



Tewerkstelling in wijnbouw

Chris Botterman en Soetkin Crabbe

13 Augustus 2024

Wat kan Boerenbond voor wijnbouwers betekenen?

5 kerntaken:



Wij behartigen de **belangen** van land- en tuinbouw



Wij ondersteunen onze leden via **vorming** en **netwerk-activiteiten**



Wij **stimuleren innovatie** in land- en tuinbouw



Wij **creëren** maatschappelijk **draagvlak** voor de sector



Wij **verlenen** kwaliteitsvol **advies** aan leden



Erika Buggenhout

Tuinbouwconsulent wijnbouw, fruit en groenten O-VL

erika.buggenhout@boerenbond.be

T (092) 35 09 41 / M 0498 71 55 30

Sluit aan 8 november 2024:

Overleg werkgroep/vakgroep wijnbouw Boerenbond

→ sectorspecifieke belangenbehartiging en knelpunten

 **BOEREN**

 **BOEREN**
BOND



Tewerkstelling in wijnbouw

Chris Botterman en Soetkin Crabbe

13 Augustus 2024

Inhoud

1

Sociaal Overleg

3

Seizoenarbeid

2

Starten als werkgever

4


Wie mag werken

Sociaal overleg

Sociaal Overleg

- Elke bedrijfssector heeft een PC
- PC = een forum waar WG en WN elkaar treffen met het oog op het voeren van sociale onderhandelingen
- Doel: collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO's) afsluiten
- Deze overeenkomsten worden meestal bindend verklaard in een KB

Inhoud Sociaal Overleg

- Loon- en arbeidsvoorwaarden
- Eindejaarspremie
- Regelingen inzake brugpensioen
- Bepalingen inzake risicogroepen
- Vorming/opleidingen 
- Tegemoetkoming langdurige ziekten
- Flexibiliteit inzake arbeidsregelingen
- Seizoensregeling

Waarborg en Sociaal Fonds

- Fonds binnen het PC:
 - middelen van de RSZ
- Gebruikt voor:
 - Uitbetaling premies
 - Regelingen inzake brugpensioen
 - Toekenning premies voor risicogroepen
 - Organisatie en terugbetaling van vorming
 - Tussenkost in Outplacement



Samenstelling Paritair Comité

Bv. Tuinbouw

- 9 WG's (BB, AVBS, FWH,...)
- 9 vakbonden (ACV, ABVV, ACLVD)
- 1 ambtenaar

Groene sectoren: 3 PC's

- PC 132 (Technische Landbouw)
- PC 144 (Landbouw)
- PC 145 (Tuinbouw)



Wat verandert er op sociaal vlak op 1 januari 2024?

In het begrotingsakkoord van 9 oktober heeft de federale regering de afspraken van de sociale partners van december 2022 voor onbepaalde duur verlengd. Ondertussen hebben we op 15 december een nieuw sociaal akkoord voor de land- en tuinbouw ondertekend. Een aantal zaken worden nog in teksten opgenomen. Wij blijven even stilstaan bij de belangrijkste 10 punten die vanaf 1 januari 2024 van toepassing zijn.

- 1 Op 1 januari worden de minimum- en de reële lonen geïndexeerd met 1,83%. De aangepaste minimumlonen zijn reeds gepubliceerd en staan op onze website.
- 2 Voor alle productiesectoren van de tuinbouw zijn er 100 dagen seizoenarbeid. Deze afspraak geldt nu voor onbepaalde duur.
- 3 Voor de landbouw zijn er 50 dagen seizoenarbeid. Ook deze regeling geldt voor onbepaalde duur. Voor alle dierlijke sectoren worden er 100 halve dagen seizoenarbeid voorzien. Het Koninklijk Besluit dat dit regelt, moet nog gepubliceerd worden.
- 4 De compensatie voor het hoger loon, dat vanaf 1 juli 2023 voorzien is voor seizoenarbeid in de land- en tuinbouw, wordt voor onbepaalde duur verlengd. Het gaat over de niet-doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor de fruit- en groenteteelt en de vermindering van het forfaitair dagloon waarop de sociale bijdragen berekend worden voor landbouw, bloemisterij en fruitteelt. Voor de dierlijke sector er een tijdelijke tussenkomst van het Sociaal Fonds Tuinbouw.
- 5 Voor seizoenarbeid in de tuinbouw zal er vanaf 1 januari 2024 terug de mogelijkheid zijn om gedurende 8 weken een voorschot van 65 euro per week in de hand uit te betalen. Het gaat toch al om 280 euro per maand. Deze regeling geldt voor onbepaalde duur.
- 6 Flexi-jobs kunnen in de land- en tuinbouw niet voor de klassieke werkzaamheden. Dit heeft ook te maken met de hierboven vermelde afspraken. Het is wel mogelijk om flexi-jobs in te zetten voor de verbredingsactiviteiten zoals thuisverkoop en -verwerking en hoevertoerisme. Flexi-jobs kunnen wel in de tuin- aanleg.

