknemer, als tegenprestatie voor zijn arbeid, het sectorieel afgesproken uurloon betalen dat geldt voor seizoenarbeid.

Dit uurloon bedraagt €/uur bruto.

Wat de sociale zekerheid betreft, zal op dit loon in bepaalde gevallen overeenkomstig de wetgeving een RSZ-bijdrage worden berekend. Deze bijdrage wordt berekend op een forfaitair dagloon van € **13,01/26,79 /16,99 /23,62³ (schrappen wat niet past)** per arbeidsdag. Dit forfaitair dagloon wordt geactualiseerd in het licht van de geldende uurlonen in de tuinbouwsector.

Op het loon wordt een bedrijfsvoorheffing ingehouden / wordt geen bedrijfsvoorheffing ingehouden **(schrappen wat niet past)**.

Wanneer er bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden, wordt het netto te betalen loon bekomen na de inhouding van de bedrijfsvoorheffing.

Eenmaal per maand gebeurt er een loonafrekening. Het loon wordt maandelijks betaald met de uitbetaling van een tussentijds voorschot. Per loonuitbetaling wordt er een kwijting opgesteld.

De individuele rekening wordt opgesteld bij het einde van de overeenkomst en maandelijks aangevuld.

Artikel 4

De arbeidsduur zal gemiddeld 38 uren per week bedragen, met een maximum van 50 uren per week én 11 uren per dag en dit overeenkomstig de terzake geldende sectoriële afspraken en de in de onderneming geldende praktische toepassing.

Artikel 5

De werkgever verbindt er zich toe een arbeidsongevallenverzekering te onderschrijven, de in de reglementering voorziene sociale documenten correct bij te houden, de voorziene administratieve verplichtingen na te komen, de nodige aangiften te doen bij de verschillende administratieve diensten.

³ € 13,01/arbeidsdag → landbouwsector; € 26,79 /arbeidsdag → tuinbouw, witloof- en champignonsector; € 16,99/arbeidsdag → bloemisterij; € 23,62/arbeidsdag → fruitteelt

Artikel 6

Inzake de verplaatsingskosten tussen de plaats waar het werk moet uitgevoerd worden én de plaats van de huisvesting, gelden de afspraken die desbetreffend gemaakt zijn in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf/Paritair Comité voor de Landbouw.

Artikel 7

Er wordt aan de werknemer de mogelijkheid gegeven om zijn inkopen te doen en zijn maaltijden te bereiden.

Artikel 8

De werkgever treft de nodige maatregelen opdat de werknemer bij ziekte en/of ingeval de vereiste verzorging en medische bijstand zou kunnen krijgen. De werkgever zal er op toezien dat de eerste dringende medische hulp kan worden voorzien.

Hij treft de nodige maatregelen opdat de werknemer zich zou kunnen aanmelden bij een ziekenfonds naar keuze.

Artikel 9

Bij zijn aankomst in België zal de werknemer zich binnen de 3 dagen aanmelden bij de gemeentelijke autoriteiten van de gemeente waar hij verblijf houdt.

Wanneer hij het land verlaat, zal hij dit eveneens vooraf meedelen.

Artikel 10

Voor alles wat niet uitdrukkelijk in onderhavige overeenkomst is geregeld, geldt de Belgische regelgeving en wordt verwezen naar de sectorieel geldende collectieve arbeidsovereenkomsten.

Eén en ander doet geen afbreuk aan de mogelijkheid voor de betrokken werknemer om zich rechtstreeks te wenden tot de bevoegde inspectiediensten.

Artikel 11

Onderhavige overeenkomst zal automatisch en van rechtswege een einde nemen bij het aflopen van de seizoenactiviteit waarvoor de werknemer in dienst werd genomen.

