

Tewerkstelling in Landbouw Starten als werkgever

Christien Miroir en Chris Botterman

Inhoud

1

Sociaal Overleg

3

Seizoenarbeid

5

**Andere vormen van
TW**

2

Starten als werkgever

4

Wie mag werken

6


En verder

Sociaal overleg

Sociaal Overleg

- Elke bedrijfssector heeft een PC
- PC = een forum waar WG en WN elkaar treffen met het oog op het voeren van sociale onderhandelingen
- Doel: collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO's) afsluiten
- Deze overeenkomsten worden meestal bindend verklaard in een KB

Inhoud Sociaal Overleg

- Loon- en arbeidsvoorwaarden
- Eindejaarspremie
- Regelingen inzake brugpensioen
- Bepalingen inzake risicogroepen
- Vorming/opleidingen 
- Tegemoetkoming langdurige ziekten
- Flexibiliteit inzake arbeidsregelingen
- Seizoensregeling

Waarborg en Sociaal Fonds

- Fonds binnen het PC:
 - middelen van de RSZ
- Gebruikt voor:
 - Uitbetaling premies
 - Regelingen inzake brugpensioen
 - Toekenning premies voor risicogroepen
 - Organisatie en terugbetaling van vorming
 - Tussenkost in Outplacement



Samenstelling Paritair Comité

Bv. Landbouw

- 2 WG's (BB en FWA)
- 3 vakbonden (ACV, ABVV, ACLVD)
- 1 ambtenaar

Groene sectoren: 3 PC's

- PC 132 (Technische Landbouw)
- PC 144 (Landbouw)
- PC 145 (Tuinbouw)



Starten als werkgever

Hoe begin ik eraan?

2

Werkgever worden?

De **arbeidsovereenkomst** is een overeenkomst waarbij een persoon, de werknemer, zich ertoe verbindt tegen een **loon** **arbeid te verrichten** voor een andere persoon, de werkgever, en dit werk onder **zijn gezag** uit te voeren.

Werkgever worden

- Uitzondering op definitie = familie-arbeid
- gratis en occasioneel helpen mag
- 1ste en 2de graad
 - Bv (schoon)zoon, (schoon)moeder, grootvader, kleinkinderen, (schoon)broer,...
- **Belangrijk:** vennootschappen hebben geen familie!



1

Verzekering arbeidsongevallen

2

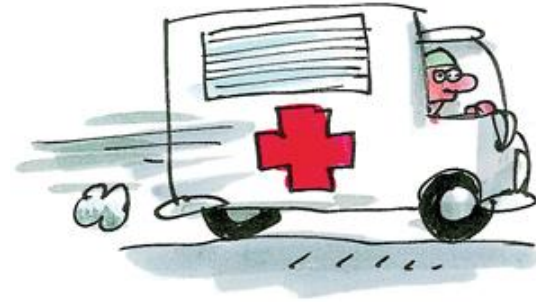
RSZ-nummer werkgever

3

Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk

1. Verzekering arbeidsongevallen

- Verzekering is verplicht!
- Verzekering dekt:
 - ongevallen op het werk
 - ongevallen op weg van en naar het werk
- Verzekering AO \neq verzekering BA
- Vergoedt:
 - Kosten geneeskundige verzorging
 - Inkomstenverlies (tijdelijk/definitief)
- Kost: +/- 4% van het loon



1. Verzekering arbeidsongevallen

- Andere niet verplichte verzekeringen:
 - AO-verzekering boven wettelijk plafond
 - Verzekering gewaarborgd loon + WG-RSZ na een arbeidsongeval
 - Ongevallenverzekering voor onbezoldigde helpers



2. RSZ-nummer werkgever

- Werkgever moet RSZ-nummer aanvragen bij
 - **Formulier** indienen bij
Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
Victor Hortaplein 11
1060 Brussel
02/509 31 11
 - **Online** via www.socialezekerheid.be via de WIDE-applicatie
 - **Handleiding** op [website](#)



RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID
OPENBARE INSTELLING VAN SOCIALE ZEKERHEID

Victor Hortaplein 11 - 1060 BRUSSEL - Tel. 02 509 31 11 - Fax 02 509 30 19 - Internet: www.rsz.fgov.be
IBAN: 0053 6790 2018 1108 BIC: PCHOBEBB - Bezoekuren: van 9 tot 11.30 uur af of afspraak alle werkdagen behalve zaterdag

DIRECTIE IDENTIFICATIE
AD III/D/122
VOOR INLICHTINGEN, TEL. 02-509 31 25 (PATRIK LAFAUT), FAX 02-509 27 50
E-MAIL: patrick.lafaut@rsz.fgov.be

Verzoek tot identificatie als werkgever

Tewerkstelling voor algemene activiteit – Private rechtspersoon

Dit formulier moet ons toelaten de onderneming op een correcte wijze te identificeren in de hoedanigheid van werkgever.