- 7 Vanaf volgend jaar wordt de mogelijkheid voorzien om voor seizoenpersoneel bepaalde vormingen en opleidingen te volgen via EDUplus.
- 8 De bedienden zijn sinds 2023 toegevoegd aan het paritair comité voor de Land- en Tuinbouw. Zij kunnen ook vormingen volgen met terugbetaling van de voorpost in de werkgever. Ook outplacement wordt aangeboden voor bedienden.
- 9 Voor de bedienden die nauw betrokken zijn bij de werkzaamheden van de arbeiders gelden dezelfde regels inzake flexibiliteit als voor de arbeiders.
- 10 Ter herinnering, in december 2023 is er voor de vaste werknemers een koopkrachtpremie voorzien die voor de werknemer niet belastbaar is. ■

Wij komen begin volgend jaar in onze wekelijkse bijdrage terug op deze en op andere punten uit ons sociaal akkoord. Komend voorjaar zullen wij over al deze nieuwe zaken ook uitgebreid communiceren.

Starten als werkgever

Hoe begin ik eraan?

2

Werkgever worden?

De **arbeidsovereenkomst** is een overeenkomst waarbij een persoon, de werknemer, zich ertoe verbindt tegen een **loon** **arbeid te verrichten** voor een andere persoon, de werkgever, en dit werk onder **zijn gezag** uit te voeren.

Werkgever worden

- Uitzondering op definitie = familie-arbeid
- gratis en occasioneel helpen mag
- 1ste en 2de graad
 - Bv (schoon)zoon, (schoon)moeder, grootvader, kleinkinderen, (schoon)broer,...
- **Belangrijk:** vennootschappen hebben geen familie!



1

Verzekering arbeidsongevallen

2

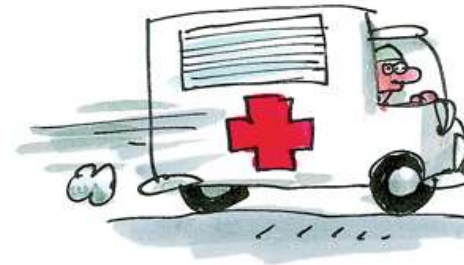
RSZ-nummer werkgever

3

Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk

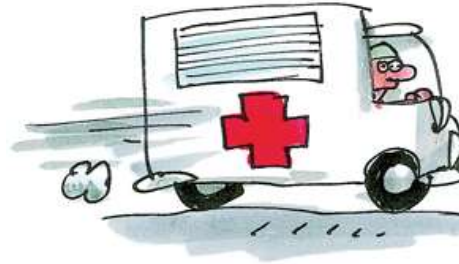
1. Verzekering arbeidsongevallen

- Verzekering is verplicht!
- Verzekering dekt:
 - ongevallen op het werk
 - ongevallen op weg van en naar het werk
- Verzekering AO \neq verzekering BA
- Vergoedt:
 - Kosten geneeskundige verzorging
 - Inkomstenverlies (tijdelijk/definitief)
- Kost: +/- 4% van het loon



1. Verzekering arbeidsongevallen

- Andere niet verplichte verzekeringen:
 - AO-verzekering boven wettelijk plafond
 - Verzekering gewaarborgd loon + WG-RSZ na een arbeidsongeval
 - Ongevallenverzekering voor onbezoldigde helpers



2. RSZ-nummer werkgever

- Werkgever moet RSZ-nummer aanvragen bij
 - **Formulier** indienen bij
Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
Victor Hortaplein 11
1060 Brussel
02/509 31 11
 - **Online** via www.socialezekerheid.be via de WIDE-applicatie

RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID
OPENBARE INSTELLING VAN SOCIALE ZEKERHEID
Victor Hortaplein 11 - 1060 BRUSSEL - Tel. 02 509 31 11 - Fax 02 509 30 19 - Internet: www.rsz.fgov.be
IBAN: BE63 4790 2618 1108 BIC: PCHGBE33 - Bezoekuren: van 9 tot 11:30 uur af op afspraak alle werkdagen behalve zaterdag

DIRECTIE IDENTIFICATIE
AD III/ID/122
VOOR INLICHTINGEN, TEL. 02-509 31 25 (PATRIK LAFAUT), FAX 02-509 27 50
E-MAIL : patrick.lafaut@rsz.fgov.be

Verzoek tot identificatie als werkgever

Tewerkstelling voor algemene activiteit – Private rechtspersoon
Dit formulier moet ons toelaten de onderneming op een correcte wijze te identificeren in de hoedanigheid van werkgever.



2. RSZ-nummer werkgever



NL

De Belgische sociale zekerheid:
informatie en onlinediensten voor
burgers en ondernemingen.

BURGER

ONDERNEMING

AMBTENAREN EN ANDERE
PROFESSIOELEN

FR

La sécurité sociale belge : de
l'information et des services en ligne
pour les citoyens et les entreprises.

CITOYEN

ENTREPRISE

FONCTIONNAIRES ET AUTRES
PROFESIONNELS

DE

Die belgische soziale Sicherheit:
Informationen und Onlinedienste für
Bürger und Unternehmen.

BÜRGER

UNTERNEHMUNG

FUNKTIONÄRE UND ANDERE
PROFESSIONELLE

INTERNATIONALS

Belgian Social Security: information for
foreign citizens and companies.

COMING TO BELGIUM

WORKING IN BELGIUM

2. RSZ-nummer werkgever

- Wanneer?
 - In combinatie met de verzekering A.O.
 - Voor de tewerkstelling
- Nu ook geïntegreerd in de Dimona-toepassing via de Wide-link (Werkgevers IDEntificatie)

Kinderbijslagfonds

- Niet meer verplicht
- Vrije keuze van de werknemer

3. Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk

- **Verplicht** voor elke onderneming in België die mensen in dienst heeft
- Geldt voor regulieren en seizoenarbeiders
- Externe dienst = 2^{de} lijnspreventie als 1^{ste} niet werkt
- Kleine bedrijven (< 20 werknemers) → WG = interne 1^{ste} lijnspreventieadviseur

Belangrijke documenten

- Arbeidsreglement
- Arbeidsovereenkomst
- Gelegenheidsdocument – “plukkaart”
- DIMONA



4 Arbeidsreglement

- Bij SA, vaste WN, Jobstudent
- AR regelt arbeidsrelatie WN en WG
 - Wijze en tijdstip van betaling loon (cashbetaling voorschot seizoenwns)
 - (Flexibele) uurroosters
 - Contactpersoon eerste hulp, waar bevindt zich de verbandkist, adressen inspectiediensten,...
- Samen met klachtenregister 15 dagen uithangen en kopie nadien opsturen naar plaatselijke Inspectie sociale wetten (zie AR)
- AR moet ten allen tijde raadpleegbaar zijn op zetel onderneming!

4. Arbeidsreglement

Bevat:

- Arbeidsduur
 - Aantal uren per week, compensatiedagen, referentieperiode
- Werkroosters
 - Begin en einde gewone werkdag
 - Tijdstip, duur rusttijden
 - Dagen van onderbreking arbeid
- Flexibele arbeidsregelingen

4. Arbeidsreglement - Flexibele arbeidsregeling

- Sector heeft een stelsel tot 11 uren per dag en 50 uren per week
- Voor vaste arbeid moet de gemiddelde arbeidsduur 38u/week gerespecteerd worden over periode van 1 jaar.
- Interne grens van meerwerken ligt op 143u

5. Schriftelijke Arbeidsovereenkomst

- Nodig indien arbeidskaart:
 - Niet-EU onderdanen
- Nodig voor studenten, werk voor bepaalde duur en deeltijdse WN, vaste WN
- Exemplaar voor werknemer en werkgever





5. Schriftelijke Arbeidsovereenkomst

Geen arbeidsovereenkomst:

- Interim
- Schoolstagiair
- Wijkwerken
- Aanneming
- Seizoenarbeid (dagcontracten)

6. Geleghheidsdocument

- Elke werknemer mag maar 1 geleghheidsformulier hebben !
- Voorblad invullen en zo snel mogelijk terugsturen!

WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR HET TUINBOUWBEDRIJF – FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE POUR LES ENTREPRISES HORTICOLES
Postbus/Boîte postale 213 - 3000 LEUVEN

GELEGHEDSFORMULIER - 2010 - FORMULAIRE OCCASIONNEL
TUINBOUWSECTOR - SECTEUR HORTICOLE

Dit is een officieel document, gedeponerd bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.
Ceci est un document officiel, déposé au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

IN TE VULLEN IN HOOFDLETTERS – A REMPLIR EN MAJUSCULES

WERKNEMER / TRAVAILLEUR

Naam / Nom : _____
Voornaam / Prénom : _____

6. Geleghheidsdocument

- Bestellen
 - WSF voor het Tuinbouwbedrijf (016/24 70 70)
 - BE83 739-0013303-15 (KBC)
 - BE15 000-1715184-30 (De Post)
 - WSF voor het Landbouwbedrijf (016/24 70 70)
 - BE95 739-0012764-58 (KBC)
 - 000-2653467-11 (De Post)
- In de opmerkingen: aantal (x €3,00) + RSZ-nr

7. Dimona aangifte

- Dimona = elektronisch (1/7/2006)
= Onmiddellijke Aangifte Werknemers
= Aanwezigheidsregister

7. Dimona-aangifte

- De Dimona-aangifte moet gebeuren vóór de aanvang van tewerkstelling en dit voor elke dag!
- Aangifte kan via PC, GSM of telefoon
- Aangifte bevat datum, begin- en einduur, Paritair Comité en arbeidsrelatie
- Aangifte voor
 - Alle werknemers en studenten
 - **NIET** voor interim, wijkwerkers, ALE'ers, stagiairs en familie
- Problemen? → Eranova 02/511 51 51

7. Dimona-aangifte - wijzigingen

- DIMONA eind uur wijzigen:
 - Korter gewerkt: tot middernacht
 - Langer gewerkt: tot 8 u na voorziene eind uur
- Annuleren? Tot middernacht
- Gewerkte dag: minimum 3 uur, maximum 11 uur
- Bevestiging op papier: 6 maanden bijhouden

7. Dimona-aangifte - BISnummer

- Aangifte op basis van INSZ- of BIS-nummer (11 cijfers) afhankelijk van het verblijfsstatuut
- Bis-nummer:
 - Vreemdelingen die tijdelijk naar België komen als gelegenhedswerknemers (met of zonder arbeidsvergunning) → aanvragen in de gemeente van **verblijf**
 - Grensarbeiders → aanvragen in de gemeente van **tewerkstelling**
 - Sinds eind 2020: **zelf aanvragen** <https://www.belgianidpro.be>

7. Dimona-aangifte – green@work

- Telt # gewerkte dagen
- → 100 dagen (tuinbouw)
- → 50 dagen (landbouw)
- Op basis van INSZ- of BIS-nummer

- **OPGELET:** voor interim gelden andere regels!

Controleer het saldo van dagen Greenatwork van een werknemer

Rijksregisternummer van de werknemer

Jaar

 ▼

Ik beschik over een goedkeuring van de werknemer om zijn persoonlijke gegevens te raadplegen.

Consulteren



Greenatwork is een initiatief van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

► [02/509.59.59](tel:025095959)

Resultaat van uw zoekopdracht

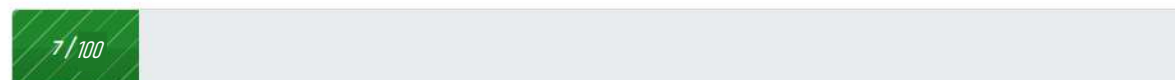
CAROLINE VALERIE CHAMPION

Opzoeking uitgevoerd op 18-05-2024

Tuinbouw contingent 2018 (100 dagen)

Gewerkte dagen : 7

Resterende dagen : 58



[Nieuwe zoekopdracht](#)



Dmfa-aangifte

- Dmfa-aangifte bevat loon- en arbeidstijdgegevens van alle WN die bij een WG tewerkgesteld zijn gedurende een bepaald kwartaal → **'kwartaalaangifte'**
- 'multifunctioneel' → ziekteverzekering, werkloosheid, pensioenen, arbeidsongevallen, beroepsziekten, kinderbijslag en jaarlijkse vakantie
- zelf via web of door sociaal secretariaat