Dit houdt in dat het omschreven werk waarvoor de werknemer werd in dienst genomen, uitgevoerd is. Er wordt in elk geval een tewerkstelling voor een periode van 4 weken gegarandeerd. De arbeidsovereenkomst neemt in elk geval een einde bij het aflopen van de arbeidsvergunning of wanneer 30, 65 of 100 dagen gepresteerd zijn.

Artikel 12

Overeenkomstig artikel 24/1 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, betaalt de werkgever een schadevergoeding aan de seizoenarbeider als de toelating tot arbeid is ingetrokken op basis van artikel 13, § 2, 1°, a), of artikel 13, § 2, 2°, of artikel 13, § 2, 3° van datzelfde Besluit. De schadevergoeding dekt alle verplichtingen die de werkgever had moeten nakomen als de toelating tot arbeid niet was ingetrokken. De werkgever betaalt een vergoeding die gelijk is aan het loon dat de seizoenarbeider zou ontvangen.

Aldus opgesteld te op in twee exemplaren.

(Een kopie wordt toegevoegd bij de aanvraag tot het bekomen van een arbeidsvergunning).

(Een kopie wordt opgesteld in het Engels).

De werkgever

De werknemer

EMPLOYMENT CONTRACT FOR THE PERFORMANCE OF A SPECIFIC JOB

Between:

..... (last name, first name, address)

..... (NOSS number)

hereinafter referred to as Employee, first Party

and

..... (last name, first name, address)

hereinafter referred to as Employer, second Party

it has been agreed as follows:

Article 1

Employer shall employ Employee for the duration of the season and do so starting as from In any case, the employment shall be valid for a period of 4 weeks for full time job performances.

This employment agreement is a contract for the performance of a specific job, namely the following seasonal activity:

.....
(description of the work to be performed). Employee shall be employed in the context of a seasonal employment scheme, which means that he/she can be employed by Employer for a maximum of 50 or 100 days.

Employer guarantees that there is guaranteed employment for 2/3 of the period for which a work permit had been requested

(A work permit can be requested for a minimum of 6 weeks and a maximum of 4 ½ months).

Article 2

Employer shall place all necessary job equipment and necessary work and protective clothing at Employee's disposal free of charge.

Article 3

As consideration for his/her work, Employer shall pay Employee the agreed hourly wage for the sector that applies for seasonal work. The gross hourly wage is€/hour.

Regarding social security, in accordance with the law, a NOSS (Belgian Social Security) contribution shall be calculated. This amount shall be calculated on a fixed daily wage of **€ 13.01 / 26.79 / 16.99 / 23.62** **⁴(cross out that which does not apply)** per workday. This fixed daily wage is updated on the basis of daily wages in the market gardening sector.

There will be a withholding tax at the source (*précompte professionnel / bedrijfsvoorheffing*) /there will be no withholding tax at the source **(cross out that which does not apply)**.

When there is a withholding tax at the source, Employee shall be paid the net wage after deduction of the withholding tax.

Wages are paid once a month. Wages are paid monthly, with payment of an interim advance payment. A receipt is made out per wage payment.

The individual invoice is drawn up at the end of the agreement and is added to monthly.

Article 4

There shall be an average of 38 working hours a week, with a maximum of 50 hours a week and 11 hours a day, this in accordance with the relevant current sectoral agreements and the current practical application thereof in the company.

Article 5

Employer shall undertake to take out Occupational Accident Insurance, to accurately keep up to date the company documents provided for in the regulations (attendance register...), to comply with the administrative obligations contained therein and to file/make the necessary declarations with the various administrative departments.

⁴ € 13.01 /working day → agricultural sector ; € 26.79 /working day → Chicory and mushroom sector and horticulture; € 16.99/working day → floriculture; € 23.62/working day → fruit growing sector

Article 6

In the matter of the travel expenses between the site where the work must be performed and the location of the housing accommodation, the arrangement made therefor in the Joint Committee for Market Gardening companies/the Joint Committee for Agriculture shall apply.

Article 7

Employee shall be given the opportunity to go shopping and prepare his/her meals.

