



# Seizoenregeling 2023

Chris Botterman

# Seizoenregeling 2023



# Vroeger (voor 2020)

- Tuinbouw
  - 65 dagen/SA/jaar
  - 100 dagen witloofteelt op aanvraag
  - 100 dagen champignonteelt op aanvraag
  - 100 dagen voor fruitteelt
    - voor 1/3 van het aantal SA
    - dit systeem is nooit in voege getreden
- Landbouw
  - 30 dagen/SA/jaar





## Vroeger (voor 2020)

- In hoefde van de werkgever geen beperking: 365 dagen (vroeger 95 dagen)
- Dagcontracten: dagelijkse Dimona-aangifte
- SA ontvangt een gelegenhidskaart/plukkaart
- Specifiek loon voor seizoenarbeid (lager dan reguliere arbeid)
- Sociale bijdragen berekend op forfaitair dagloon

# Maart 2020: start corona

---

- Land- en tuinbouw erkend als cruciale sectoren
- Grenzen gaan dicht
- Risico voor voedselvoorziening
- Risico om voldoende arbeidskrachten te vinden
- Sanitaire risico's



# Maart 2020: start corona

---

- Dubbele plukkaart wordt mogelijk
  - Tuinbouw: 130 dagen
  - Landbouw: 60 dagen
- De bijzondere systemen seizoenarbeid voor de tuinbouw zijn niet van toepassing (behalve de 156 dagen in de champignonteelt)

# Voor 2021 : verlenging uitzonderingsregime

- Corona niet voorbij
- Onderhandeling PC december 2020
  - Tuinbouw: 100 dagen seizoenarbeid
  - Landbouw: 60 dagen seizoenarbeid
- De bijzondere systemen seizoenarbeid voor de tuinbouw zijn niet van toepassing (behalve de 156 dagen in de champignonteelt)

# Voor 2022: sociaal akkoord december 2021

---

- December 2021: sociaal akkoord 2021-2022
- Corona zwakt af – het aantal seizoenwerknemers is niet veel minder dan voor corona
- Voor 2022
  - Tuinbouw: 100 dagen seizoenarbeid
  - Landbouw: 60 dagen seizoenarbeid
- De bijzondere systemen seizoenarbeid zijn niet van toepassing



# Voor 2022: sociaal akkoord december 2021

---

- Akkoord was alleen mogelijk door het vastleggen van de krachtlijnen van de regeling vanaf 2023
  - Optrekking loon seizoenarbeid naar reguliere arbeid
  - 100 dagen seizoenarbeid voor de tuinbouw
  - 50 dagen seizoenarbeid voor de landbouw
  - Compensatie van de meerkost door de overheid (boven de index)

# Gedurende 2022: vergaderingen met PC en kabinetten

---

- Vergaderingen met kab. Sociale Zaken, Werk, en Financiën
- Compensatie van de meerkost door de overheid
- Besprekingen lopen niet zo vlot
- De fiscale behandeling van seizoenarbeid: later bij fiscale hervorming



# Gedurende 2022: vergaderingen met PC en kabinetten

- Een tussenkomst door de overheid in de loonkost voor één sector is niet evident
  - Overheid wil maar tussenkomen tot GGMMI
  - Er was een verhoging GGMMI voor de ganse private sector
  - Seizoenarbeid in de land- en tuinbouw valt daar niet onder
  - Aandacht voor de wet inzake loonnorm
  - Discussie over de formule van compensatie
  - Budgettaire impact voor de overheid

# Situatie eind december 2022

---

- Akkoord Paritair Comité van 22 december 2022 (zie verder)
- Nog akkoord Kernkabinet nodig
- 6 vergaderingen Kernkabinet: regeling start op 1 juli 2023 en dit alleen voor 2023
- Nog bekrachtiging voltallige regering nodig

# Situatie eind december 2022

---

- Concreet betekent dat vanaf 1 januari 2023:
  - Voor de tuinbouw 65 dagen (uitzondering: witloofteelt, champignonteelt)
  - Voor de landbouw 30 dagen