2. RSZ-nummer werkgever



NL

De Belgische sociale zekerheid: informatie en onlinediensten voor burgers en ondernemingen.

BURGER

ONDERNEMING

AMBTENAREN EN ANDERE
PROFESSIONELEN

FR

La sécurité sociale belge : de l'information et des services en ligne pour les citoyens et les entreprises.

CITOYEN

ENTREPRISE

FONCTIONNAIRES ET AUTRES
PROFESSIONNELS

DE

Die belgische soziale Sicherheit: Informationen und Onlinedienste für Bürger und Unternehmen.

BÜRGER

UNTERNEHMUNG

FUNKTIONÄRE UND ANDERE
PROFESSIONELLE

INTERNATIONALS

Belgian Social Security: information for foreign citizens and companies.

COMING TO BELGIUM

WORKING IN BELGIUM

2. RSZ-nummer werkgever

- Wanneer?
 - In combinatie met de verzekering A.O.
 - Voor de tewerkstelling
- Nu ook geïntegreerd in de Dimona-toepassing via de Wide-link (Werkgevers IDEntificatie)

Kinderbijslagfonds

- Niet meer verplicht
- Tenzij:
 - Werknemers woonachtig in Brussel
 - Of werknemers met kinderen die in Brussel wonen
 - Aansluiten bij FAMIRIS

3. Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk

- **Verplicht** voor elke onderneming in België die mensen in dienst heeft
- Geldt voor regulieren en seizoensarbeiders
- Externe dienst = 2^{de} lijnspreventie als 1^{ste} niet werkt
- Kleine bedrijven (< 20 werknemers) → WG = interne 1^{ste} lijnspreventieadviseur

Belangrijke documenten

- Arbeidsreglement
- Arbeidsovereenkomst
- Gelegenheidsdocument – “plukkaart”
- DIMONA



4. Arbeidsreglement

- Bij SA, vaste WN, Jobstudent
- AR regelt arbeidsrelatie WN en WG
 - Wijze en tijdstip van betaling loon
 - (Flexibele) uurroosters
 - Contactpersoon eerste hulp, waar bevindt zich de verbandkist, adressen inspectiediensten,...
- Samen met klachtenregister 15 dagen uithangen en kopie nadien opsturen naar plaatselijke Inspectie sociale wetten (zie AR)
- AR moet ten allen tijde raadpleegbaar zijn op zetel onderneming!

4. Arbeidsreglement

Bevat:

- Arbeidsduur
 - Aantal uren per week, compensatiedagen, referteperiode
- Werkroosters
 - Begin en einde gewone werkdag
 - Tijdstip, duur rusttijden
 - Dagen van onderbreking arbeid
 - ! 5 dagen of 6 dagen week!
- Flexibele arbeidsregelingen

4. Arbeidsreglement - Flexibele arbeidsregeling

- Sector heeft een stelsel tot 11 uren per dag en 50 uren per week
- Voor vaste arbeid moet de gemiddelde arbeidsduur 38u/week gerespecteerd worden over periode van 1 jaar.
- Interne grens van meerwerken ligt op 143u

5. Schriftelijke Arbeidsovereenkomst

Nodig voor studenten, werk voor bepaalde duur en deeltijdse WN, vaste WN

- Exemplaar voor werknemer en werkgever





5. Schriftelijke Arbeidsovereenkomst

Geen arbeidsovereenkomst:

- Interim
- Schoolstagiair
- Wijkwerken
- Aanneming
- Seizoenarbeid (dagcontracten)

6. Gelegenheidsdocument

- Elke werknemer mag maar 1 gelegenheidsformulier hebben !
- Voorblad invullen en zo snel mogelijk terugsturen!

WAARDORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR HET TUINBOUWBEDRIJF -- FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE POUR LES ENTREPRISES HORTICOLES
Postbus/Boîte postale 213 - 3000 LEUVEN

GELEGENHEIDSFOMULIER - 2010 - FORMULAIRE OCCASIONNEL
TUINBOUWSECTOR - SECTEUR HORTICOLE

Dit is een officieel document, gedeponereerd bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.
Ceci est un document officiel, déposé au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

IN TE VULLEN IN HOOFDLETTERS - A REMPLIR EN MAJUSCULES

WERKNEMER / TRAVAILLEUR

Naam / Nom: _____
Voornaam / Prénom: _____

N° K 10641

6. Geleghheidsdocument

- Bestellen
 - WSF voor het Landbouwbedrijf (016/24 70 70)
 - BE95 739-0012764-58 (KBC)
 - 000-2653467-11 (De Post)
 - In de opmerkingen: aantal (x €3,00) + RSZ-nr

6. Gelegenheidsformulier

- Per dagdeel invullen door werknemer
 - Datum
 - Startuur
- Wekelijks ondertekenen door werkgever
- Eigendom van de werknemer!

7. Dimona aangifte

- Dimona = elektronisch (1/7/2006)
= Onmiddellijke Aangifte Werknemers
= Aanwezigheidsregister

7. Dimona-aangifte

- De Dimona-aangifte moet gebeuren vóór de aanvang van tewerkstelling en dit voor elke dag!
- Aangifte kan via PC, GSM of telefoon
- Aangifte bevat datum, begin- en einduur, Paritair Comité en arbeidsrelatie
- Aangifte voor
 - Alle werknemers en studenten
 - **NIET** voor interim, wijkwerkers, ALE'ers, stagiairs en familie
- Problemen? → Eranova 02/511 51 51

7. Dimona-aangifte - wijzigingen

- DIMONA eind uur wijzigen:
 - Korter gewerkt: tot middernacht
 - Langer gewerkt: tot 8 u na voorziene eind uur
- Annuleren? Tot middernacht
- Gewerkte dag: minimum 3 uur, maximum 11 uur
- Bevestiging op papier: 6 maanden bijhouden

7. Dimona-aangifte - BISnummer

- Aangifte op basis van INSZ- of BIS-nummer (11 cijfers) afhankelijk van het verblijfsstatuut
- Bis-nummer:
 - Vreemdelingen die tijdelijk naar België komen als gelegenhedswerknemers (met of zonder arbeidsvergunning) → aanvragen in de gemeente van **verblijf**
 - Grensarbeiders → aanvragen in de gemeente van **tewerkstelling**
 - Sinds eind 2020: **zelf aanvragen** <https://www.belgianidpro.be>

7. Dimona-aangifte - green@work

- Telt # gewerkte dagen
- → 2023 = 50 dagen
- Op basis van INSZ- of BIS-nummer
- www.greenatwork.be



Controleer het saldo van dagen Greenatwork van een werknemer

Rijksregisternummer van de werknemer

Jaar

Ik beschik over een goedkeuring van de werknemer om zijn persoonlijke gegevens te raadplegen.

Consulteren



Resultaat van uw zoekopdracht

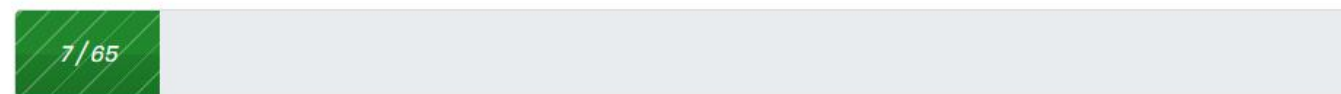
CAROLINE VALERIE CHAMPION (830823-518-09)

Opzoeking uitgevoerd op 18-05-2018 om 11:33

Tuinbouw contingent 2018 (65 dagen)

Gewerkte dagen : 7

Resterende dagen : 58



[Nieuwe zoekopdracht](#)



DMFA aangifte

- Dmfa-aangifte bevat loon- en arbeidstijdgegevens van alle WN die bij een WG tewerkgesteld zijn gedurende een bepaald kwartaal → **'kwartaalaangifte'**
- 'multifunctioneel' → ziekteverzekering, werkloosheid, pensioenen, arbeidsongevallen, beroepsziekten, kinderbijslag en jaarlijkse vakantie
- zelf via web of door sociaal secretariaat

8. Loonafrekening

- **Loonbon** (maandelijks)
 - Bruto- en nettoloon,
 - tussenkomst in de vervoerskosten
 - moet min. 5 jaar bijgehouden worden
- **Individuele rekening** opmaken (jaarlijks)
- **Loonfiche 281.10**: na afloop kalenderjaar
- WG kan dit zelf in orde brengen of via sociaal secretariaat