Article 8

Employer shall take the necessary measures so that in the event of illness and/or accident, Employee shall receive the required care and medical assistance. Employer shall make sure that emergency first aid can be given.

He shall take the necessary measures so that Employee can sign up with the Belgian Mutual Insurance fund (Ziekenfonds/Mutualité) of his/her choice.

Article 9

At his/her arrival in Belgium, Employee shall register within 3 days with the local authorities of the community in which he/she is living.

Likewise, when Employee leaves the country, Employee shall have to report his/her departure beforehand.

Article 10

Belgian law shall apply for anything that is not expressly provided for in this Agreement and reference shall be made to current collective labour agreements for the sector.

None of the aforementioned shall have a negative effect on the possibility for the Employee concerned to turn directly to the competent inspection services.

Article 11

This Agreement shall terminate automatically and ipso jure at the end of the seasonal activity for which Employee was hired.

This implies that the described job, for which Employee was hired, has been performed. In any case, a 4 week employment period is guaranteed. In any event, this Employment Contract shall end when the work permit expires or when 50 or 100 days have been worked.

Article 12

In accordance with Article 24/1 of the Decree of the Flemish Government of December 7, 2018, implementing the Act of April 30, 1999, concerning the employment of foreign workers, the employer shall pay damages to the seasonal worker if the work permit has been revoked on the basis of Article 13, § 2, 1°, a), or Article 13, § 2, 2°, or Article 13, § 2, 3° of the same Decree. The compensation covers all obligations that the employer would have had to fulfill if the work permit had not been revoked. The employer pays compensation equal to the wages that the seasonal worker would have received.

Drawn up at On (date) in duplicate.

(A copy shall be included with the application for a work permit).

(One copy shall be drawn up in English).

Employer

Employee

Modeldocument 2: Economische

https://www.boerenbond.be/sites/default/files/media/files/2021-10/20210714_TGP_Sjabloon%20Motivering%20arbeidsmigratie_NOT.docx

Socio-economische motivering aanvraag economische migratie

Bedrijfsleider: [**NAAM**]

Bedrijfsgegevens: [**Adres, postcode plaats | Telefoon | E-mail**]

Beoogde werknemer: [**NAAM**]

Datum aanvraag: [**datum**]

Naam geadresseerde

Dienst Economische Migratie

Koning Albert II laan 35 bus 20

1030 Brussel

Geachte,

Als bedrijfsleider van [**typ je bedrijfsnaam**] baat ik al [**aantal**] jaren een land/tuinbouwbedrijf uit. Op dit moment hebben we [**aantal**] mensen in dienst waarvan [**aantal**] studenten en [**aantal**] werknemers die in België verblijven. Onze arbeidspieken vallen tussen ... en

De laatste jaren wordt onze zoektocht naar personeel steeds moeilijker [**reden toevoegen**]. We hebben dan ook gebruikt gemaakt van de diensten van VDAB om een vacature te plaatsen.

We hebben bij VDAB [**aantal**] vacatures in gedeeld beheer opengesteld. Er hebben zich ondertussen [**aantal**] kandidaten gemeld waarvan er [**aantal**] aan de slag zijn kunnen gaan op ons bedrijf. Na 3 weken zijn we echter nog steeds op zoek naar [**aantal**] (seizoen)arbeiders om het werk gedaan te krijgen.

Wij vragen dan ook of het mogelijk is om [**naam**] vanuit [**land**] de kans te geven om bij ons te komen werken.

