



BROȘURĂ INFORMATIVĂ PENTRU LUCRĂTORII DIN DIFERITE ACTIVITĂȚI DE PEPINIERĂ (TĂIEREA COPACILOR...)

(INFORMAȚII PENTRU VDAB EURES)

ACTIVITATE: CULTIVAREA ȘI RECOLTAREA COPACILOR ÎN PEPINIERE

REGIUNEA DIN FLANDRA

Pepinierele de copaci sunt destul de răspândite în Flandra, dar sunt concentrate mai mult în Flandra de Est. Acestea includ în principal arbori ornamentali din regiunile Wetteren, Oosterzele, Laarne, Wichelen și Ledde. Cultivarea arborilor forestieri este localizată în principal în zonele Maldegem, Waarschoot și Evergem.

ACTIVITATE

Esența acestei activități constă în recoltarea, adică tăierea copacilor, pregătirea lor pentru vânzare și plantarea de noi copaci. Plantarea de noi copaci include și activități ulterioare, cum ar fi curățarea de crengi, plivitul, întreținerea plantațiilor etc.

Este foarte important să urmați cu atenție instrucțiunile producătorului!

PERIOADA ACTIVITĂȚII

Recoltare: octombrie – sfârșitul lunii decembrie și începutul lunii ianuarie – martie
Plantarea de copaci noi: martie – aprilie

CERINȚE PENTRU LOCUL DE MUNCĂ

- Nu sunt necesare cunoștințe sau studii anterioare
- Flexibilitate și motivație
- Capacitate de muncă fizică (adesea) repetitivă: este nevoie de o condiție fizică bună, în special pentru recoltare
- Simț al preciziei: un ochi pentru calitate și siguranță
- Conformitate cu regulile și acordurile – respectarea instrucțiunilor de lucru
- Lucru în echipă
- Lucru cu persoane de origini / din țări diferite
- Activitatea se desfășoară în aer liber sau într-o zonă de sortare la firmă

CONDIȚII DE ANGAJARE

- Acestea se referă la angajarea ca lucrător sezonier (LS).
- În 2022, sunt permise 100 de zile lucrătoare pentru LS.
- Acestea se referă la contracte de zi.
- Salariul minim pe oră în 2022:
 - o Pepinieră de arbori forestieri: 11,77 € brut/oră
 - o Pepinieră de arbori ornamentali: 11,86 € brut/oră

Se face un calcul al salariului pe lună. Există o deducere fiscală de 18,725%. Ulterior nu se va mai plăti nicio taxă suplimentară pentru această sumă. Cu excepția cazului în care acest lucru este interpretat diferit de către angajator. În calitate de lucrător sezonier, veți primi o copie a calculului salariului în fiecare lună.

Notă: dacă ați câștigat mai mult de 75% din venitul profesional total (câștigat în Belgia și în țara de origine) în Belgia, este în interesul dumneavoastră să depuneți o declarație de impunere în Belgia anul următor. Veți primi apoi o rambursare parțială a taxelor.

- Dacă un lucrător a lucrat mai mult de 50 de zile, *Waarborg - en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf* (Fondul de Garantare Socială pentru Întreprinderile Horticole) plătește un bonus de sfârșit de an de 200 €. Această primă se plătește în anul care urmează sezonului. Comunicați la *Sociaal Fonds Tuinbouw* (Fondul de Garantare Socială pentru Întreprinderile Horticole) adresa dumneavoastră din țara de origine și numărul de cont bancar, dacă doriți să primiți această primă.
- Dacă un lucrător a lucrat mai mult de 30 de zile pentru același angajator, *Waarborg - en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf* (Fondul de Garantare Socială pentru Întreprinderile Horticole) plătește o primă de fidelitate de 0,50 € pe zi. Această primă se plătește în anul care urmează sezonului. Comunicați la *Sociaal Fonds Tuinbouw* (Fondul de Garantare Socială pentru Întreprinderile Horticole) adresa dumneavoastră din țara de origine și numărul de cont bancar.

PROGRAMUL DE LUCRU

Lucrătorii sezonieri sunt angajați cu contracte de zi.

Programul de lucru în sectorul horticola este în mod normal de 38 de ore/săptămână.

Se pot lucra mai multe ore în sezon: până la 11 ore/zi și până la 50 de ore/săptămână.

Toate orele lucrate sunt plătite la tariful orar normal.

FORMULAR DE MUNCĂ SEZONIERĂ

Există un formular de muncă sezonieră pentru lucrătorii sezonieri, în care se notează zilele de muncă sezonieră.

Lucrătorii sezonieri pot păstra acest formular în timpul sezonului. Dacă schimbați angajatorul, trebuie să luați acest document cu dumneavoastră.

CAZARE

În multe cazuri, angajatorul oferă cazare. Unitatea de cazare trebuie să îndeplinească anumite standarde (spațiu, încălzire, instalații sanitare etc.).

Angajatorul poate percepe o chirie lunară pentru șederea în spațiile de cazare.

Acordurile în acest sens trebuie făcute la începutul sezonului.

Chiria trebuie convenită cu angajatorul și poate fi de până la 250 €/lună.

ÎNREGISTRARE LA PRIMĂRIE

Trebuie să fiți înregistrat ca lucrător sezonier la Primăria municipalității în care vă cazați. Primăria vă va elibera un act de rezidență.

Veți primi, de asemenea, un număr de identificare de securitate socială sau un număr BIS în Belgia.

DECLARAȚIE PRIVIND ASIGURĂRILE SOCIALE

Nu plătiți asigurări sociale ca lucrător sezonier. Beneficiile dumneavoastră vor fi declarate trimestrial autorităților de asigurări sociale din Belgia de către angajatorul dumneavoastră.

ÎNGRIJIRI MEDICALE

În calitate de lucrător sezonier în Belgia, puteți beneficia de îngrijire medicală gratuită în primii doi ani în care vă aflați în Belgia. Faceți aranjamente în acest sens cu angajatorul dumneavoastră.

Informații legate de îngrijirile medicale în Belgia pot fi găsite pe site-urile web: www.cm.be, www.kcgs.be, www.vdab.be, ...

INFORMAȚII SUPLIMENTARE DESPRE PRODUCȚIA DE PEPINIERE DIN BELGIA

Cifre specifice pentru pepiniere (2020):

- Zona de pepiniere: 5.285 ha (BE) din care 4.637 ha în Flandra
- Număr de pepiniere: 783 (BE) din care 679 în Flandra

În sectorul pepinierelor de copaci (2019), 274 de angajatori angajează aproximativ 1381 FTE și aproximativ 510 FTE ca lucrători sezonieri. Cu toate acestea, acești lucrători temporari sunt cruciali pentru a absorbi surplusul de muncă în perioadele de vârf (în timpul recoltării și plantării).

Pepinieră de copaci: distribuția totală a locurilor de muncă în Flandra:

- 55% Flandra de Est
- 9% Anvers
- 15% Flandra de Vest
- 17% Limburg
- 4% Brabantul Flamand