8. Loonafrekening

- **Loonbon** (maandelijks)
 - Bruto- en nettoloon, tussenkomst in de vervoerskosten
 - moet voor ontvangst ondertekend worden of betaling moet gebeuren via overschrijving
 - moet min. 5 jaar bijgehouden worden
- **Individuele rekening** opmaken (jaarlijks)
- **Loonfiche 281.10**: enkel opmaken indien **vennootschap, boekhouding** (na afloop kalenderjaar)
- WG kan dit zelf in orde brengen of via sociaal secretariaat

Seizoenarbeid

3

Seizoenarbeid

- Seizoenarbeid → **DAG**contracten
(11u/dag, 50u/week, zonder toeslag overuren)
- Alle werkgevers uit PC 144 of PC 145: fruitteelt, groenteteelt, landbouw, boomkwekerijen, champignonenteelt,... behalve tuinaanleg
- Aantal dagen (langs WG-kant) = onbeperkt!
- Aantal dagen/werknemer:
 - **50** dagen in landbouw
 - **100** dagen in tuinbouw
- Tussen vaste arbeid en SA op hetzelfde bedrijf: 180 dagen

Uurloon

- Uurloon voor 2024 = **€ 12,20/uur*** voor SA in groenteteelt
- Uurloon voor 2024 = **€ 12,64/uur*** voor SA in fruitteelt
- Uurloon voor 2024 = **€ 13,12/uur*** voor SA in de bloementeelt
- Uurloon voor 2024 = **€ 11,74/uur** voor SA in de landbouw
- Jaarlijkse indexering op 1 januari + tweejaarlijkse sociale onderhandelingen

Kosten/lasten seizoenarbeid

1. Sociale bijdragen

2. Werknemerspremies

3. Wettelijke feestdagen

4. Bedrijfsvoorheffing

1. Sociale bijdragen

Werknemer	Werkgever
- (opgeheven op 1/1/2004)	37,75 % op forfaitair dagloon

- Forfaitair dagloon (1/1/2024):

- € 25,30 tuinbouw → € 9,51/dag
- €22,31 fruit → € 8,39/dag
- €12,28 Landbouw → €4,38 /dag,

- Forfaitair dagloon wordt geïndexeerd

Index op **1 juli 2024**:

Forfaitair dagloon wordt **23,16 euro** (fruitteelt) → Werkgevers bijdrage: 8,71euro/dag

1. Sociale bijdragen

- Ter vergelijking → vaste arbeider

Werknemer	Werkgever
13,07 % op 108 % brutoloon	40 à 50 % brutoloon

- Seizoenarbeid heeft een erg gunstig tarief van sociale bijdragen

2. Werknemerspremies

- Op basis van dagen aangegeven bij RSZ
- **Eindejaarspremie + Forfaitaire premie:**
 - € 223,34 in 2024
 - SA > 50 dagen gewerkt [Lb: 82,94€ > 25 d]
 - betaald door WSF
- **Getrouwheidspremie**
 - € 0,5/gewerkte dag
 - SA > 30 dagen [Lb > 15 d]
 - betaald door WSF

3. Wettelijke feestdagen

- Normale regeling: elke feestdag, 30 dagen na afloop arbeidsovereenkomst, moet uitbetaald worden
- Onpraktisch voor seizoenarbeid: dagcontracten
- Daarom op basis van dagen arbeid zonder onderbreking:
 - Activiteit < 14 dagen: geen
 - Activiteit tussen 15 en 30/31 dagen: één feestdag binnen de 14 (kalender)dagen na einde contract
 - Activiteit >30/31 dagen – alle feestdagen binnen de 30 dagen na einde contract

3. Werken op een Feestdag of zondagarbeid

Mag niet tenzij

- Dringende of onontbeerlijke landbouwarbeid
- Arbeid om beschadiging van grondstoffen/voortbrengselen te voorkomen
- Arbeid verricht om het hoofd te bieden aan een (dreigend) ongeval
- Dringende arbeid aan machines of materieel
- Onvoorziene noodzaak
- SA op zondag =rustdag binnen 6 dagen na het zondagwerk.
 - max 13 d ononderbroken werken.,
 - d14 = niet betaalde rustdag
- SA op feestdag = normale loon + feestdagvergoeding