Seizoenarbeid

3

Seizoenarbeid

- Seizoenarbeid → **DAG**contracten
(11u/dag, 50u/week, zonder toeslag overuren)
- Alle werkgevers uit PC 144 of PC 145: fruitteelt, groenteteelt, landbouw, boomkwekerijen, champignonteelt,... behalve tuinaanleg
- Aantal dagen (langs WG-kant) = onbeperkt!
- Aantal dagen/werknemer:
 - **50** dagen in landbouw
 - **100** halve dagen in melkvee
- Tussen vaste arbeid en SA op hetzelfde bedrijf: 180 dagen



Seizoenarbeid

- 100 halve dagen in 2 blokken
 - 24u - 12u
 - 12u - 24u
 - Per dagdeel max 4 uur aangeven

Uurloon

- Uurloon voor 2023 **tot 1 juli** = **€ 10,97/uur** voor seizoenarbeiders in de landbouw
- Uurloon voor 2023 **na 1 juli** = **€ 11,53/uur** voor seizoenarbeiders in de landbouw
- Jaarlijkse indexering op 1 januari

Compensatie door overheid

- Compensatie meerloon SA -> vaste arbeid
- €0,56
- Via sociale bijdrage



Kosten/lasten seizoenarbeid

1. Sociale bijdragen

2. Werknemerspremies

3. Wettelijke feestdagen

4. Bedrijfsvoorheffing

1. Sociale bijdragen

Werknemer	Werkgever
- (opgeheven op 1/1/2004)	37,75 % op forfaitair dagloon

- Forfaitair dagloon (2023):
 - € 25,38 landbouw → € 9,58/dag
- Forfaitair dagloon wordt geïndexeerd

1. Sociale bijdragen

- Ter vergelijking → vaste arbeider

Werknemer	Werkgever
13,07 % op 108 % brutoloon	40 à 50 % brutoloon

- Seizoenarbeid heeft een erg gunstig tarief van sociale bijdragen

2. Werknemerspremies

- Op basis van dagen aangegeven bij RSZ
- **Eindejaarspremie :**
 - € 82,94 in 2023
 - SA > 25 dagen gewerkt
 - betaald door WSF
- **Getrouwheidspremie**
 - € 0,5/gewerkte dag
 - SA > 15 dagen
 - betaald door WSF



3. Wettelijke feestdagen

- Normale regeling: elke feestdag, 30 dagen na afloop arbeidsovereenkomst, moet uitbetaald worden
 - Onpraktisch voor seizoensarbeid: dagcontracten
 - Daarom op basis van dagen arbeid zonder onderbreking:
 - Activiteit < 14 dagen: geen
 - Activiteit tussen 15 en 30/31 dagen: één feestdag binnen de 14 (kalender)dagen na einde contract
- ! Belang 6 dagenweek in het Arbeidsreglement

3. Werken op een Feestdag of zondagarbeid

Mag niet tenzij

- Dringende of onontbeerlijke landbouwarbeid
 - Arbeid om beschadiging van grondstoffen/voortbrengselen te voorkomen
 - Arbeid verricht om het hoofd te bieden aan een (dreigend) ongeval
 - Dringende arbeid aan machines of materieel
 - Onvoorziene noodzaak
- SA op zon- of feestdag =rustdag binnen 6 dagen na het zondagwerk.
 - max 13 d ononderbroken werken.,
 - d14 = niet betaalde rustdag

4. Bedrijfsvoorheffing

- Afhouding van brutoloon SA en doorstorten aan fiscus
 - 11,11% voor Belgen
 - 18,725% voor buitenlandse SA
- Individuele fiches 281.10
- € 11,53/uur - € 1,28 = €10,25
- (Fiscale aangifte moet gebeuren door de SA)

Kostprijs seizoenarbeider

seizoenarbeid			
Lonen		bijkomende lasten	
uurloon	11,53	externe dienst/jaar (* over 2 kwartalen)	30
uren per dag	8	Arbeidsongevallen- verzekering (ong 4%)	184
aantal dagen	50	plukkaart	3
werkgeverspremie	0	totaal bijkomende lasten	217
totaal loon	4612		
RSZ-bijdragen		sociaal secretariaat	
forfaitair dagloon	25,38	loonadministratie	355
dagbijdrage RSZ	9,58	(*o.b.v. gegevens Acerta 2021)	
compensatie	4,48		
totaal RSZ	255	algemeen totaal	5439
		gemiddelde kost per uur	13,60