# Mogelijkheid: aangepaste 180-dagenregel



- Een seizoenwerknemer mag in de afgelopen 180 dagen niet als regulier werknemer gewerkt hebben
  - Enkel voor de eigen onderneming
  - Niet voor andere sectoren, bedrijven
- **Uitzondering**
  - Contract bepaalde duur van max. 6 weken
  - Iemand die met wettelijk pensioen gaat

# Mogelijkheid: aangepaste 180-dagenregel

- Bemmerking: contract 6 weken: aaneensluitend of niet
- Verschil tussen fiscale tekst en tekst RSZ
- Concreet: in het voorjaar 2023:
  - Wanneer de 65 dagen zijn uitgeput: tijdelijk vast contract tot 30 juni 2023
  - Vanaf 1 juli 2023: opnieuw 35 dagen seizoenarbeid

# Akkoord 22 december 2022 PC Land- en Tuinbouw

---

- Akkoord met de kabinetten Sociale Zaken, Werk en Financiën
- Wel nog akkoord van voltallige regering nodig (zie verder)
- Drie belangrijke onderdelen zijn één en ondeelbaar

# Regeling seizoenarbeid (1)

- Voor de tuinbouw:
  - 100 dagen seizoenarbeid voor alle productiesectoren
  - 100 dagenregeling witloof en champignons verdwijnen
  - Alleen voor de champignonteelt blijft de 156 dagen behouden
  - Regeling fruit komt er niet



# Regeling seizoenarbeid (1)

- Voor de landbouw:
  - 50 dagen seizoenarbeid (akkerbouw, varkens, pluimvee ...)
- Voor de melkveehouderij:
  - 100 halve dagen seizoenarbeid
- Dit onderdeel wordt uitgevoerd door een K.B.

# Loon seizoenarbeid naar 1<sup>e</sup> categorie vaste arbeid (2)

- Landbouw:
  - van 10,97 euro > 11,53 euro
- Groenteteelt:
  - van 10,75 euro > 11,98 euro
- Fruitteelt:
  - van 10,75 euro > 12,41 euro
- **Deze aanpassingen gaan in op 1 juli 2023**

# Aanpassing lonen vanaf 1 juli 2023

	Huidig loon (€/u)	Nieuw loon (€/u)	Loonsverhoging (€/u)
Landbouw	10,97	11,53	0,56 (+5,1%)
Fruitteelt	10,75	12,41	1,66 (+15,4%)
Groenteteelt	10,75	11,98	1,23 (+11,4%)

# Loon seizoenarbeid naar 1<sup>e</sup> categorie vaste arbeid (2)

- Bloemisterij:
  - Van 11,75 euro > 12,88 euro
  - Deze aanpassing wordt doorgevoerd in twee stappen :
    - 0,57 euro op 1 juli 2023
    - 0,56 euro op 1 januari 2024
- Boomkwekerij:
  - Van 13,16 euro > 14,52 euro
  - Deze aanpassing wordt doorgevoerd in drie etappes
    - 0,36 euro op 1 juli 2023
    - 0,50 euro op 1 januari 2024
    - 0,50 euro op 1 juli 2024

# Stapsgewijze aanpassing

	Huidig loon (€/u)	Nieuw loon (€/u)	Loonsverhoging (€/u)
Bloemisterij	11,75	12,88	1,13 (+9,6%)
	Deze aanpassing wordt doorgevoerd in twee stappen <ul style="list-style-type: none"><li>• 0,57 euro op 1 juli 2023</li><li>• 0,56 euro op 1 januari 2024</li></ul>		
Boomkwekerij	13,16	14,52	1,36 (+10,3%)
	Deze aanpassing wordt doorgevoerd in drie etappes <ul style="list-style-type: none"><li>• 0,36 euro op 1 juli 2023</li><li>• 0,50 euro op 1 januari 2024</li><li>• 0,50 euro op 1 juli 2024</li></ul>		