Met vriendelijke groet,

Modeldocument 3: medisch attest (nl, fr of eng)

MEDISCH ATTEST

Ik, ondergetekende, doctor in de geneeskunde (naam en voornaam),

bevestig heden te hebben onderzocht

de heer/mevrouw/juffrouw (naam en voornaam):

nationaliteit:

plaats en datum van geboorte:

woonplaats:

en te hebben vastgesteld dat hij/zij niet lijdt aan een van de hieronder vermelde ziekten die de volksgezondheid kunnen bedreigen:

1. tot quarantaine aanleiding gevende ziekten vermeld in het internationaal gezondheidsreglement van de Wereldgezondheidsorganisatie, ondertekend in Genève op 23 mei 2005;
2. tuberculose van de luchtwegen, in een actief stadium of met ontwikkelingstendensen;
3. andere besmettelijke door infectie of parasieten veroorzaakte ziekten, voor zover zij in België onder beschermende bepalingen ten aanzien van de inwoners vallen

(Bijlage bij de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen)

Afgegeven te _____, op _____

Handtekening van de geneesheer

Stempel van de geneesheer

Zo nodig,
Visum van de Ambassade, het Consulaat-Generaal of het Consulaat van België (Stempel)

Te _____, op _____

MEDICAL CERTIFICATE

(Application of the law of 15/12/1980 on the access to the territory, stay, establishment and alienation of the foreigners)

I, undersigned Doctor in medicine (full name).....

Certifies that I have examined Mr./Mrs./Miss (full name).....

.....

Nationality.....

Date and place of birth.....

Residing at.....

And has found him/her free of the following illnesses which can endanger the public health:

1. Illnesses requiring quarantine as stated by the International Sanitary Regulation of the World Health Organization, signed in Geneva on 23 May 2005;
2. Pulmonary tuberculosis active or progressive;
3. Other contagious or transmittable diseases by infection or parasites if they are subject in Belgium to provisions of protection of the nationals.

Issued at..... on.....

Signature of doctor.....

Stamp of doctor's office.....

If applicable,
Visa of the Embassy, Consulate general or Consulate (Seal)
At....., on.....

CERTIFICAT MÉDICAL

(Annexe à la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers)

Je soussigné(e), docteur en médecine (nom et prénom),

certifie avoir examiné ce jour

M./Mme/Mlle (nom et prénom) ;

Nationalité :

Date et lieu de naissance :

Domicile :

et avoir constaté qu'il /elle ne souffre d'aucune des maladies pouvant mettre en danger la santé publique mentionnées ci-dessous :

1. **maladies quaranténaires visées dans le règlement sanitaire international de l'Organisation mondiale de la santé, signé à Genève le 23 mai 2005;**
2. **tuberculose de l'appareil respiratoire active ou à tendance évolutive ;**
3. **autres maladies infectieuses ou parasitaires contagieuses pour autant qu'elles fassent, en Belgique, l'objet de dispositions de protection à l'égard des nationaux.**

Délivré à _____, le

Signature du médecin

Cachet du médecin

Le cas échéant,
Visa de l'Ambassade, du Consulat Général ou du Consulat de Belgique (Sceau)

A _____, le

Modeldocument 4: engagementsverklaring van de werkgever

https://www.boerenbond.be/sites/default/files/media/files/2021-10/2021_TGP_Engagementsverklaring%20ziekteverzekering_NOT.pdf

Opschrift van de onderneming (acroniem, adres, logo)

Engagementsverklaring van de werkgever in het kader van een eerste aanvraag tot verblijf ten behoeve van werk⁵

Dit document wordt afgeleverd in toepassing van art. 61/25-2. §1, 6° van de wet van 15/12/1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen en wordt enkel afgeleverd in het kader van een eerste aanvraag tot verblijf ten behoeve van werk.

Ondergetekende, ...

vertegenwoordiger van de ondernemer ...

engageer mij om de werknemer (Naam, Voornaam) ...

van ... nationaliteit,

geboren te .. / .. /

te laten inschrijven in een erkende verzekeringsinstelling (ziekenfonds) bij aankomst in België.

Gedaan te .. / .. / , op

Handtekening werkgever.

⁵ Deze engagementsverklaring is niet geldig voor personen die naar België wensen te komen in het kader van een detachering en is niet geldig voor familieleden van werknemers.