4. Bedrijfsvoorheffing

- **Individuele verrekening:**
 - WG: forfaitaire belastingsaangifte óf boekhouding (inkomsten-uitgaven)
 - Afhouding van brutoloon SA en doorstorten aan belastingen
 - 18,725% voor niet-Belgen
 - 11,11% voor Belgen en erkende vluchtelingen
 - Verzamelopgave 325.10 én individuele fiches 281.10
 - (Fiscale aangifte moet gebeuren door de SA)

4. Bedrijfsvoorheffing

- **Globale verrekening:**

- Enkel mogelijk indien WG inkomstenbelasting volgens **forfaitaire** grondslagen aangeeft
- Lonen in verzamelopgave 325.10
- Lonen die hij in mindering brengt: 20,20% van de seizoenslonen te storten voor 15/1
- Belangrijk voordelen:
 - enkel globale verantwoording lonen
 - BV = eindbelasting !: brutoloon = netto

4. Bedrijfsvoorheffing

	Aftrek loonkost in een forfaitaire belastingaangifte	Aftrek loonkost in aangifte op basis van inkomsten - uitgaven
Individuele verrekening Bedrijfsvoorheffing. (Verantwoorde lonen)	Mogelijk via de opmaak van individuele fiches 281.10 en inhouding van 18,725% BV	Verplichte inhouding van 18,725 % BV om loonkost fiscaal in rekening te kunnen brengen.
Globale verrekening Bedrijfsvoorheffing. (Seizoenlonen)	Mogelijk via de opmaak van een verzamelopgave 325.10 en betaling van 20,20 % BV door de werkgever.	Niet mogelijk.

Kostprijs seizoenarbeider *(indicatie – één seizoenarbeider wijnbouw, augustus 2024)*

Seizoenarbeid	
Lonen	
Uurloon	12,64
Uren per dag	8
Aantal dagen	100
TOTAAL loon	10.112,00
RSZ-bijdragen	
Forfaitair dagloon*	23,16
Dagbijdrage RSZ	8,71
TOTAAL RSZ	871,00

Bijkomende lasten	
Externe dienst/jaar (tariefgroep 3 – Groep D)	325,32
Arbeidsongevallen - verzekering (ong. 4%)	390,40
Kost onderhoud werkkledij (€ 0,93 x 100)	93,00
Plukkaart	3,00
TOTAAL bijkomende lasten	811,72
Sociaal secretariaat	
Eénmalige dossierkost	197,00
Arbeidsreglement	129,00
Loonadministratie	81,12
ALGEMEEN TOTAAL	11.929,87
Gemiddelde kost per uur	14,91

- (*) van zodra K.B. finaal gepubliceerd
- Niet meegenomen:
 - Bedrijfsspecifieke kosten (werkkledij, verplaatsingskosten)
 - Huisvesting seizoenarbeiders op het bedrijf
 - ...
- Arbeidsreglement (blanco) voor meerdere seizoenarbeiders en jaren geldig



180 dagen-regeling

Enkel toepasbaar op eigen bedrijf

Tijdelijke contracten van max 6 weken worden niet aanzien als vaste tewerkstelling

Gepensioneerden kunnen onmiddellijk aan de slag als SA na vaste job in L&T



Cash betalen van lonen

- Voorschot in cash is terug mogelijk
 - Gedurende 8 weken
 - 65€/week
 - Met kwijting in begrijpbare taal WN

www.boerenbond.be/formulieren

Compensatie hoger loon (groenten & fruit)

- Niet doorstorten van een deel van de bedrijfsvoorheffing (BV)
- Voor alle uren seizoenarbeid sinds 1 juli '23
- Fiscale boekhouding: 1,23 euro/u
 - Toepassen op de globale BV die de werkgever overmaakt aan FOD Financiën
 - Negatieve BV-aangifte
 - Terugwerkende kracht tot 1 juli '23
- Forfaitair belastingbarema
 - Loonsom per ha/are verhogen met zelfde percentage

Wie mag werken?

4

Wie mag werken?

- Familie
- Huisvrouwen
- Studenten
- Gepensioneerden
- Werkenden
- Europese seizoenarbeiders
- Seizoenarbeiders uit de nieuwe EU-lidstaten
- Seizoenarbeiders van buiten Europa
- Erkende Politieke vluchtelingen,



Huisvrouwen - Huismannen

- Indien partner werkt → geen probleem
- Werkloze partners → pas op met het statuut gezinshoofd!
- Opletten dus indien partner werkloosheidsuitkering of uitkering van ziekenfonds geniet !
- Best navragen bij uitbetalingsinstelling/ziekenfonds !