## Loon seizoenarbeid opgetrokken naar 1<sup>e</sup> categorie vaste arbeid (2)

---

- Voor de champignonteelt en de vlassector
  - Loon seizoenarbeid is al identiek aan reguliere arbeid
- Dit onderdeel wordt uitgevoerd door een CAO in PC Landbouw en Tuinbouw
- De CAO is één en ondeelbaar verbonden met 100 dagen en de compensatie

# Overzicht nieuwe lonen vanaf 1 juli

	Huidig loon (€/u)	Nieuw loon (€/u)	Loonsverhoging (€/u)
Landbouw	10,97	11,53	0,56 (+5,1%)
Bloemisterij	11,75	12,32	1,13 (+9,6%)
Boomkwekerij	13,16	13,52	1,36 (+10,3%)
Fruitteelt	10,75	12,41	1,66 (+15,4%)
Groenteteelt	10,75	11,98	1,23 (+11,4%)

# Compensatie loonkost door de overheid (3)

---

- De overheid komt alleen tussen tot op het niveau GGMMI (12,11 euro/uur)
- Seizoenarbeid valt niet onder GGMMI
- Er was een globale verhoging van het GGMI op 1 april 2022
- Er wordt een gelijkaardige regeling uitgewerkt voor de land- en tuinbouw

# Fiscale regeling: niet doorstorting bedrijfsvoorheffing

- Er moet één regeling komen met één formule
- Alleen voor de fruitteelt en de groenteteelt
- 1,23 euro/per betaald uur aan seizoenpersoneel
- Aantal betaalde uren aan seizoenpersoneel x 1,23 euro
- Aftrekbaar van de globale bedrijfsvoorheffing per bedrijf
- Het bedrag van 1,23 euro/uur wordt geïndexeerd
- Dit onderdeel wordt uitgevoerd via een wet

# Regeling via de sociale zekerheid: vermindering forfaitair dagloon

- Geldt voor de landbouw, de bloemisterij en fruitteelt
- Het forfaitair dagloon vermindert
- Compensatie van
  - 0,56 euro/uur voor de landbouw
  - 0,36 euro/uur voor de bloemisterij
  - 0,13 euro/uur voor de fruitteelt
- De bedragen van 0,56 euro, 0,36 euro en 0,13 euro worden geïndexeerd
- Dit onderdeel wordt uitgevoerd via een K.B.

# Compensatie loonkost door WSF Tuinbouw (3 bis)

- Voor bloemisterij en boomkwekerij wordt een compensatie voorzien via WSF Tuinbouw
- Voor de bloemisterij wordt 0,77 euro niet gecompenseerd door de overheid
- Er wordt 0,47 euro/uur gecompenseerd vanaf 1 juli 2023 tot 31 dec. 2024
- (800.000 euro)

# Compensatie loonkost door WSF Tuinbouw (3 bis)

- Voor de boomkwekerij wordt 1,36 euro niet gecompenseerd door de overheid
- Er wordt 0,95 euro/uur gecompenseerd vanaf 1 jan 2024 tot 30 juni 2025
- (1.528.329 euro)
- Dit onderdeel wordt uitgevoerd door WSF Tuinbouw

# Overzicht

	Huidig loon SA (€/u)	Nieuw loon (€/u)	Loonsverhoging (€/u)	GGMMI	Compensatie overheid			Meerkost teler (€/u)
					Totale compensatie overheid	Fiscale compensatie (€/u)	Sociale compensatie (€/u)	
Landbouw	10,97	11,53	0,56	12,11	0,56	0	0,56	0
Bloemisterij	11,75	12,88	1,13	12,11	0,36	0	0,36	0,77*
Boomkwekerij	13,16	14,52	1,36	12,11	0	0	0	1,36*
Fruitteelt	10,75	12,41	1,66	12,11	1,36	1,23	0,13	0,30
Groenteteelt	10,75	11,98	1,23	12,11	1,23	1,23	0	0