Voorbeeld

- Situatie juni

- Brutoloon 10,97 €/uur
- 11,11% BV ingehouden:
 - 9,75 €/u netto voor seizoenarbeider (B)
 - 1,22 €/u door te storten aan fiscus
- 9,58 €/dag RSZ door te storten door teler

- Situatie juli

- Brutoloon 11,53 €/uur
- 11,11% BV ingehouden:
 - 10,25 €/u netto voor seizoenarbeider (B)
 - 1,28 €/u door te storten aan fiscus
- 5,10 €/d RSZ door te storten door teler (als 8u gewerkt)

→ 0,56 €/u gecompenseerd voor loonsverhoging



180 dagen-regeling

Enkel toepasbaar op eigen bedrijf

Tijdelijke contracten van max 6 weken worden niet aanzien als vaste tewerkstelling

Gepensioneerden kunnen onmiddellijk aan de slag als SA na vaste job in L&T



Cash betalen van lonen

- Kon nog tot **31 augustus 2022**
- Andere betaalmogelijkheden:
 - Rekening in buitenland in €
 - Rekening in B via bv. KBC

Wie mag werken?

4

Wie mag werken?

- Familie
- Huisvrouwen
- Studenten
- Gepensioneerden
- Werkenden
- Europese seizoenarbeiders
- Seizoenarbeiders uit de nieuwe EU-lidstaten
- Seizoenarbeiders van buiten Europa
- Erkende Politieke vluchtelingen,

Huisvrouwen - Huismannen

- Indien partner werkt → geen probleem
- Werkloze partners → pas op met het statuut gezinshoofd!
- Opletten dus indien partner werkloosheidsuitkering of uitkering van ziekenfonds geniet !
- Best navragen bij uitbetalingsinstelling/ziekenfonds !

Belgische studenten

- Student:
 - min. leeftijd 15 of 16 jaar afhankelijk in welk secundair jaar hij zit (er is geen maximum leeftijd)
 - moet een **volledig** onderwijsplan volgen
- Studentenregeling:
 - 600 uren/kalenderjaar met **studentenovereenkomst**
 - Loon student = reguliere arbeider
- Solidariteitsbijdrage student ipv norm. RSZ :
 - 5,42% WG (bovenop het brutoloon)
 - 2,71 % student (inhouding op het brutoloon)
- **Steeds opletten met kinderbijslag en belastingen!**
- Teller: Student@work

Belgische studenten

Combinatie studentenarbeid met gelegheidsarbeid:

600 uren

- uren reserveren
- studentencontract
- STU in Dimona
- Solidariteitsbijdragen op het gewone loon

- En max 65d als gelegheidsarbeider
 - EXT in Dimona met PC 145 of 144
 - Forfaitair dagloon

- Beperkt tot 80u/maand zonder verlies kinderbijslag sinds 2022

Gepensioneerden

- WN mag werken als seizoenarbeider
- WN > 65j of 45 j gewerkt
 - Onbeperkt bijverdienen
- WN < 65j
 - moet pensioenkas verwittigen
 - Om pensioen niet te verliezen, binnen bepaalde grenzen blijven, anders kan hij zijn uitkering verliezen
- Werklozen met bedrijfstoelag/SWT (voorheen bruggepensioneerden) → steeds uitbetalingskas raadplegen !
- Meer info: www.rvponp.fgov.be

Wijkwerkers

- Wijkwerker
 - uitkeringsgerechtigd volledig werkloos
 - mag 60u/mnd bijwerken, max 12 mnd
 - houdt zijn uitkering en ontvangt €4,10/uur
- Voordeel: gewerkte dagen moeten niet op de plukkaart en geen DIMONA-aangifte
- Betaling via wijk-werkcheques à ±€ 6-8/uur = afh van woonplaats
- Meer info? → Contacteer VDAB/ lokaal: wijkwerkkantoor, www.vdab.be/wijk-werken

Wie mag er nog werken?

- Bestaansminimumtrekkenden
 - Verwittig OCMW
 - Werklozen
 - Op stempelkaart (controlekaart) aanduiden
 - Zieken
 - Enkel mits schriftelijke toestemming van de geneesheer
- www.riziv.be



Conclusie

- Steeds opletten indien WN een uitkering ontvangt! WN moet navragen wat toegelaten activiteit is !
- Indien je een vaste WN uit je eigen bedrijf als seizoenarbeider wil tewerkstellen
→ 180 kalenderdagen wachten!
 - Uitz = pensioen



Buitenlandse arbeidskrachten

- Onderscheid tussen
 - Recht om hier te verblijven
 - Recht om hier te werken
- → Altijd beiden goed nakijken!
- www.vreemdelingenrecht.be