Belgische studenten

- Student:
 - min. leeftijd 15 of 16 jaar afhankelijk in welk secundair jaar hij zit (er is geen maximum leeftijd)
 - moet een **volledig** onderwijsplan volgen
- Studentenregeling:
 - 600 uren/kalenderjaar met **studentenovereenkomst**
 - Loon student = reguliere arbeider
- Solidariteitsbijdrage student ipv norm. RSZ :
 - 5,42% WG (bovenop het brutoloon)
 - 2,71 % student (inhouding op het brutoloon)
- **Steeds opletten met kinderbijslag en belastingen!**

Belgische studenten

Combinatie studentenarbeid met gelegheidsarbeid:

600 uren

- uren reserveren
- studentencontract
- STU in Dimona
- Solidariteitsbijdragen op het gewone loon
- En max 100d als gelegheidsarbeider
 - EXT in Dimona met PC 145 of 144
 - Forfaitair dagloon
 - Beperkt tot 80u/maand zonder verlies kinderbijslag sinds 2022

Gepensioneerden

- WN mag werken als seizoenarbeider
- WN > 65j of 45 j gewerkt
 - Onbeperkt bijverdienen
- WN < 65j
 - moet pensioenkas verwittigen
 - Om pensioen niet te verliezen, binnen bepaalde grenzen blijven, anders kan hij zijn uitkering verliezen
- Werklozen met bedrijfstoelag/SWT (voorheen bruggepensioneerden) → steeds uitbetalingskas raadplegen !
- Meer info: www.rvponp.fgov.be

Wie mag er nog werken?

- Bestaansminimumtrekkenden
 - Verwittig OCMW
- Werklozen
 - Op stempelkaart (controlekaart) aanduiden
- Zieken
 - Enkel mits schriftelijke toestemming van de geneesheer
www.riziv.be



Conclusie

- Steeds opletten indien WN een uitkering ontvangt!
WN moet navragen wat toegelaten activiteit is !
- Indien je een vaste WN uit je eigen bedrijf als
seizoenarbeider wil tewerkstellen
→ 180 kalenderdagen
wachten!
 - Uitz = pensioen



Buitenlandse arbeidskrachten

- Onderscheid tussen
 - Recht om hier te verblijven
 - Recht om hier te werken
- ➔ Altijd beiden goed nakijken!
- www.vreemdelingenrecht.be

Arbeiders uit EU-landen

- Geen arbeidsvergunning nodig!
- WN moet verblijf in België melden bij gemeente met identiteitskaart en bijlage 3 ter seizoenarbeid → verantwoordelijkheid WERKNEMER !



Arbeiders uit EU-landen

- Gemeente levert
 - Bijlage 3ter (seizoenarbeid) af of elektronische E-kaart (ter vervanging van papieren “blauwe kaart” bijlage 8) afhankelijk van de verblijfsduur
 - Dimona-bis nummer (kan je ook zelf aanmaken sinds nov 2020)
 - www.belgianidpro.be
- (Gemeente blijft belangrijk voor afleveren bis-nummer !)