- \*Bijkomende compensatie vanuit WSF, beperkt in tijd
  - Bloemisterij 0,47 euro/uur van 1 juli 2023 tot 31 dec. 2024
  - Boomkwekerij 0,95 euro/uur gecompenseerd vanaf 1 jan 2024 tot 30 juni 2025

# Voorbeeld Groenteteelt niet-rijksinwoner

- Situatie juni

- Brutoloon 10,75 €/uur
- 18,725% BV ingehouden:
  - 8,74 €/u netto voor seizoenarbeider
  - 2,01 €/u door te storten aan fiscus
- 9,36 €/dag RSZ door te storten door teler

- Situatie juli

- Brutoloon 11,98 €/uur
- 18,725% BV ingehouden:
  - 9,74 €/u netto voor seizoenarbeider
  - 2,24 €/u in te houden op loon
    - € 1,23 blijft op bedrijf
    - € 1,01 door te storten aan fiscus
- 9,36 €/d RSZ door te storten door teler (als 10u gewerkt)

→ 1,23 €/u gecompenseerd van 1,23 €/u loonsverhoging

# Voorbeeld Fruitteelt niet-rijksinwoner

- Situatie juni

- Brutoloon 10,75 €/uur
- 18,725% BV ingehouden:
  - 8,74 €/u netto voor seizoenarbeider
  - 2,01 €/u door te storten aan fiscus
- 9,36 €/dag RSZ door te storten door teler

- Situatie juli

- Brutoloon 12,41 €/uur
- 18,725% BV ingehouden:
  - 10,09 €/u netto voor seizoenarbeider
  - 2,32 €/u in te houden op loon
    - € 1,23 blijft op bedrijf
    - € 1,09 door te storten aan fiscus
- 8,06 €/d RSZ door te storten door teler (als 10u gewerkt)

→ 1,36 €/u gecompenseerd van 1,66 €/u loonsverhoging

# Compensatie voor de forfaitaire bedrijven

- Bedrijven die opteren voor het forfaitair systeem inzake fiscaliteit
  - Komen ook in aanmerking voor daling forfaitair dagloon RSZ (landbouw, fruit, bloemen)
  - Komen ook in aanmerking voor de tussenkomsten WSF (bloemen, boomkwekerij)
  - In het barema zouden de volgende aanpassingen moeten voorzien worden:
    - De loonsom per hectare/are wordt verhoogd met index + conventionele verhoging
    - De 20,20% wordt niet berekend op het gedeelte van de loonsom dat erbij komt

# Bespreking Kernkabinet

---

- 6 vergaderingen
- Discussie over budgettaire impact
- Uiteindelijk beslissing voor 2023: 9 juni 2023
- Voor 2024 en de jaren nadien: bij begrotingsopmaak 2024 (september-oktober 2023)

*Vragen?*

# Actualiteiten

2

# 120 relance overuren

- Uren buiten de normale planning
- Geen RSZ werkgever, geen RSZ werknemer, geen BV en geen belasting
- Uren vallen buiten de regels inzake arbeidsduur
- Uren worden met afzonderlijke code vermeld op de loonbon
- Afzonderlijke vermelding op de fiscale fiche



# 120 relance overuren

- Vanaf 1 juli 2023
- Regeling tot 30 juni 2025
  - 120 u voor Q3 en Q4 van 2023
  - 120 u voor 2024
  - 120 u voor Q1 en Q2 2025



# Studentenarbeid

---



- 600 uren vanaf 2023
- Loon = loon vaste arbeid
  - 5,42% RSZ WG
  - 2,87% RSZ WN
  - Geen bedrijfsvoorheffing
  - Wel belastingen
- Er moet een schriftelijk contract zijn
- Combinatie met seizoenarbeid is mogelijk

# Studentenarbeid

---

- Opgepasst met kinderbijslag:
  - Studenten: max 600 uren/jaar
  - Seizoenwerknemer: max 80 uren/maand



# Sociale onderhandelingen 2023-2024

---

- September-oktober 2023
- Sociaal akkoord

*Vragen?*