Andere vormen van tewerkstelling

5

Flexijob

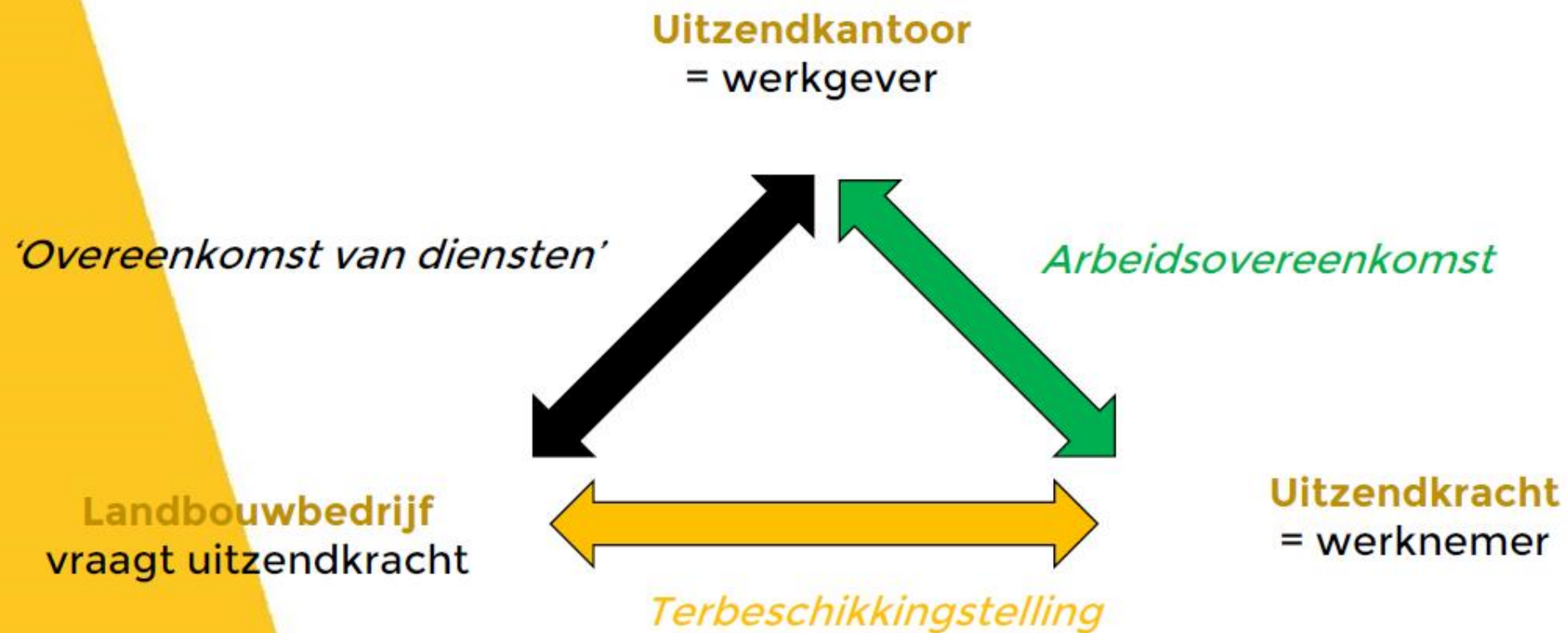
- Afh PC: Niet in land- en tuinbouw, wel horeca en detailhandel (hoevewinkel)
- Voorwaarden
- Kostprijs
- Administratieve verplichtingen/last
- Fiscale gevolgen
- Voor/nadelen werknemer

Interim



- Contract afsluiten met interim kantoor
- Aansluiten bij Externe Dienst Preventie
- Arbeidsreglement opstellen

Interim



Vervolg?

- Presentatie en opname beschikbaar op
 - www.boerenbond.be/webinar
- Meer informatie op
 - www.boerenbond.be/tewerkstelling
- Documenten terug te vinden op
 - www.boerenbond.be/formulieren

Vervolg?

- Provinciale infovergaderingen mogelijk op aanvraag
- Meer gespecialiseerde vormingen
 - Regelgeving rond arbeidsveiligheid van werknemers
 - Rechten en plichten bij sociale controle
 - Werken met buitenlandse seizoenarbeiders
 - Huisvesting van buitenlandse seizoenarbeiders
 - Personeel delen
 - ...
- Vraag er naar bij uw consulent!!

Zijn er nog vragen?