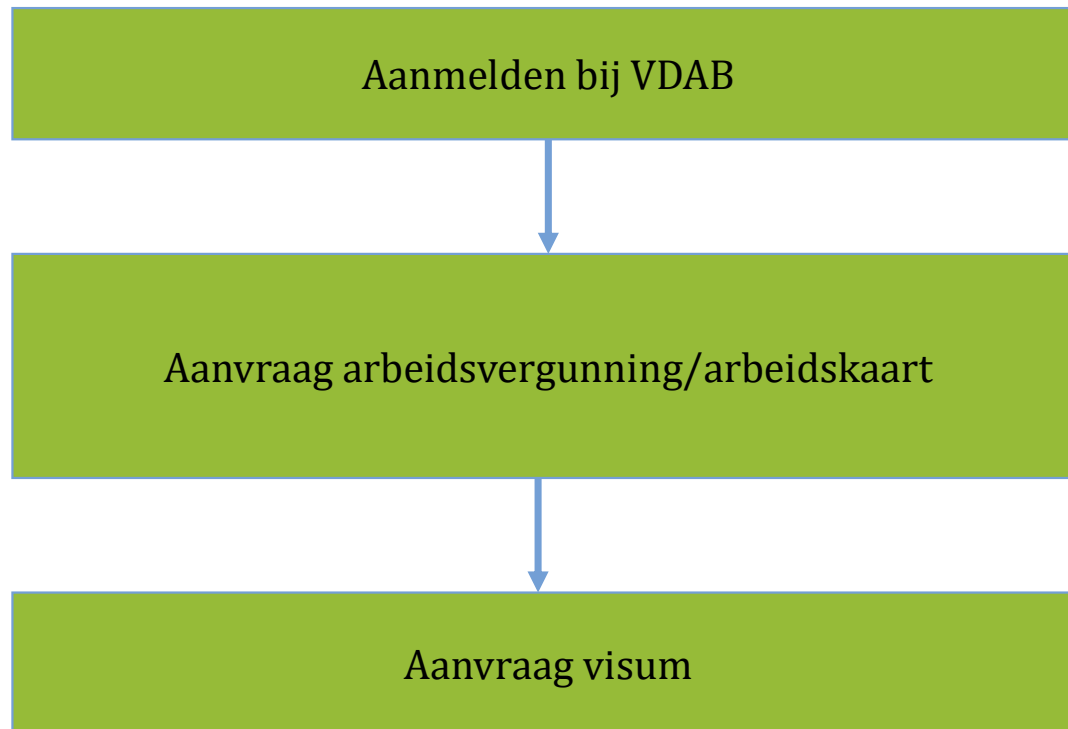




Tewerkstelling van seizoenarbeiders

NIET-EUROPEANEN ALS SEIZOENARBEIDER

Niet-Europeanen als seizoenarbeider



Aandachtspunten

- Duurtijd procedure:
 - 3 weken vacature bij VDAB
 - 1 week administratie vergunning
 - Visum aanvragen in thuisland
- Belangrijk: goede huisvesting



Verlenging tijdelijke bescherming Oekraïners

- Vanaf 4 januari kan statuut verlengd worden
- Tot maart 2025
- **OPGELET:** hiervoor komt geen actieve uitnodiging, moet gebeuren op persoonlijk initiatief



Andere vormen van tewerkstelling

5

Flexijob

- Afh PC: Niet in land- en tuinbouw, wel horeca en detailhandel (hoevewinkel)
- Voorwaarden
- Kostprijs
- Administratieve verplichtingen/last
- Fiscale gevolgen
- Voor/nadelen werknemer

Definitie flexi-job

- Werknemer
 - minstens al 4/5^e werkt bij een andere werkgever of
 - gepensioneerd is,
- Loon
 - vrijgesteld van werknemers RSZ-bijdragen en belastingen.



Flexijob?

- Begrotingsakkoord 2023: uitbreiding flexi-jobs naar andere sectoren P.C. 144 en P.C. 145... **MAAR verstrenging regels:**
 - Loon:
 - Minimumloon minstens uurloon sector;
 - Vaste werknemer, max. € 12.000 bruto/jaar via flexi-job ($\pm 500u$)
 - Gepensioneerd vóór wettelijke pensioenleeftijd, max. € 7.190 bruto/jaar
 - Stijging van bijzondere RSZ-bijdrage werkgevers van 25% naar **28%**;

Flexijobs – sociale onderhandelingen ‘23 – ‘24

Voorstel Boerenbond

Tuinbouw:

1/10^e van #SA kan ingeschakeld worden als flexi

Landbouw:

Elk bedrijf kan op individueel niveau kiezen tussen SA of flexi

Akkoord

Onbespreekbaar, dreigement om regeling SA en regeling flexibiliteit aan te vallen

Bestaande regeling voor kleinhandel: apart voornummer

Wanneer mag flexijob wel?

- Seizoenarbeiders kunnen enkel ingezet worden voor arbeid rechtstreeks aan tuinbouwactiviteit gelinkt (werk in de wijngaard, druiven transporteren, wijn maken, bottelen,...)
- Voor verkoops- en handelsactiviteiten mogen geen seizoenarbeiders ingezet worden (hoevewinkel, beurzen,...) Maar hiervoor kunnen wel flexijobs ingezet worden.
- Let echter op dat zij enkel actief zijn binnen deze verkoops- en handelsactiviteiten, niet in de tuinbouw.
- Hiervoor vraag je binnen hetzelfde bedrijf een apart RSZ-voornummer aan je sociaal secretariaat.

Zijn er nog vragen?

www.boerenbond.be/tewerkstelling