



BROSZURA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW OGRODNICTWA SZKLARNIOWEGO (ZBIERANIE WARZEW (POMIDORÓW, PAPRYKI, SAŁATY)

(INFORMACJE DLA VDAB EURES)

AKTYWNOŚCI

OPIS ZADAŃ:

- **Podwiązywanie i przycinanie roślin:** prowadzenie roślin wzdłuż istniejącego sznurka
- **Przerzedzanie:** usuwanie niepożądanych pędów
- **Obniżanie:** opuszczanie rosnących roślin do szklarni za pomocą konstrukcji linowej
- **Przycinanie:** stosowanie poznanych technik przycinania, konserwacja i użytkowanie sprzętu do przycinania, dbałość o bezpieczeństwo podczas przycinania, praca na wysokości (wózek podnośnikowy)
- **Zbieranie:** zbieranie owoców bez ich uszkodzania, rozpoznawanie dojrzałych owoców. Krótkie, zadbane paznokcie to podstawa.
- **Sortowanie:** pakowanie i etykietowanie owoców w odpowiednie opakowania, przeprowadzanie kontroli jakości
- Praca w warunkach osłoniętych: to praca w szklarni

Zbieranie owoców lub warzyw to najważniejsza praca dla pracowników sezonowych.

Pozostałe prace wykonywane są w mniejszym stopniu przez pracowników sezonowych.

REGION WE FLANDRII

Uprawa warzyw w szklarni jest zlokalizowana głównie w regionie Sint-Katelijne-Waver i Hoogstraten, w pobliżu aukcji specjalizujących się w warzywach szklarniowych (BelOrta i Coöperatie Hoogstraten). Przedsiębiorstwa zajmujące się ogrodnictwem szklarniowym są również skoncentrowane w regionach wokół Roeselare (aukcja REO) i Deinze.

DZIAŁANIA W CIĄGU ROKU I OKRESU PRACY :

Praca w szklarni (zbiory zewnętrzne): podwiązywanie, przerzedzanie, przycinanie i obniżanie roślin:

- Szczyt prac przypada na okres od maja do września

Zbieranie, sortowanie, pakowanie owoców :

- Szczyt pracy przypada na okres od maja do września

Pracownicy sezonowi są szczególnie potrzebni przy zbiorach

WYMAGANIA DOTYCZĄCE STANOWISKA PRACY

- Nie jest wymagana wcześniejsza doświadczenie ani wykształcenie
- Bycie elastycznym i zmotywowanym
- Odpowiednie nastawienie do wykonywania powtarzalnej pracy fizycznej: szczególnie do zbierania wymagana jest dobra kondycja fizyczna.
- Bycie dokładnymi: dbałość o jakość i bezpieczeństwo
- Przestrzeganie zasad i umów - stosowanie się do instrukcji pracy
- Praca zespołowa
- Praca z osobami o innej narodowości/ z innych krajów
- Praca odbywa się na świeżym powietrzu lub w szklarni

WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Dotyczy zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego (skrót z nid. SWN).
- W 2022 roku możliwe jest osiągnięcie 100 dni roboczych dla SWN.
- Mamy na myśli umowyienne.
- Minimalna stawka godzinowa w 2022 roku będzie wynosić: 9,69 euro brutto/h

Wyliczenie wynagrodzenia jest dokonywane miesięcznie. Istnieje możliwość odliczenia podatku w wysokości 18,725%. Dotyczy to również osób nie będących Belgią. Po tym nie trzeba już płacić żadnych podatków.

Jako pracownik sezonowy otrzymujesz kopię kalkulacji wynagrodzenia (każdego miesiąca).

Uwaga: jeżeli ponad 70% całkowitego dochodu z działalności zawodowej (uzyskanego w Belgii i w kraju ojczystym) uzyskałeś/-aś w Belgii, w Twoim interesie jest złożenie rozliczenia podatkowego w Belgii w następnym roku. W takiej sytuacji otrzymasz częściowy zwrot już pobranych podatków.

- Jeżeli przepracowałeś/-aś więcej niż 50 dni, z Funduszu Gwarancyjnego i Socjalnego Ogrodnictwa wypłacana jest premia na koniec roku w wysokości 190 euro. Ta premia jest wypłacana w roku następującym po zakończonym sezonie. Prosimy o przekazanie swojego adresu w kraju ojczystym do Socjalnego Funduszu Ogródnictwa.
- Jeżeli u tego samego pracodawcy przepracowałeś/-aś więcej niż 30 dni, Fundusz Gwarancyjny i Socjalny Ogrodnictwa wypłaca premię lojalnościową w wysokości 0,5 euro za dzień. Ta premia jest wypłacana w roku następującym po zakończonym sezonie. Prosimy o przekazanie swojego adresu w kraju ojczystym do Socjalnego Funduszu Ogródnictwa.

GODZINY PRACY

Czas pracy w ogrodnictwie wynosi zazwyczaj 38 godzin tygodniowo.

Pracownicy sezonowi pracują na podstawie umów jednodniowych.

W sezonie można pracować w większym wymiarze godzin: do 11 godzin dziennie i do 50 godzin tygodniowo.

Wszystkie przepracowane godziny są wynagradzane według normalnej stawki godzinowej.

FORMULARZ OKAZJONALNY

W przypadku pracowników sezonowych istnieje okazjonalny formularz, na którym odnotowuje się dni pracy sezonowej. Pracownik sezonowy może zachować ten formularz na czas trwania sezonu.

ZAKWATEROWANIE

W wielu przypadkach pracodawca zapewnia zakwaterowanie. Miejsce zakwaterowania musi spełniać określone standardy (powierzchnia użytkowa, ogrzewanie, urządzenia sanitarne itp.)

Pracodawca może pobierać miesięczny czynsz za korzystanie z zakwaterowania.

Umowy w tej sprawie będą zawierane na początku sezonu.

Czynsz może wynosić od 100 do 150 euro miesięcznie.

REJESTRACJA W URZĘDZIE GMINY

Musisz być zarejestrowany/-a jako pracownik sezonowy w gminie, w której przebywasz. Gmina wydaje dokument potwierdzający pobyt.

Otrzymasz również Numer wpisu w rejestrze krajowym (lub numer „bis”) w Belgii.

ZGŁOSZENIE DO UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Świadczenia są deklarowane kwartalnie do belgijskiego systemu ubezpieczeń społecznych.

KWESTIE ZDROWOTNE

Informacje na temat opieki zdrowotnej w Belgii można znaleźć na stronie internetowej: www.cm.be, www.kcgs.be, www.vdab.be, ...

DODATKOWE INFORMACJE NA TEMAT PRODUKCJI TRUSKAWEK W BELGII

STRUKTURA UPRAW W ROKU 2021 (REGION I ZATRUDNIENIE W OGRODNICTWIE SZKLARNIOWYM):

Świeże pomidory:	Antwerpia	448,33 ha
	Flandria Zachodnia	82,87 ha
	Flandria Wschodnia	68,85 ha
Papryka:	Antwerpia	93,69 ha
Sałata :	Flandria Zachodnia	84,41 ha
	Flandria Wschodnia	16,18 ha
	Antwerpia	22,29 ha