



ІНФОРМАЦІЙНА БРОШУРА ДЛЯ ЗБИРАЧІВ ТВЕРДИХ ПЛОДІВ ФРУКТОВИХ КУЛЬТУР

(ГРУШІ, ЯБЛУКА ТОЩО)

(ІНФОРМАЦІЯ ДЛЯ ФЛАМАНДСЬКОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ ТА ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ (VDAB) І ЄВРОПЕЙСЬКОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ (EURES))

ДІЯЛЬНІСТЬ: ЗБИРАННЯ ТВЕРДИХ ПЛОДІВ ФРУКТОВИХ КУЛЬТУР (ЯБЛУК І ГРУШ)

РЕГІОН У ФЛАНДРІЇ

На півдні провінції Лімбург і на сході Фламандського Брабанту (Хагеланд) сконцентровані місця культивування твердих плодів фруктових культур (яблука і груші). Регіон Ваасланд також є районом, який спеціалізується на вирощуванні груш.

ЗБИРАННЯ

Суть роботи полягає в тому, щоб збирати плоди, не пошкоджуючи їх. Якщо йдеться про яблука та кольорові сорти груші, важливо вміти розпізнавати зрілі плоди та правильно збирати їх. Драмбини або збиральні вантажівки використовують для збирання плодів з верхівок дерев. Зібрані плоди кладуть у великі дерев'яні ящики.

Вкрай важливо ретельно виконувати вказівки виробника!

ПЕРІОД РОБОТИ

Груші збирають у серпні/вересні. Яблука збирають у вересні/жовтні. Існують також ранні та пізні сорти, які збирають (просто) поза цима піковими періодами.

ВИМОГИ, ЯКІ СТАВЛЯТЬСЯ ДО ВИКОНАННЯ РОБОТИ:

- Попередній досвід або освіта не потребуються
- Гнучкість та мотивація
- Здатність виконувати (часто) повторювану фізичну роботу
- Пунктуальність: увага до якості та безпеки
- Дотримання правил та угод – виконання робочих інструкцій
- Здатність працювати в команді
- Здатність працювати з людьми іншої національності/з інших країн
- Робота виконується на відкритому повітрі

УМОВИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

- Це стосується зайнятості в якості сезонного працівника (СП).
- У 2022 році СП дозволено працювати 100 робочих днів.
- Це стосується контрактів на визначену кількість діб.
- Мінімальна погодинна заробітна плата у 2022 році: 9,69 євро брутто/година.

Розрахунок заробітної плати здійснюється за місяць. Стягується податок в розмірі 18,725%. Після цього додатковий податок на цю суму не сплачуватиметься. Крім випадків, коли роботодавець ставить інші умови.

Як сезонний працівник, ви щомісяця отримуватимете копію розрахунку заробітної плати.

Примітка: якщо ви отримали понад 75% вашого загального доходу від професійної діяльності (заробленого в Бельгії та у вашій рідній країні) у Бельгії, у ваших інтересах подати податкову декларацію в Бельгії наступного року. Після цього ви отримаєте часткове відшкодування сплачених податків.

- Якщо працівник пропрацював понад 50 днів, надбавка на кінець року в розмірі 200 євро виплачується *Waarborg - en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf* (Фондом соціальних гарантій для садово-городніх підприємств). Ця надбавка сплачується протягом наступного за сезоном року. Повідомте *Sociaal Fonds Tuinbouw* (Фонд соціальних гарантій для садово-городніх підприємств) свою адресу у вашій рідній країні та номер банківського рахунку, якщо ви бажаєте отримати цю надбавку.
- Якщо працівник пропрацював понад 30 днів у одного й того самого роботодавця, *Waarborg - en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf* (Фонд соціальних гарантій для садівницьких підприємств) виплатить надбавку за лояльність у розмірі 0,50 євро за кожен день. Ця надбавка сплачується протягом наступного за сезоном року. Повідомте *Sociaal Fonds Tuinbouw* (Фонд соціальних гарантій для садово-городніх підприємств) свою адресу у вашій рідній країні та номер банківського рахунку.

РОБОЧІ ГОДИНИ

Сезонні працівники працюють за контрактами на визначену кількість діб.

Робочий час у садівничій галузі зазвичай становить 38 годин на тиждень.

У сезон можна відпрацювати більше годин: до 11 годин на день і до 50 годин на тиждень.

Всі відпрацьовані години оплачуються за звичайною погодинною ставкою.

БЛАНК СЕЗОННОЇ РОБОТИ

Для сезонних працівників існує бланк сезонної роботи, в якому зазначені дні сезонної роботи.

Сезонні працівники можуть зберігати цей бланк протягом сезону. Якщо ви змінюватимете роботодавців, то повинні брати цей документ з собою.

ПРОЖИВАННЯ.

Зазвичай роботодавець надає житло. Помешкання має відповідати певним стандартам (площа підлоги, опалення, санвузли тощо).

Роботодавець може стягувати щомісячну орендну плату за проживання.

Домовленості щодо цього мають бути укладені на початку сезону.

Орендна плата погоджується з роботодавцем і може становити до 250 євро на місяць.

РЕЄСТРАЦІЯ В МУНІЦИПАЛІТЕТІ

Ви повинні зареєструватися як сезонний працівник у муніципалітеті, де перебуваєте. Муніципальні органи видадуть вам документ на проживання.

Ви також отримуєте ідентифікаційний номер соціального страхування або номер BIS у Бельгії.

ДЕКЛАРАЦІЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Ви не сплачуєте внески за соціальне забезпечення як сезонний працівник. Ваш роботодавець щоквартально повідомлятиме органам соціального забезпечення Бельгії інформацію про належні вам пільги.

ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я

Як сезонний працівник у Бельгії, ви можете користатися безкоштовною медичною допомогою протягом перших двох років перебування в Бельгії. Узгодьте це зі своїм роботодавцем.

Інформацію, пов'язану з охороною здоров'я в Бельгії, можна знайти на веб-сайтах: www.cm.be, www.kcgs.be, www.vdab.be,

ДОДАТКОВА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИРОЩУВАННЯ ТВЕРДИХ ПЛОДІВ ФРУКТОВИХ КУЛЬТУР У БЕЛЬГІЇ

РЕГІОН

На півдні провінції Лімбург і на сході Фламандського Брабанту (Хагеланд) сконцентровані місця культивування твердих плодів фруктових культур (яблука і груші). Регіон Ваасланд також є районом, який спеціалізується на вирощуванні груш.

У Фландрії вирощують близько 16 000 га яблук (5500 га) і груш (11 000 га). Яблуневі плантації дедалі частіше замінюють грушевидами. Це становить 200 тис. тонн яблук і 320 тис. тонн груш щорічно.

ПОРА РОКУ

Найбільший попит на робочу силу виникає в серпні/вересні, а також у жовтні, коли збирають плоди. Груші підрізують взимку, а проріджують влітку.

Від початку періоду збору врожаю до приблизно червня місяця фрукти, що зберігають в холодильних камерах, також сортують.

ЗАЙНЯТІСТЬ У ПЛОДОВІЙ ГАЛУЗІ

- Постійна зайнятість у Фландрії: 976 ЕПЗ у 2020 році
- Сезонна зайнятість: 4777 ЕПЗ у 2020 році (30 997 осіб)