



BROȘURĂ INFORMATIVĂ PENTRU LUCRĂTORII CARE CULEG FRUCTE TARI

(PERE, MERE ETC.)

(INFORMAȚII PENTRU VDAB EURES)

ACTIVITATE: CULEGEREA FRUCTELOR TARI (MERE ȘI PERE)

REGIUNEA DIN FLANDRA

Există o concentrație mare de culturi de fructe tari (mere și pere) în sudul provinciei Limburg și în estul Brabantului Flamand (Hageland). Regiunea Waasland este, de asemenea, o zonă specializată în cultivarea perelor.

ACTIVITATE DE CULES

Esența acestei activități este de a culege fructele fără a le deteriora. Când vine vorba de mere și pere colorate, este important să recunoașteți fructul copt și să știți cum să îl culegeți. Pentru a culege din vârfurile copacilor se folosesc scări sau camionete de cules. Fructele culese sunt adunate în lăzi mari de lemn.

Este foarte important să urmați cu atenție instrucțiunile producătorului!

PERIOADA ACTIVITĂȚII

Peretele se culeg în august/septembrie. Merele sunt culese în septembrie/octombrie. Există, de asemenea, soiuri timpurii și târzii care sunt culese în apropierea acestor perioade de vârf.

CERINȚE PENTRU LOCUL DE MUNCĂ

- Nu sunt necesare cunoștințe sau studii anterioare
- Flexibilitate și motivație
- Capacitate de muncă fizică (adesea) repetitivă
- Simț al preciziei: un ochi pentru calitate și siguranță
- Conformitate cu regulile și acordurile – respectarea instrucțiunilor de lucru
- Lucru în echipă
- Lucru cu persoane de origini / din țări diferite
- Activitatea se desfășoară în aer liber

CONDIȚII DE ANGAJARE

- Acestea se referă la angajarea ca lucrător sezonier (LS).
- În 2022, sunt permise 100 de zile lucrătoare pentru LS.
- Acestea se referă la contracte de zi.
- Salariul minim pe oră în 2022: 9,69 € brut/oră.

Se face un calcul al salariului pe lună. Există o deducere fiscală de 18,725%. Ulterior nu se va mai plăti nicio taxă suplimentară pentru această sumă. Cu excepția cazului în care acest lucru este interpretat diferit de către angajator. În calitate de lucrător sezonier, veți primi o copie a calculului salariului în fiecare lună.

Notă: dacă ați câștigat mai mult de 75% din venitul profesional total (câștigat în Belgia și în țara de origine) în Belgia, este în interesul dumneavoastră să depuneți o declarație de impunere în Belgia anul următor. Veți primi apoi o rambursare parțială a taxelor.

- Dacă un lucrător a lucrat mai mult de 50 de zile, *Waarborg - en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf* (Fondul de Garantare Socială pentru Întreprinderile Horticole) plătește un bonus de sfârșit de an de 200 €. Această primă se plătește în anul care urmează sezonului. Comunicați la *Sociaal Fonds Tuinbouw* (Fondul de Garantare Socială pentru Întreprinderile Horticole) adresa dumneavoastră din țara de origine și numărul de cont bancar, dacă doriți să primiți această primă.
- Dacă un lucrător a lucrat mai mult de 30 de zile pentru același angajator, *Waarborg - en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf* (Fondul de Garantare Socială pentru Întreprinderile Horticole) plătește o primă de fidelitate de 0,50 € pe zi. Această primă se plătește în anul care urmează sezonului. Comunicați la *Sociaal Fonds Tuinbouw* (Fondul de Garantare Socială pentru Întreprinderile Horticole) adresa dumneavoastră din țara de origine și numărul de cont bancar.

PROGRAMUL DE LUCRU

Lucrătorii sezonieri sunt angajați cu contracte de zi.

Programul de lucru în sectorul horticola este în mod normal de 38 de ore/săptămână.

Se pot lucra mai multe ore în sezon: până la 11 ore/zi și până la 50 de ore/săptămână.

Toate orele lucrate sunt plătite la tariful orar normal.

FORMULAR DE MUNCĂ SEZONIERĂ

Există un formular de muncă sezonieră pentru lucrătorii sezonieri, în care se notează zilele de muncă sezonieră.

Lucrătorii sezonieri pot păstra acest formular în timpul sezonului. Dacă schimbați angajatorul, trebuie să luați acest document cu dumneavoastră.

CAZARE

În multe cazuri, angajatorul oferă cazare. Unitatea de cazare trebuie să îndeplinească anumite standarde (spațiu, încălzire, instalații sanitare etc.).

Angajatorul poate percepe o chirie lunară pentru șederea în spațiile de cazare.

Acordurile în acest sens trebuie făcute la începutul sezonului.

Chiria trebuie convenită cu angajatorul și poate fi de până la 250 €/lună.

ÎNREGISTRARE LA PRIMĂRIE

Trebuie să fiți înregistrat ca lucrător sezonier la Primăria municipalității în care vă cazați. Primăria vă va elibera un act de rezidență.

Veți primi, de asemenea, un număr de identificare de securitate socială sau un număr BIS în Belgia.

DECLARAȚIE PRIVIND ASIGURĂRILE SOCIALE

Nu plătiți asigurări sociale ca lucrător sezonier. Beneficiile dumneavoastră vor fi declarate trimestrial autorităților de asigurări sociale din Belgia de către angajatorul dumneavoastră.

ÎNGRIJIRI MEDICALE

În calitate de lucrător sezonier în Belgia, puteți beneficia de îngrijire medicală gratuită în primii doi ani în care vă aflați în Belgia. Faceți aranjamente în acest sens cu angajatorul dumneavoastră.

Informații legate de îngrijirile medicale în Belgia pot fi găsite pe site-urile web: www.cm.be, www.kcgs.be, www.vdab.be,

INFORMAȚII SUPLIMENTARE DESPRE PRODUȚIA DE FRUCTE TARI ÎN BELGIA

REGIUNE

Există o concentrație mare de culturi de fructe tari (mere și pere) în sudul provinciei Limburg și în estul Brabantului Flamand (Hageland). Regiunea Waasland este, de asemenea, o zonă specializată în cultivarea perelor.

În Flandra, există aproximativ 16 000 ha de mere (5 500 ha) și pere (11 000 ha). Plantațiile de mere sunt din ce în ce mai mult înlocuite cu plantații de pere. Acestea reprezintă 200.000 de tone de mere și 320.000 de tone de pere anual.

PERIOADA ANULUI

Cea mai mare cerere de forță de muncă este în august/septembrie, precum și în octombrie când se culeg fructele. Perii sunt curățați de crengi iarna și răriți vara.

De asemenea, de la recoltare și până în jurul lunii iunie se sortează fructele depozitate în magazine reci.

OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN SECTORUL POMICOL

- Angajare permanentă în Flandra: 976 FTE în 2020
- Angajare sezonieră: 4777 FTE în 2020 (30.997 persoane)